

Частное образовательное учреждение высшего образования
«Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса»



УТВЕРЖДАЮ

В.М. О कोरोков

30.03.2023 года

ОТЧЕТ

о самообследовании Частного образовательного учреждения
высшего образования «Курский институт менеджмента,
экономики и бизнеса» за 2022 год

Курск - 2023

СОДЕРЖАНИЕ

I. Общие сведения о вузе.....	3
II. Организационно-правовое обеспечение образовательной деятельности.....	3
1. Положения МЭБИК.....	6
III. Система управления институтом.....	15
IV. Образовательная деятельность.....	16
1. Сведения о реализуемых образовательных программах высшего образования.....	16
2. Анализ работы приемной комиссии.....	18
3. Информационное обеспечение деятельности приемной комиссии.....	20
4. Структура и количественные показатели приема в 2022 году.....	22
5. Контингент обучающихся по образовательным программам ВО.....	25
6. Анализ уровня освоения образовательных программ.....	26
7. Сведения об образовательных программах ДПО.....	29
8. Внутренний аудит оценки качества образования.....	32
V. Организация учебного процесса.....	37
1. Содержание основной профессиональной образовательной программы.....	38
2. Учебный план.....	45
3. Рабочие программы учебных дисциплин.....	46
4. Планирование и организация учебного процесса.....	48
5. Организация самостоятельной работы студентов.....	50
6. Организация практик (в форме практической подготовки).....	50
VI. Трудоустройство и востребованность выпускников.....	56
VII. Качество кадрового обеспечения.....	71
VIII. Библиотечное, информационное и учебно-методическое обеспечение.....	73
IX. Материально-техническая обеспеченность учебного процесса.....	77
X. Научно-исследовательская деятельность.....	79
XI. Международная деятельность.....	84
XII. Воспитательная работа.....	86
XIII. Финансово-экономическая деятельность.....	104
XIII. Инфраструктура.....	104
XIV. Обучение инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья.....	106

I. Общие сведения о вузе

Частное образовательное учреждение высшего образования «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса» создан как Курский Институт непрерывного образования на основании решения учредителя Курской областной организации общества "Знание" России (заседание Президиума правления от 23 июня 1994 г.) и зарегистрирован распоряжением Главы администрации г. Курска №1038 от 15 июля 1994 г.

Институт зарегистрирован Регистрационной палатой города Курска, свидетельство о государственной регистрации от 15.07.94 № 37. Основной государственный регистрационный номер Института – 1024600966422.

Официальное наименование Института: Частное образовательное учреждение высшего образования "Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса"; сокращенное - МЭБИК.

Юридический адрес: 305000, г. Курск, ул. Радищева,35.

Адрес сайта института в сети интернет: <http://www.mebik.ru/>.

II. Организационно-правовое обеспечение образовательной деятельности

Частное образовательное учреждение высшего образования «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса» (далее – Институт/МЭБИК) реализует образовательные программы высшего образования – программы бакалавриата, программы магистратуры, дополнительные профессиональные программы – программы повышения квалификации, программы профессиональной переподготовки. МЭБИК имеет статус юридического лица и зарегистрирован в установленном порядке (зарегистрирован Инспекцией Федеральной налоговой службы по г. Курску 27.07.1994 года). Основной государственный регистрационный номер Института – 1024600966422.

Организационно-правовой основой ведения образовательной деятельности в МЭБИК является бессрочная Лицензия Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки № 1061 от 23 июля 2014 г. (учетная серия 90Л01 № 0008037) на право осуществления образовательной деятельности по образовательным программам (согласно приложению 1.3)), а также утвержденные в установленном порядке основные образовательные программы по направлениям подготовки.

ЧОУ ВО "Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса" (МЭБИК) имеет Свидетельство о государственной аккредитации от 06 апреля

2015 года № 1245 учетная серия 90А01 № 0001324), срок действия - бессрочно.

Материальное обеспечение ведения образовательной деятельности осуществляется посредством имущества, закрепленного за Институтом на праве безвозмездного пользования (Договор безвозмездного пользования от 24.11.2014 г. № 05-22/41).

Здания содержат необходимое количество учебных и вспомогательных площадей, оборудованных техническими средствами, учебным оборудованием и мебелью, компьютерной и множительной техникой, тренажерный зал, буфет-раздаточную, медицинскую комнату, библиотеку, оснащенную учебной литературой и имеющую полный доступ к Электронно-библиотечной системе «Znanium.com», средствами связи и коммуникации, включая доступ в Интернет, для организации образовательного процесса.

Общая площадь учебно-лабораторных зданий (помещений) составляет 3816 кв.м., в том числе учебная 3 700,4 кв.м.

Основная цель Института - обеспечение подготовки высококвалифицированных кадров по всем основным направлениям общественно полезной деятельности в соответствии с потребностями общества и государства, удовлетворение потребностей личности в интеллектуальном, культурном и нравственном развитии, углублении и расширении образования, научно-педагогической квалификации.

Организационной основой реализации образовательных программ служат федеральные государственные образовательные стандарты высшего образования. В соответствии с требованиями стандартов для всех направлений подготовки, предусмотренных лицензией Института, разработаны и утверждены учебные планы, рабочие программы, графики учебного процесса. Учебно-методическая документация сформирована в учебно-методические материалы (УММ) по дисциплинам. Имеются электронные версии УММ.

В структуру МЭБИК входят 3 факультета: факультет подготовки бакалавров, факультет подготовки магистров и факультет дополнительного образования. Основным структурным подразделением Института, обеспечивающим проведение учебной, научной и воспитательной работы является кафедра. В Институте работает 4 кафедры:

- экономики;
- управления и связей с общественностью;
- прикладной информатики и математики;
- правовых и гуманитарных дисциплин.

Руководство деятельностью кафедры осуществляет заведующий, избираемый тайным голосованием на период работы (5 лет). Избрание осуще-

ствляется Ученым советом Института из числа наиболее квалифицированных и авторитетных специалистов соответствующего профиля, имеющих ученую степень и ученое звание. Заведующий кафедрой утверждается в должности приказом ректора.

Другими структурными подразделениями Института являются:

- управление академической политики и организации образовательного процесса;
- научно-исследовательский сектор;
- отдел по работе со студентами;
- административный отдел;
- центр карьеры и психологического сопровождения образовательной деятельности МЭБИК;
- Приемная комиссия МЭБИК;
- библиотека;
- читальный зал;
- редакционно-издательский отдел;
- бухгалтерия;
- буфет-раздаточная;
- медицинская комната;
- хозяйственный отдел.

Структурные подразделения МЭБИК действуют на основании положений, утвержденных в установленном порядке:

- о ректорате МЭБИК;
- о факультете МЭБИК;
- о порядке проведения аттестации работников ППС;
- о бухгалтерии МЭБИК;
- о библиотеке МЭБИК;
- о буфете - раздаточной МЭБИК;
- о центре качества образования МЭБИК;
- о редакционно-издательском отделе МЭБИК;
- о медицинской комнате МЭБИК;
- о выпускающей кафедре МЭБИК;
- о научно-методическом совете МЭБИК;
- о хозяйственном отделе МЭБИК;
- о кафедре;
- о факультете дополнительного образования МЭБИК;
- о центре карьеры и психологического сопровождения образовательной деятельности МЭБИК;
- о приемной комиссии;

- иные локальные нормативные документы МЭБИК.

Работа преподавателей и сотрудников МЭБИК организуется согласно действующему законодательству Российской Федерации и внутренним локальным актам:

- Конституции Российской Федерации;
- Федеральному закону от 29.12.2012 N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Уставу МЭБИК.

1. Положения МЭБИК

- Положение об обработке персональных данных работников Частного образовательного учреждения высшего образования «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса» от 28.02.2014;
- Положение об обработке персональных данных обучающихся Частного образовательного учреждения высшего образования «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса» от 28.05.2014;
- Положение об Ученом совете Частного образовательного учреждения высшего образования «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса» от 28.05.2014;
- Правила внутреннего распорядка обучающихся Частного образовательного учреждения высшего образования «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса» от 01.09.2014;
- Положение о Комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений Частного образовательного учреждения высшего образования «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса» от 24.09.2014;
- Положение о порядке оформления возникновения, приостановления и прекращения образовательных отношений между Частным образовательным учреждением высшего образования «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса» и обучающимися и (или) родителями (законными представителями) несовершеннолетних обучающихся от 29.04.2015;
- Положение о порядке проведения аттестации работников, занимающих должности педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу в Частном образовательном учреждении высшего образования «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса» от 30.04.2015;
- Положение о конкурсной комиссии и порядке проведения конкурсов на замещение должностей научных работников в Частном образовательном

учреждении высшего образования «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса» от 30.08.2021;

- Положение об итоговой аттестации слушателей при реализации дополнительных профессиональных программ в МЭБИК от 30.08.2022;

- Положение об обеспечении самостоятельности выполнения письменных работ на основе системы «Антиплагиат» в Частном образовательном учреждении высшего образования «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса» от 30.08.2022;

- Положение о внутренней системе оценки качества образования Частном образовательном учреждении высшего образования «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса» от 30.08.2022;

- Положение о внутренней оценке качества дополнительного профессионального образования в Частном образовательном учреждении высшего образования «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса» от 30.08.2022;

- Положение об освоении образовательных программ высшего образования по индивидуальному учебному плану, в том числе ускоренному обучению в Частном образовательном учреждении высшего образования «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса» от 30.08.2022;

- Положение о проведении санитарно-гигиенических, профилактических и оздоровительных мероприятий, обучения и воспитания в сфере охраны здоровья обучающихся в Частном образовательном учреждении высшего образования «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса» от 30.08.2022;

- Положение о проведении санитарно-противоэпидемических и профилактических мероприятий в Частном образовательном учреждении высшего образования «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса» от 30.08.2022;

- Положение о порядке расследования, учета и оформления несчастных случаев с обучающимися в Частном образовательном учреждении высшего образования «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса» от 30.08.2022;

- Положение о порядке проведения выборов на должности декана факультета и заведующего кафедрой в Частное образовательное учреждение высшего образования «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса» от 30.08.2021;

- Положение о порядке подготовки учебно-методических материалов по дисциплине ОПОП, реализуемых в Частном образовательном учреждении

высшего образования «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса» от 30.08.2022;

- Положение об электронной информационно-образовательной среде Частного образовательного учреждения высшего образования «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса» от 30.08.2022;

- Положение о порядке и форме зачета результатов обучения в качестве результата промежуточной аттестации при представлении обучающимся документов, подтверждающих освоением им образовательной программы или ее части в виде онлайн-курсов в иной организации от 30.08.2022;

- Положение о порядке освоения наряду с учебными предметами, курсами, дисциплинами (модулями) по осваиваемой основной профессиональной образовательной программе высшего образования (программе бакалавриата, программе магистратуры) любых других учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), преподаваемых в Частном образовательном учреждении высшего образования «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса» от 30.08.2022;

- Положение о порядке участия обучающихся в формировании содержания своего профессионального образования в Частном образовательном учреждении высшего образования «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса» от 30.08.2022;

- Положение о порядке и сроках ликвидации академической задолженности в Частном образовательном учреждении высшего образования «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса» от 30.08.2022;

- Положение о порядке оформления, ведения и учета зачетных книжек и студенческих билетов в Частном образовательном учреждении высшего образования «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса» от 30.08.2022;

- Положение об электронном портфолио обучающегося Частного образовательного учреждения высшего образования «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса» от 30.08.2022;

- Положение об организации образовательного процесса для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья в Частном образовательном учреждении высшего образования «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса» от 30.08.2022;

- Положение о выполнении и защите выпускных квалификационных работ в Частном образовательном учреждении высшего образования «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса» от 30.08.2022;

- Положение о порядке оказания учебно-методической помощи обучающимся, в том числе в форме индивидуальных консультаций, оказываемых ди-

станционно с использованием информационных и телекоммуникационных технологий в Частном образовательном учреждении высшего образования «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса» от 30.08.2022;

- Положение о порядке пользования учебниками и учебными пособиями обучающимися, осваивающими учебные дисциплины (модули) за пределами федеральных государственных образовательных стандартов, и (или) получающими платные образовательные услуги в Частном образовательном учреждении высшего образования «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса» от 30.08.2022;

- Положение о порядке предоставления обучающемуся (обучающимся) возможности подготовки и защиты выпускной квалификационной работы по теме, предложенной обучающимся (обучающимся) в Частном образовательном учреждении высшего образования «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса» от 30.08.2022;

- Положение о порядке переаттестации или перезачета изученных учебных дисциплин, пройденных практик, выполненных научных исследований при переводе в Частное образовательное учреждение высшего образования «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса» из другой организации от 30.08.2022;

- Положение о способе ведения и хранения результатов обучения, внутреннего документооборота, связанных с реализацией образовательных программ или их частей с применением дистанционных образовательных технологий в Частном образовательном учреждении высшего образования «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса» от 30.08.2022;

- Положение о текущем контроле успеваемости и промежуточной аттестации в Частном образовательном учреждении высшего образования «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса» от 30.08.2022;

- Положение о формировании, ведении и хранении личного дела обучающегося в Частном образовательном учреждении высшего образования «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса» от 30.08.2022;

- Положение о порядке составления расписания контактной работы обучающихся с преподавателями в Частном образовательном учреждении высшего образования «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса» от 30.08.2022;

- Положение о языке образования Частного образовательного учреждения высшего образования «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса» от 30.08.2022;

- Положение о порядке использования дистанционных образовательных технологий при реализации образовательных программ в Частном образо-

вательном учреждении высшего образования «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса» от 30.08.2022;

- Положении о порядке организации освоения элективных, факультативных и специализированных адаптационных дисциплин в Частном образовательном учреждении высшего образования «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса» от 30.08.2022;

- Положение о рабочей программе дисциплины Частного образовательного учреждения высшего образования «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса» от 30.08.2022;

- Положение о Студенческом совете Частного образовательного учреждения высшего образования «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса» от 27.02.2019;

- Положение о Совете родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся Частного образовательного учреждения высшего образования «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса» от 27.02.2019;

- Положение о порядке использования сети интернет обучающимися, преподавателями и сотрудниками Частного образовательного учреждения высшего образования «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса» от 27.02.2019;

- Положение об организации охраны здоровья обучающихся Частного образовательного учреждения высшего образования «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса» от 30.08.2022;

- Положение о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу Частного образовательного учреждения высшего образования «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса» от 30.08.2022;

- Положение о порядке проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам высшего образования - программам бакалавриата, программам магистратуры в Частном образовательном учреждении высшего образования «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса» от 30.08.2022;

- Положение о контактной работе обучающихся по программам бакалавриата и программам магистратуры в Частном образовательном учреждении высшего образования «Курский институт менеджмента, экономика» от 30.08.2022;

- Положение о порядке посещения обучающимися по своему выбору мероприятий, проводимых в Частном образовательном учреждении высшего

образования «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса» от 30.08.2022;

- Положение о порядке разработки дополнительных профессиональных программ на основе профессиональных стандартов в Частном образовательном учреждении высшего образования «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса» от 30.08.2022;

- Положение о документах о квалификации установленного образца Частным образовательным учреждением высшего образования «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса» от 30.08.2022;

- Положение о порядке пользования обучающимися лечебно-оздоровительной инфраструктурой, объектами культуры и объектами спорта в Частном образовательном учреждении высшего образования «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса» от 27.02.2019;

- Положение о порядке разработки, подготовки к согласованию и утверждению учебных планов основных профессиональных образовательных программ высшего образования (программам бакалавриата, программам магистратуры) в Частном образовательном учреждении высшего образования «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса» от 30.08.2022;

- Положение о курсовой работе/курсовом проекте в Частном образовательном учреждении высшего образования «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса» от 30.08.2022;

- Положение о порядке реализации дисциплины «Физическая культура и спорт» и элективных дисциплин по физической культуре и спорту в Частном образовательном учреждении высшего образования «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса» от 30.08.2022;

- Положение о разработке и утверждении основных профессиональных образовательных программ высшего образования (программ бакалавриата, программ магистратуры) в Частном образовательном учреждении высшего образования «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса» от 30.08.2022;

- Положение о ведении и хранении организационно-сопроводительных документов учебных групп и информации о слушателях по дополнительным профессиональным программам Частного образовательного учреждения высшего образования «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса» от 30.08.2022;

- Правила приема на обучение по дополнительным профессиональным программам в Частное образовательное учреждение высшего образования «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса» от 27.10.2021;

- Положение о режиме занятий обучающихся Частного образовательного учреждения высшего образования «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса» от 30.08.2022;

- Положение о порядке и условиях перевода из Частного образовательного учреждения высшего образования «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса» в другие образовательные организации и перевода в Частное образовательное учреждение высшего образования «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса» лиц, обучающихся по образовательным программам высшего образования, в случае приостановления действия лицензии, государственной аккредитации полностью или в отношении отдельных уровней образования, укрупненных групп направлений подготовки, а также в случае прекращения деятельности организации, осуществляющей образовательную деятельность, аннулирования лицензии, лишения организации государственной аккредитации по соответствующей образовательной программе, истечения срока действия государственной аккредитации по соответствующей образовательной программе от 30.08.2022г.;

- Программа развития ЧОУ ВО «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса» на 2019-2024 годы от 30.04.2019;

- Правила внутреннего трудового распорядка Частного образовательного учреждения высшего образования «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса» от 30.04.2019.

- Порядок заполнения книг протоколов заседания государственных экзаменационных комиссий в Частном образовательном учреждении высшего образования «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса» от 26.09.2019;

- Положение о практической подготовке обучающихся, осваивающих основные профессиональные образовательные программы высшего образования в Частном образовательном учреждении высшего образования «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса» от 30.08.2022г.;

- Рабочая программа воспитания в Частном образовательном учреждении высшего образования «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса» от 30.08.2022г.;

- Правила оказания платных образовательных услуг в Частном образовательном учреждении высшего образования «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса» (МЭБИК) от 28.10.2020;

- Положение об официальном интернет-сайте Частного образовательного учреждения высшего образования «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса» от 28.10.2020;

- Положение о специализированной аудитории, оборудованной для проведения занятий по криминалистике от 09.12.2020;
- Положение об учебном зале судебных заседаний Частного образовательного учреждения высшего образования «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса» от 09.12.2020;
- Положение о стипендиальной обеспечении и других формах материальной поддержки обучающихся Частного образовательного учреждения высшего образования «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса» от 30.08.2021.
- Стратегия по обеспечению качества подготовки выпускников Частного образовательного учреждения высшего образования «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса» по обеспечению качества подготовки выпускников от 06.04.2022;
- Положение о порядке предоставления льгот и скидок в Частном образовательном учреждении высшего образования «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса» от 06.04.2022;
- Положение о Центре качества образования Частного образовательного учреждения высшего образования «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса» от 06.04.2022;
- Положение об индивидуальном плане младшего научного сотрудника Частного образовательного учреждения высшего образования «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса» от 06.04.2022;
- Положение о научно-исследовательской деятельности Частного образовательного учреждения высшего образования «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса» от 06.04.2022;
- Положение о редакционно-издательском отделе Частного образовательного учреждения высшего образования «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса» от 06.04.2022;
- Положение о научно-методическом совете Частного образовательного учреждения высшего образования «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса» от 06.04.2022;
- Положение о научных школах Частного образовательного учреждения высшего образования «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса» от 06.04.2022;
- Положение о студенческом научном обществе Частного образовательного учреждения высшего образования «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса» от 06.04.2022;

- Положение об организации научно-исследовательской работы студентов Частного образовательного учреждения высшего образования «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса» от 06.04.2022;
- Положение о научно-исследовательском секторе Частного образовательного учреждения высшего образования «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса» от 06.04.2022;
- Положение о студенческом спортивном клубе «Мэб-Спорт» Частного образовательного учреждения высшего образования «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса» от 26.04.2022;
- Положение о порядке заполнения, учета и выдачи документов о высшем образовании и о квалификации, приложений к ним и их дубликатов в Частном образовательном учреждении высшего образования «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса» от 30.08.2022;
- Положение о студенческом патриотическом клубе «Покров Победы» Частного образовательного учреждения высшего образования «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса» от 30.08.2022;
- Положение о порядке организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, программам магистратуры в Частном образовательном учреждении высшего образования «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса» от 26.10.2022;
- Положение о Центре карьеры и психологического сопровождения образовательной деятельности Частного образовательного учреждения высшего образования «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса» от 26.10.2022;
- Правила приема на обучение по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, программам магистратуры в Частное образовательное учреждение высшего образования «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса» на 2022/23 учебный год;
- Положение о порядке проведения вступительных испытаний с применением дистанционных технологий в Частном образовательном учреждении высшего образования «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса» на 2023/24 учебный год от 26.10.2022;
- Положение о приемной комиссии Частного образовательного учреждения высшего образования «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса» на 2023/24 учебный год от 26.10.2022;
- Положение об апелляционной комиссии Частного образовательного учреждения высшего образования «Курский институт менеджмента экономики и бизнеса» на 2023/24 учебный год от 26.10.2022;

- Положение об экзаменационных комиссиях Частного образовательного учреждения высшего образования «Курский институт менеджмента экономики и бизнеса» на 2023/24 учебный год от 26.10.2022;
- Положение о порядке и основаниях предоставления академического отпуска обучающимся Частного образовательного учреждения высшего образования «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса» от 26.10.2022;
- Положение о порядке перевода обучающихся от 26.10.2022;
- Положение об аттестационных комиссиях по образовательным программам высшего образования и порядке проведения аттестации в Частном образовательном учреждении высшего образования «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса» от 26.10.2022;
- Положение об условиях и порядке зачисления экстернов для прохождения промежуточной и (или) государственной итоговой аттестации в Частное образовательное учреждение высшего образования «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса» от 21.12.2022;
- Порядок зачета Частным образовательным учреждением высшего образования «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса» результатов освоения обучающимися учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), практики, дополнительных образовательных программ в других организациях, осуществляющих образовательную деятельность от 21.12.2022.

III. Система управления институтом

Управление Институтом осуществляется в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации с учетом особенностей, установленных Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации», и Уставом на принципах сочетания единоначалия и коллегиальности. Вмешательство органов государственного управления и местного самоуправления в деятельность МЭБИК допускается исключительно в случаях, предусмотренных законом. Работникам и обучающимся МЭБИК предоставляются предусмотренные законом академические свободы.

Последние дополнения и изменения к Уставу принимались в новой редакции Учредителем – Межрегиональной общественной организацией «Знание», протокол от 15 декабря 2021 г. № 3.

В соответствии с Уставом высшим органом управления Института является Учредитель – Курская региональная общественная организация «Знание».

К исключительной компетенции Учредителя относится:

- принятие решений о внесении изменений и дополнений в Устав Института,
- утверждение его в новой редакции;
- определение основных направлений деятельности Института, принципов формирования и использования его имущества, решение стратегических вопросов его экономического и социального развития в соответствии с целями и предметом деятельности;
- принятие решений о наделении Института имуществом;
- назначение Ректора Института и досрочное прекращение его полномочий;
- избрание Ревизора и досрочное прекращение его полномочий;
- принятие решений о ликвидации и реорганизации Института, назначении ликвидационной комиссии и утверждении ликвидационного баланса;
- формирование Ученого совета Института и досрочное прекращение полномочий его членов.

Органами управления Институтом являются:

Учредитель - высший орган управления;

Ученый совет - постоянно действующий коллегиальный орган;

Научно-методический совет - постоянно действующий экспертно-совещательный орган;

Общее собрание (конференция) работников и обучающихся - постоянно действующий коллегиальный орган;

Ректорат - постоянно действующий совещательно-консультативный орган при Ректоре.

Непосредственное управление Институтом осуществляется его Ректором - единоличным исполнительным органом.

Общее руководство Институтом осуществляет постоянно действующий коллегиальный орган - Ученый совет, формируемый Учредителем сроком на 5 лет.

IV. Образовательная деятельность

1. Сведения о реализуемых образовательных программах высшего образования

Образовательная деятельность в Институте осуществляется в соответствии с разработанными основными профессиональными образовательными программами. С целью ежегодного обновления основных профессиональных

образовательных программ в Институте регулярно проводится изучение рынка образовательных услуг Центрально-Черноземного региона, Курской области и г. Курска, осуществляется анализ деятельности конкурирующих вузов в сфере образования, анкетирование и опрос работодателей, анализ служб занятости города и области. Полученные выводы используются в определении стратегии и тактики оказания образовательных услуг.

Развитие образовательной деятельности ЧОУ ВО «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса» характеризуется не только постоянным обновлением реализуемых образовательных программ, а также открытием новых образовательных программ и направлений подготовки. В 2021 году была получена лицензия на обучение по направлению подготовки 40.03.04 «Юриспруденция» (программа бакалавриата), набор студентов на обучение по данной образовательной программе начат в 2022 году.

В Институте совершенствуется структура образовательных услуг. Ежегодно пересматривается учебно-методическое обеспечение реализуемых основных профессиональных образовательных программ.

Изменения в содержании подготовке обучающихся определяются, прежде всего, потребностью работодателей г. Курска и Курской области.

На текущий момент ЧОУ ВО «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса» проводит подготовку последующим направлениям подготовки (см. табл. 1).

Все образовательные программы имеют направленность (профиль), которая соответствует направлению подготовки в целом или характеризует ее ориентацию на конкретные области профессиональной деятельности или типы и задачи профессиональной деятельности.

Прием документов на очную, очно-заочную, заочную формы обучения начинается в апреле. С апреля по август проводятся вступительные испытания, издаются приказы о зачислении на обучение по очной форме обучения.

Таблица 1 - Направления подготовки бакалавриата и магистратуры в 2022 году

Код УГН	Наименование УГН	Шифр	Наименование направлений подготовки
09.00.00	Информатика и вычислительная техника	09.03.03	Прикладная информатика
		09.04.03	Прикладная информатика

38.00.00	Экономика и управление	38.03.01	Экономика
		38.04.01	Экономика
		38.03.02	Менеджмент
		38.04.02	Менеджмент
		38.03.03	Управление персоналом
		38.04.03	Управление персоналом
		38.03.04	Государственное и муниципальное управление
		38.04.04	Государственное и муниципальное управление
		38.03.06	Торговое дело
		38.04.08	Финансы и кредит
42.00.00	Средства массовой информации и информационно-библиотечное дело	42.03.01	Реклама и связи с общественностью
40.00.00	Юриспруденция	40.03.04	Юриспруденция

Для заочной формы обучения документы принимаются в течение года (два потока), и в эти периоды проводятся вступительные испытания, издаются приказы о зачислении. Это позволяет выпускникам образовательных учреждений среднего профессионального образования участвовать в конкурсе уже в год окончания ССУЗа.

2. Анализ работы приемной комиссии

Работа приемной комиссии института в 2022 году регламентировалась Правилами приема в ЧОУ ВО «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса», Положением о приемной комиссии, Положением об апелляционной комиссии, утвержденных ученым советом МЭБИК, а также распорядительными документами ректора института и в полном соответствии с организационно - распорядительными документами Министерства науки и высшего образования РФ и Комитета образования и науки Курской области.

Прием документов на поступление в 2022 году осуществлялся по следующему графику:

- на очную форму обучения – с 20 июня по 20 июля (дополнительный набор – с 11 августа по 15 сентября);
- на очно-заочную форму обучения – с 20 июня по 20 июля;
- на заочную форму обучения - с 17 мая по 22 ноября.

Динамика прима в МЭБИК представлена в таблице 2.

Таблица 2 – Динамика приема в ЧОУ ВО «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса»

Год	Принято в вуз	По отношению к предыдущему году
2015	298	+11
2016	400	+102
2017	418	+18
2018	601	+183
2019	460	- 141
2020	629	+169
2021	430	-199
2022	553	+123

Прием документов, необходимых для поступления в МЭБИК, осуществлялся одним из следующих способов:

1) документы предоставлялись в МЭБИК лично поступающим по адресу: Курская область, г. Курск, ул. Радищева, 35, в том числе уполномоченному должностному лицу МЭБИК, проводящему прием документов в здании иной организации или передвижном пункте приема документов;

2) направлялись в МЭБИК через операторов почтовой связи общего пользования по адресу: 305000, Курская область, г. Курск, ул. Радищева, 35 (с пометкой «в Приемную комиссию»;

3) направлялись в МЭБИК в электронной форме посредством электронной информационной системы МЭБИК.

Набор в 2022 году осуществлялся в рамках 3 укрупнённых групп направлений подготовки и специальностей по очной, очно-заочной и заочной формам, на 8 программ бакалавриата, 6 магистерских программ.

Своевременно осуществлялось обновление сайта вуза в разделе «Абитуриенту» в соответствии с Правилами приема, установленными в приказе Минобрнауки РФ от 14.10.2015 г. № 1147, проводилась регулярная работа с потенциальными абитуриентами по набору в учебных заведениях и на площадках в соцсетях.

Показатель текущего года по сравнению с предыдущим годом увеличился на 123. В целом, приемная кампания 2022 года прошла без серьезных нарушений, обращений в апелляционную комиссию не установлено.

Таким образом, работу приемной комиссии МЭБИК в 2022 году можно признать удовлетворительной.

3. Информационное обеспечение деятельности приемной комиссии

При осуществлении информационного обеспечения своей деятельности Приемная комиссия руководствуется требованиями, изложенными в Приказе Минобрнауки России от 21.08.2020 № 1076 «Об утверждении Порядка приема на обучение по образовательным программам высшего образования - программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры».

С целью ознакомления абитуриентов и их родителей (законных представителей) с уставом института, лицензией на право ведения образовательной деятельности, со свидетельством о государственной аккредитации вуза по каждому из направлений подготовки (специальности), дающим право на выдачу документа государственного образца о высшем образовании, основными образовательными программами высшего профессионального образования, реализуемыми институтом, и другими документами, регламентирующими организацию образовательного процесса и работу приемной комиссии, институт размещает указанные документы на своем официальном сайте www.mebik.ru и информационном стенде приёмной комиссии:

- перечень направлений подготовки (специальностей), на которые вуз объявляет прием в соответствии с лицензией на осуществление образовательной деятельности;
- ежегодные правила приема в высшее учебное заведение;
- перечень вступительных испытаний по общеобразовательным предметам по каждому направлению подготовки (специальности);
- перечень и информацию о формах проведения дополнительных вступительных испытаний профильной направленности, их программы, правила их проведения;
- перечень и информацию о формах проведения вступительных испытаний для лиц, имеющих высшее и правила их проведения;
- перечень и информацию о формах проведения вступительных испытаний для обучения по программам магистратуры и аттестационных испытаний для поступления на второй и последующий курсы и правила их проведения;
- перечень и информацию о формах проведения вступительных испытаний для лиц, имеющих среднее профессиональное образование и поступающих для обучения по ускоренной программе бакалавриата соответствующего профиля, и правила их проведения;

- программы вступительных испытаний, проводимых вузом самостоятельно, и правила их проведения;
- информацию о формах проведения вступительных испытаний для иностранных граждан и правила их проведения;
- особенности проведения вступительных испытаний для граждан с ограниченными возможностями здоровья;
- общее количество мест для приема на первый курс по каждому направлению подготовки, в том числе по различным формам получения образования;
- количество мест, выделенных для приема на первый курс для обучения по ускоренной программе бакалавриата соответствующего профиля;
- образец договора об образовании на обучение по образовательным программам высшего образования;
- льготы, предоставляемые победителям и призерам олимпиад школьников различного уровня, проводимых в соответствии с Порядком проведения олимпиад школьников;
- правила подачи и рассмотрения апелляций по результатам дополнительных вступительных испытаний, вступительных испытаний, проводимых вузом самостоятельно, и аттестационных испытаний;
- минимальное количество баллов по результатам ЕГЭ, вступительных испытаний, проводимых вузом самостоятельно, подтверждающее успешное прохождение вступительных испытаний по общеобразовательным предметам, входящим в перечень вступительных испытаний по каждому направлению подготовки (специальности);
- сроки проведения вступительных испытаний для обучения по программам магистратуры и аттестационных испытаний на второй и последующий курсы.

Приемная комиссия вуза обеспечивает функционирование специальных телефонных линий и раздела сайта вуза для ответов на обращения, связанные с приемом граждан в вуз.

Для работы в приёмной комиссии привлекаются сотрудники института из числа профессорско-преподавательского состава, учебно-вспомогательного состава.

Прием лиц в институт осуществляется по результатам единого государственного экзамена и вступительных испытаний, проводимых институтом самостоятельно. Экзаменационные материалы соответствуют образовательным программам.

Информация о количестве поданных заявлений, в том числе полный пофамильный перечень лиц, подавших заявление, публикуется на официальном сайте вуза и на информационном стенде приемной комиссии.

При приеме гражданина, приемная комиссия под личную подпись знакомит его и (или) родителей (законных представителей) с уставом, лицензией на право ведения образовательной деятельности, свидетельством о государственной аккредитации по УГН, образцом диплома. Приемная комиссия предоставляет возможность поступающим ознакомиться с правилами внутреннего распорядка, правилами приема, перевода и другими документами, регламентирующими работу Приемной комиссии и института.

4. Структура и количественные показатели приема в 2022 году

Прием студентов осуществляется на основе цифр, ежегодно утверждаемых приказом ректора.

Контингент студентов, зачисленных на направления бакалавриата за отчетный период, отражен на рисунке 1.

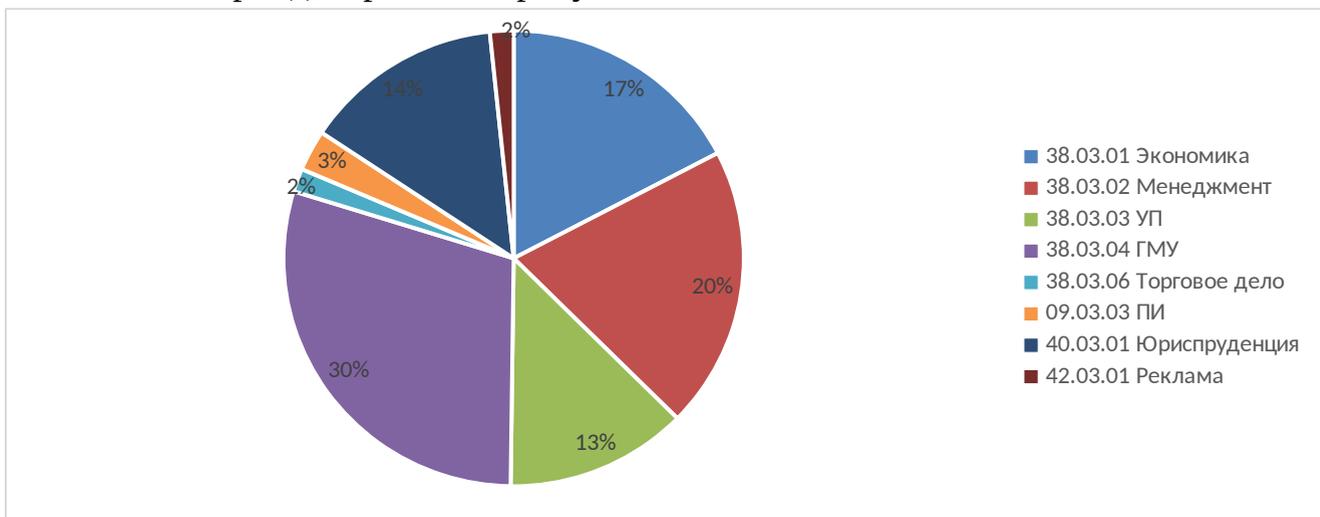


Рисунок 1- Контингент студентов, зачисленных на направления бакалавриата в 2022 году

Как следует из результатов приема в 2022 году, наиболее востребованы направления Государственное и муниципальное управление (29,5%), 38.03.04 Менеджмент (20 %) , 38.03.01 Экономика (17%), 40.03.01 Юриспруденция (14%).

Соотношение приема на различные формы обучения направлений бакалавриата отражено на рисунке 2.

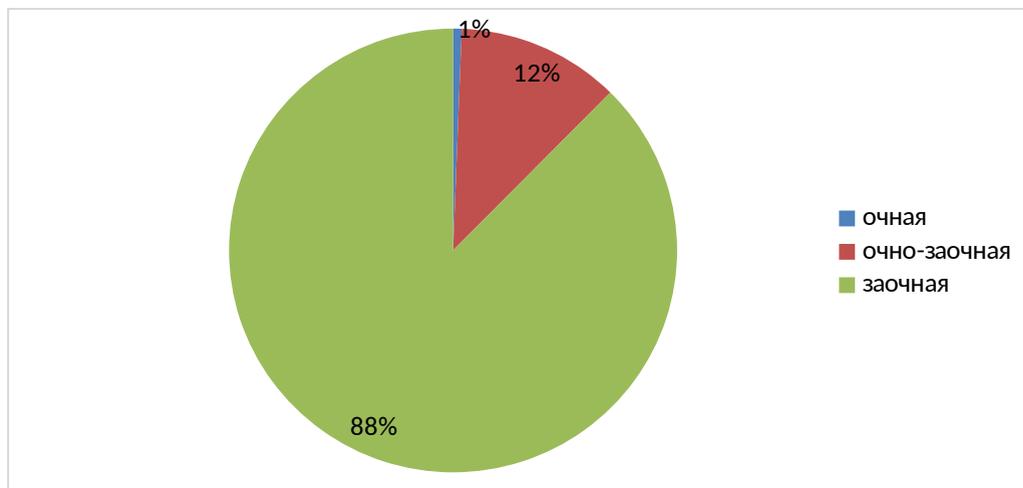


Рисунок 2 - Контингент студентов, зачисленных на различные формы обучения бакалавриата в 2022 году

Соотношение приема на заочную форму обучения направлений бакалавриата отражено на рисунке 3.

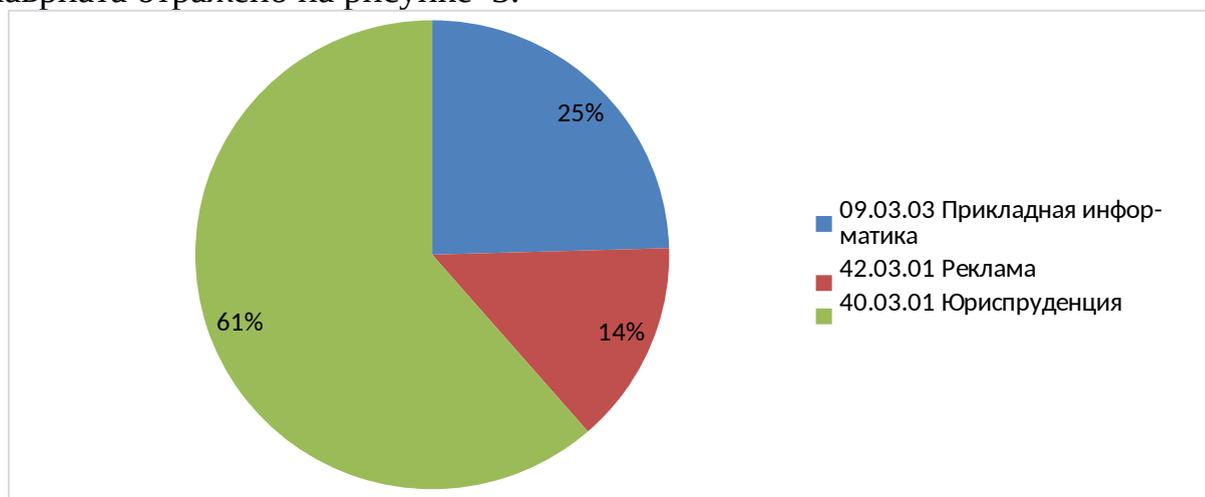


Рисунок 3 - Контингент студентов, зачисленных на заочную форму обучения в 2022 году

Соотношение приема на очно-заочную форму обучения направлений бакалавриата отражено на рисунке 4.

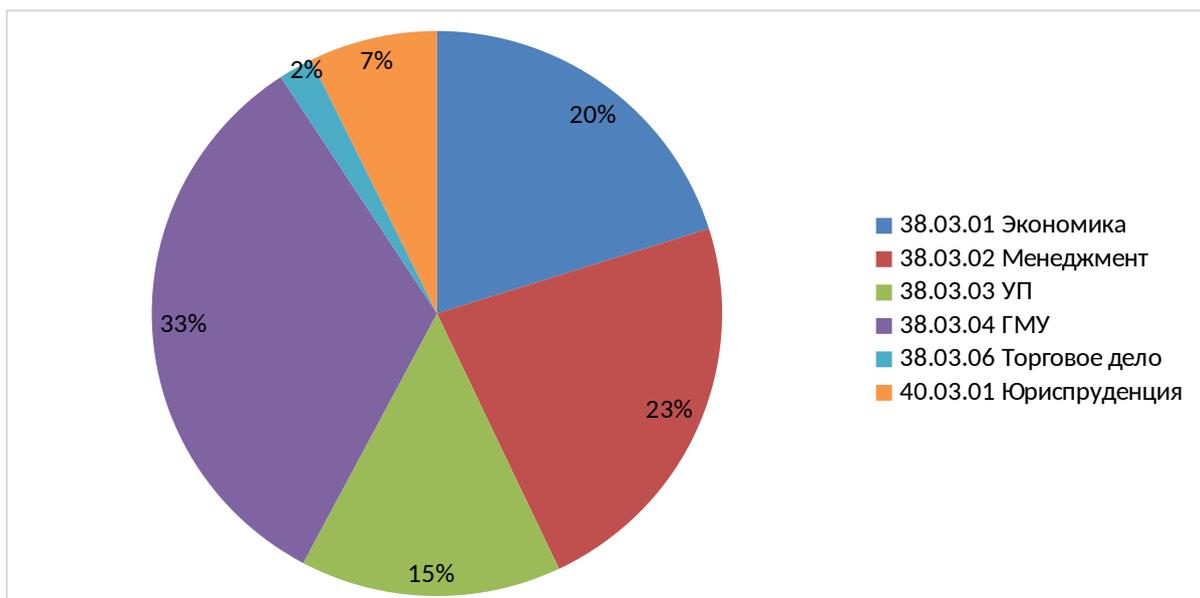


Рисунок 4 - Контингент студентов, зачисленных на очно-заочную форму обучения в 2022 году

Как следует из результатов приема в 2022 году, наиболее востребованы направления на очно-заочной форме обучения были: Государственное и муниципальное управление (33%), 38.03.04 Менеджмент (23 %), 38.03.01 Экономика (20 %).

В 2022 году в магистратуру был осуществлен прием на очную (2 человека) и заочную форму обучения. Контингент студентов, зачисленных на направления магистратуры за 2022 год по заочной форме обучения по направлениям, отражен на рисунке 5.

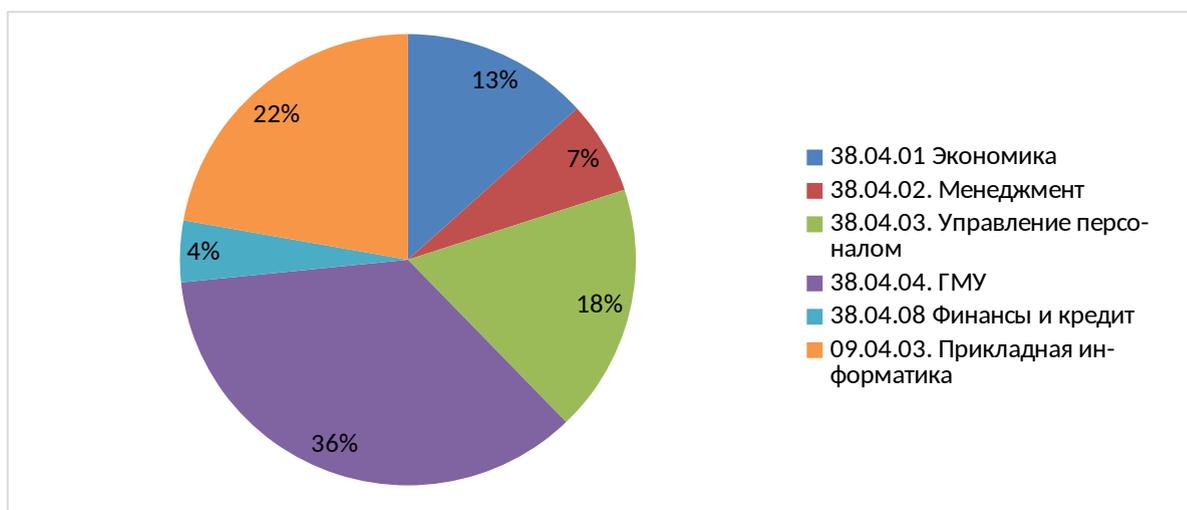


Рисунок 5 - Контингент студентов, зачисленных на направления магистратуры в 2022 году

Как следует из результатов приема в 2022 году, наиболее востребованы у магистрантов направления 38.04.04 Государственное и муниципальное управление (35,6%), 09.04.03 Прикладная информатика (22,2%), 38.04.03

Управление персоналом (17,8%), 38.04.01 Экономика (13,3%), менее востребованы в 2022 году оказались 38.04.04 Менеджмент (6,6%) и 38.04.08.Финансы и кредит (4,4%).

5. Контингент обучающихся по образовательным программам ВО

Количество студентов на 1 октября 2022 года показано в таблицах 3, 4 и рисунке 7.

Таблица 3 - Контингент обучающихся по формам обучения на 1 октября 2022 года

	Количество студентов			
	Очное обучение	Очно- заочное обучение	Заочное обучение	Всего по институту
Всего	36	682	1136	1854
в т.ч.				
бакалавриат	34	682	980	1696
магистратура	2	0	156	158

Таблица 4 - Контингент обучающихся по образовательным программам ВО на 1 октября 2022 года

Код УГН	Наименование УГН	Код ООП	Наименование ООП	Контингент				
				очная	очно- заочная	заочная	всего	% от общего количества
	Бакалавриат			34	682	980	1696	91,48%
09.00.00	Информатика и вычислительная техника	09.03.03	Прикладная информатика	19	0	47	66	3,89%
38.00.00	Экономика и управление			15	652	842	1509	88,97%
		38.03.01	Экономика	0	143	200	343	22,73%
		38.03.02	Менеджмент	0	150	169	319	21,14%
		38.03.03	Управление персоналом	0	119	141	260	17,23%
		38.03.04	Государственное и муниципальное управление	15	230	331	576	38,17%
		38.03.06	Торговое дело	0	10	1	11	0,73%
42.00.00	Средства массовой информации	42.03.01	Реклама и связи с общественностью	0	0	49	49	2,89%
40.03.00	Юриспруденция	40.03.01	Юриспруденция	0	30	42	72	4,25%

Магистратура				2	0	156	158	8,52%
09.00.00	Информатика и вычислительная техника	09.04.03	Прикладная информатика	0	0	14	14	8,86%
38.00.00	Экономика и управление			2	0	142	144	91,14%
		38.04.01	Экономика	0	0	27	27	18,75%
		38.04.02	Менеджмент	0	0	17	17	11,81%
		38.04.03	Управление персоналом	2	0	14	16	11,11%
		38.04.04	Государственное и муниципальное управление	0	0	69	69	47,92%
	38.04.08	Финансы и кредит	0	0	15	15	10,42%	
Итого				36	682	1136	1854	100%

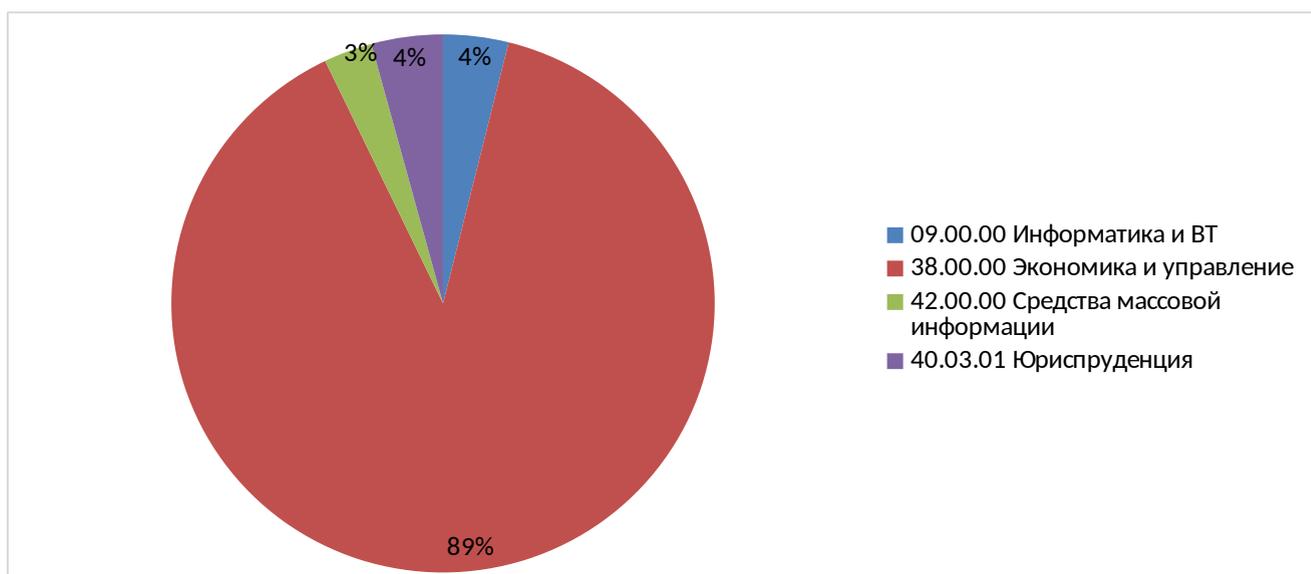


Рисунок 6 - Контингент обучающихся бакалавриата на 1 октября 2022 года

Как показывает анализ, наибольшее количество студентов обучается по укрупненной группе направлений (УГН) 38.00.00 Экономика и управление – 88,97%.

6. Анализ уровня освоения образовательных программ

Для анализа уровня освоения образовательных программ были проанализированы показатели ГИА для выпускников вуза 2022 года. Показатели защиты выпускных квалификационных работ, прохождение процедуры защиты ВКР, уровень компетентности выпускников при ответах на вопросы комиссии являются индикаторами освоения ими профессиональных компетенций.

Таблица 5 - Результаты государственной итоговой аттестации выпускников направлений бакалавриата 2022 года (январь)

Показатели	Экономика		Мене- джмент	Управле- ние пер- соналом	ГМ У	Рекла- ма
	Бухгалтер- ский учет, анализ и аудит	Финан- сы и кредит				
Всего защищалось	17	8	21	8	16	1
Результаты защиты						
- отлично	5	3	11	3	10	1
- хорошо	12	5	9	5	6	-
- удовлетворитель- но	0	-	1	-	-	-
Средний балл	4,3	4,4	4,5	4,4	4,6	5,0
Качество знаний, %	100 %	100%	95%	100%	100 %	100%

Таблица 6 - Результаты государственной итоговой аттестации выпускников направлений бакалавриата 2022 года (июнь)

Показатели	Экономика		Ме- недж- мент	Управле- ние персо- налом	ГМ У	Прикладная информатика	Рекла- ма
	Бухгалтер- ский учет, анализ и аудит	Фи- нансы и кре- дит					
Всего защища- лось	41	17	35	26	56	-	2
Результаты защи- ты							
- отлично	26	9	15	9	24	-	1
- хорошо	15	8	19	14	32	0	1
- удовлетвори- тельно	0	0	1	3	-	0	0
Средний балл	4,6	4,5	4,4	4,2	4, 43	0	4,5
Качество знаний, %	100	100	97	88,5	10 0	100	100

Таблица 7 - Результаты государственной итоговой аттестации выпускников направлений бакалавриата 2022 года (декабрь)

Показатели	Экономика		Менеджмент	Управление персоналом	ГМУ	Прикладная информатика
	Бухгалтерский учет, анализ и аудит	Финансы и кредит				
Всего защищалось	14	1	5	11	20	-
Результаты защиты						
- отлично	4	1	3	4	12	-
- хорошо	10	-	2	7	7	-
- удовлетворительно	-	-	-	-	1	-
Средний балл	4,3	5	4,6	4,4	4,6	-
Качество знаний	100	100	100	100,0	95	-

Результаты защиты ВКР и анализ показателей качества знаний выпускников свидетельствуют, что на направлении «Экономика», «Управление персоналом», «Прикладная информатика» уровень освоения профессиональных компетенций достаточно высок.

Многие выпускники МЭБИК на момент защиты ВКР уже трудоустроены, работают по специальности, имеют опыт производственной деятельности, являются сотрудниками администраций муниципальных образований, руководителями учреждений образования, здравоохранения, социальной защиты населения, имеют карьерные перспективы и высокую мотивацию к профессиональному росту.

Таблица 8 - Результаты государственной итоговой аттестации выпускников факультета подготовки магистров 2022 года

Показатели	Экономика	Менеджмент	Финансы и кредит	ГМУ	Прикладная информатика
Всего защищалось	14	9	4	28	3
Результаты защиты					
- отлично	12	6	4	25	3
- хорошо	2	3		3	
- удовлетворительно					
Средний балл	4,86	4,67	5,0	4,9	5,0
Качество знаний, %	100	100	100	100	100

Анализ государственной итоговой аттестации выпускников магистратуры показывает, что компетенции, заявленные в ОПОП по каждому направлению, сформированы полностью и магистры готовы к реализации своих профессиональных знаний, умений и навыков.

7. Сведения об образовательных программах ДПО

Система дополнительного профессионального образования (ДПО) института представлена факультетом дополнительного образования.

К программам дополнительного образования, реализуемым в соответствии с лицензией в ЧОУ ВО «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса» относятся:

- Повышение квалификации
- Профессиональная переподготовка;
- Основной функцией факультета дополнительного образования является организация и проведение курсов повышения квалификации и профессиональной переподготовки различных категорий слушателей.
- Образовательный процесс осуществляется в течение всего календарного года. Каникулярное время отсутствует.
- Расписание занятий составляется в соответствии с утвержденными учебными планами.

Формы обучения и сроки освоения дополнительной профессиональной программы определяются образовательной программой и (или) договором об образовании. Срок освоения дополнительной профессиональной программы должен обеспечивать возможность достижения планируемых результатов и получение новой компетенции (квалификации), заявленных в программе. При этом минимально допустимый срок освоения программ повышения квалификации не может быть менее 16 часов, а срок освоения программ профессиональной переподготовки - менее 250 часов.

Освоение программ завершается обязательной итоговой аттестацией обучающихся. При условии успешного прохождения итоговой аттестации слушателю выдается документ установленного образца: диплом о профессиональной переподготовке, удостоверение о повышении квалификации.

Основными направлениями предоставления образовательных услуг в отчетный период являлись курсы повышения квалификации, направленные на удовлетворение образовательных и профессиональных потребностей, развитие руководителей и специалистов, обеспечение соответствия их ква-

лификации меняющимся условиям профессиональной деятельности и социальной среды.

За отчётный период регулярно проводились курсы повышения квалификации для работников различных отраслей и ведомств, в том числе муниципальных и бюджетных организаций г. Курска и Курской области, представителей малого и среднего бизнеса, работников сферы образования, физических лиц и др. по программам: «Торговое дело», «Новые технологии в бухгалтерском учете», «Эффективные технологии в бухгалтерском учете», «Федеральные стандарты бухгалтерского учета», «Документальное оформление, особенности, отражение в бухгалтерском учете и финансовой отчетности», «Контрактная система в сфере закупок для обеспечения государственных и муниципальных нужд», «Современная экономика», «Эффективное управление продажами в кредитно-финансовой сфере», Пользователь программы 1С: Зарплата, Кадры», Налоги и налогообложение в бухгалтерском учете, «Бухгалтерский учет в организациях малого бизнеса», «Новое в налогообложении», «Налоги и налогообложение».

За отчётный период на факультете были реализованы программы профессиональной переподготовки по направлениям: «Государственное и муниципальное управление», «Управление персоналом», «Менеджмент организации», «Финансы и кредит», «Медицинский регистратор», «Бухгалтерский учет, анализ и аудит», «Торговое дело», «Документоведение и ДОУ», «Контрактная система в сфере закупок для обеспечения государственных и муниципальных нужд», «Прикладная информатика и информационные технологии».

Профессиональную переподготовку в МЭБИК прошли руководители образовательных учреждений Курской области, сотрудники, преподаватели высшей школы, руководители и сотрудники разных профессиональных уровней государственных муниципальных служб.

Профессорско-преподавательский состав МЭБИК совместно с представителями профессиональных сообществ разработали программы профессиональной переподготовки и повышения квалификации по формированию и совершенствованию уже имеющихся компетенций у граждан предпенсионного возраста по профессиям, наиболее востребованным в Курской области.

Программы разработаны с учетом квалификационных требований государственных профессиональных стандартов, и отражают специфику трудовых функций, соответствующих уровням квалификации, в полном объеме.

Дополнительное профессиональное образование является удобной формой образования, наиболее динамично реагирующей на изменение потребностей рынка труда.

ЧОУ ВО «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса» тесно сотрудничает с Центрами занятости населения городов и районов Курской области.

В 2022 году по программам дополнительного профессионального обучения прошли подготовку 554 слушателя (см. табл.9).

Таблица 9 – Распределение слушателей по программам и источникам финансирования 2022 г.

Наименование показателя	Всего слушателей, обученных по дополнительным программам	В том числе по программам		
		повышения квалификации	профессиональной переподготовки	
			всего	из них: с присвоением новой квалификацией
Численность слушателей, всего	554	414	140	9
в том числе:				
работники предприятий и организаций	72	62	5	
работники образовательных организаций	54	35	19	
лица, замещающие государственные должности и должности государственной гражданской службы	16	16		
лица, замещающие муниципальные должности и должности муниципальной службы	190	150	40	8
незанятые лица по направлению службы занятости,	222	146	76	1
из них безработные	162	94	68	1

За отчетный период по программам ДПО обучились:

- работники организаций и предприятий - 72;
- лица, замещающие муниципальные должности и должности муниципальной службы – 190;
- лица по направлению службы занятости – 222.

По программам повышение квалификации прошли обучение 414 человек, по профессиональной переподготовке – 140 человека.

На основании вышеизложенного можно сделать следующие выводы:

1. Постоянно меняющиеся условия рынка труда в России, возрастающая конкуренция, способствуют востребованности и популяризации дополнительного профессионального образования;

2. В ЧОУ ВО «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса» наблюдается стабильный спрос на программы ДПО по получению компетенций в сферах деятельности, наиболее востребованных на рынке труда, а также в соответствии с требованиями профессиональных стандартов.

8. Внутренний аудит оценки качества образования

В соответствии с подпунктом 13 пункта 3 статьи 28 Федерального закона от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в РФ» в Курском институте менеджмента проводится внутренний аудит оценки качества образования.

Работа по обеспечению качества образования в Курском институте менеджмента, экономики и бизнеса осуществляется на постоянной основе.

В 2022 году продолжилась работа по формированию эффективной системы внутренней оценки качества образования, включающей оценку качества подготовки обучающихся, работы педагогических работников и ресурсного обеспечения образовательного процесса.

Для выполнения требований профессионального сообщества и международных стандартов особое внимание было направлено на качество теоретического и практико-ориентированного обучения, проведение его оценки в ходе текущего контроля успеваемости обучающихся, промежуточной аттестации и ГИА, мероприятий по контролю наличия у обучающихся сформированных результатов обучения по ранее изученным дисциплинам (модулям), анализа учебных и внеучебных достижений обучающихся и других конкурсных мероприятий.

Существенную роль в решении задач повышения качества образования играет обратная связь обучающихся с преподавателем в ходе консультаций, руководства практикой, курсовыми и выпускными квалификационными работами. В дистанционном формате проводятся опросы обучающихся по вопросам удовлетворенности руководством практикой и качеством преподавательской работы.

В Курском институте менеджмента, экономики и бизнеса широко используется СДО - система дистанционного обучения МЭБИК, представляющая собой Интернет-портал, созданный на базе программного продукта Moodle, распространяемого бесплатно в качестве программного обеспече-

ния с открытым кодом, позволяющая преподавателю и студенту эффективно взаимодействовать онлайн. Учебный материал представлен в виде модулей, включающих методические рекомендации по изучению темы, наглядные и теоретические ресурсы и пояснения к практическим заданиям, ссылки на необходимую литературу. Преподаватель курса контролирует деятельность студентов, отвечает на вопросы и постоянно находится с ними на связи. Обратная связь обучающихся с преподавателем в ходе консультаций, руководства практикой, курсовыми и выпускными квалификационными работами играет существенную роль в решении задач повышения качества образования.

Внутренний аудит качества образования осуществляется по 4-м направлениям:

- качество результатов обучения по дисциплинам и практикам;
- качество результатов освоения образовательных программ;
- качество реализации образовательного процесса;
- качество условий и ресурсов, обеспечивающих образовательный процесс.

Объектами и инструментарием внутреннего аудита являются:

1. Качество реализации образовательного процесса:

- основные профессиональные образовательные программы (экспертиза соответствия требованиям ФГОС ВО и соответствующих порядков и положений),
 - качество учебных занятий (экспертиза соответствия современным методическим требованиям),
 - реализуемые образовательные технологии (экспертиза соответствия требованиям ФГОС ВО).

Качество условий и ресурсов, обеспечивающих образовательный процесс:

- библиотечно-информационное обеспечение (экспертиза соответствия требованиям ФГОС ВО),
- кадровое обеспечение образовательного процесса (экспертиза соответствия требованиям ФГОС ВО),
- материально-техническое обеспечение (экспертиза соответствия требованиям ФГОС ВО).
- Воспитательная работа (реализация воспитательных задач в ходе учебного процесса).

3. Качество результатов обучения по дисциплинам и практикам (практической подготовке):

- сформированные у обучающихся знания, умения и навыки (текущий контроль знаний, промежуточная аттестация).

Текущий контроль учебной работы студентов в межсессионный период осуществляется в виде тестирования. Основными формами промежуточной аттестации по дисциплинам являются курсовые работы, экзамены и зачеты, проводимые в соответствии с графиком учебного процесса. Подведение таких итогов дает возможность усилить контроль успеваемости студентов и принять соответствующие меры по повышению ее качества. В таблице 10 представлен средний балл промежуточных аттестаций выпускников за период обучения.

Таблица 10 – Средний балл промежуточной аттестации по направлениям подготовки бакалавров

№ пп	Профиль	Средний балл успеваемости
1.	38.03.04 Государственное и муниципальное управление	4,0
2.	38.03.03 Управление персоналом	4,3
3.	42.03.01 Реклама и связи с общественностью	4,7
4.	38.03.02 Менеджмент	4,6
5.	09.03.03 Прикладная информатика	4,6
6.	38.03.01 Финансы и кредит	4,4
7.	38.03.01 Бухгалтерский учет	4,2

В таблице 11 представлен средний балл промежуточных аттестаций выпускников - магистров.

Таблица 11 – Средний балл выпускников по результатам промежуточных аттестаций по направлениям подготовки магистров

№ пп	Направление подготовки/профиль	Средний балл успеваемости
1.	38.04.04 Государственное и муниципальное управление, Профиль «Управление в социальной сфере»	4,8
2.	38.04.04 Государственное и муниципальное управление, Профиль «Управление предпринимательской деятельностью»	4,7
3.	38.04.02 Менеджмент, профиль «Управление человеческими ресурсами»	4,5
4.	09.04.03 Прикладная информатика, профиль «Информационные системы в организационном управлении и бизнес-процессах»	4,4
5.	38.04.08 Финансы и кредит, профиль «Финансовый	4,9

	менеджмент»	
6.	38.04.01 Экономика, профиль «Аудит и финансовый консалтинг» - выпускался 1 человек по сокращенному сроку обучения	5,0
7.	38.04.01 Экономика, профиль «Государственные и муниципальные финансы»	4,4
8.	38.04.01 Экономика, профиль «Экономика фирмы и отраслевых рынков»	4,3

4. Качество результатов освоения образовательных программ:

- сформированные у выпускников компетенции (государственная итоговая аттестация выпускников),
- удовлетворенность обучающихся качеством образования (анонимное анкетирование),
- удовлетворенность работодателей качеством подготовки выпускников (анонимное анкетирование).

Сформированность у выпускников компетенций по результатам государственной итоговой аттестации в 2022 году показала, что качество результатов освоения образовательных программ высокое.

Таблица 12 - Результаты государственной итоговой аттестации выпускников направлений бакалавриата 2022 года (январь)

Показатели	Экономика		Ме-недж-мент	Управле-ние пер-соналом	ГМУ	Реклама
	Бухгалтер-ский учет, анализ и аудит	Фи-нансы и кре-дит				
Всего защищалось	17	8	21	8	16	1
Средний балл	4,3	4,4	4,5	4,4	4,6	5,0
Качество знаний, %	100 %	100%	95%	100%	100%	100%

Таблица 13 - Результаты государственной итоговой аттестации выпускников направлений бакалавриата 2022 года (июнь)

Показатели	Экономика		Ме-недж-мент	Управле-ние пер-соналом	ГМУ	Приклад-ная инфор-матика	Рекла-ма
	Бухгалтер-ский учет, анализ и аудит	Фи-нансы и кре-дит					
Всего защи-щалось	41	17	35	26	56	-	2
Средний балл	4,6	4,5	4,4	4,2	4,4 3	0	4,5
Качество	100	100	97	88,5	10	100	100

знаний, %					0	
-----------	--	--	--	--	---	--

Таблица 14 - Результаты государственной итоговой аттестации выпускников по направлениям подготовки бакалавриата 2022 года (декабрь)

Показатели	Экономика		Менеджмент	Управление персоналом	ГМУ
	Бухгалтерский учет, анализ и аудит	Финансы и кредит			
Всего защищалось	14	1	5	11	20
Средний балл	4,3	5	4,6	4,4	4,6
Качество знаний, %	100	100	100	100,0	95

Таблица 15 - Результаты государственной итоговой аттестации выпускников по направлениям подготовки магистров по итогам 2022 года

Показатели	Экономика	Менеджмент	Финансы и кредит	ГМУ	Прикладная информатика
Всего защищалось	14	9	4	28	3
Средний балл	4,86	4,67	5,0	4,9	5,0
Качество знаний, %	100	100	100	100	100

Анализ государственной итоговой аттестации выпускников магистратуры показывает, что компетенции, заявленные в ОПОП по каждому направлению, сформированы полностью и магистры готовы к реализации своих профессиональных знаний, умений и навыков.

Работодатели отмечают высокий уровень теоретической и практической подготовки выпускников МЭБИК, умение работать на конкретном участке работы, работать в условиях многозадачности, умение применять знания, полученные в учебном процессе, готовность к практической работе, также указывают личностные качества студентов, такие как обучаемость, воспитанность, инициативность, трудолюбие, умение работать в команде и самостоятельно находить решения.

Важными направлениями взаимодействия МЭБИК и работодателей, является привлечение практических работников к разработке рабочих программ по дисциплинам профессионального цикла и к их рецензированию.

Сотрудничество МЭБИК и предприятий способствует повышению качества и уровня профессиональной подготовки студентов, получающих возможность прохождения производственных практик на предприятиях, использующих современные технологии. Для них – это перспектива создавать кадровый резерв из числа студентов, проходящих практики по профилю получа-

емой специальности, возвращать будущие трудовые ресурсы в соответствии с особенностями технологий своих производств.

Устанавливается и анализируется динамика изменения показателей за отчетный период. По каждому объекту мониторинга формируются информационно-аналитические документы (отчеты, справки, таблицы, диаграммы и др.). В случае отрицательной динамики показателей в отчетном периоде устанавливаются причины отклонений и разрабатываются корректирующие мероприятия.

Результаты внутреннего аудита качества образования рассматриваются на заседаниях Ученого совета и ректората. На основании результатов принимаются управленческие решения, корректируются ежегодные планы по соответствующему направлению деятельности.

V. Организация учебного процесса

Стратегические цели МЭБИК в области образовательной деятельности направлены на подготовку конкурентоспособных специалистов путем совершенствования организации учебного процесса на основе применения инновационных образовательных технологий, принципов управления качеством, модернизации ресурсного обеспечения.

Политика Института направлена на:

- организацию учебной деятельности в соответствии с общими принципами Болонского процесса;
- совершенствование учебно-методического и технологического обеспечения процесса обучения;
- создание и развитие системы мониторинга качества образовательного процесса;
- развитие единой электронной информационной образовательной среды института;
- расширение области применения дистанционных технологий в учебном процессе;
- совершенствование методологии и принципов организации лабораторного практикума при подготовке бакалавров;
- модернизацию и оптимизацию учебно-лабораторной базы;
- обеспечение доступности непрерывного многоуровневого профессионального образования для лиц с ограниченными физическими возможностями;

- организацию деятельности института с ориентацией на потребителей образовательных услуг.

1. Содержание основной профессиональной образовательной программы

Образовательная деятельность ЧОУ ВО «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса» по основным профессиональным образовательным программам (ОПОП) осуществляется в соответствии с ФГОС ВО по направлениям подготовки бакалавров и магистров.

Нормативно-правовую основу профессиональных образовательных программ, реализуемых в институте, составляют:

- Федеральный закон Российской Федерации «Об образовании в Российской Федерации» № 273-ФЗ от 29 декабря 2012 года;
- Порядок организации и осуществления образовательной деятельности по программам высшего образования – программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации №301 от 05.04.2017 года.
- Приказ Минобрнауки России от 12.09.2013 N 1061 «Об утверждении перечней специальностей и направлений подготовки высшего образования» (Зарегистрировано в Минюсте России 14.10.2013 N 30163).
- Приказ Минобрнауки России от 29.06.2015 N 636 (ред. от 27.03.2020) «Об утверждении Порядка проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам высшего образования - программам бакалавриата, программам специалитета и программам магистратуры» (Зарегистрировано в Минюсте России 22.07.2015 N 38132).
- Приказ Минобрнауки России N 885, Мин просвещения России N 390 от 05.08.2020 («О практической подготовке обучающихся» (вместе с «Положением о практической подготовке обучающихся»)) (Зарегистрировано в Минюсте России 11.09.2020 N 59778).
- Приказ Министерства науки и высшего образования РФ от 22 марта 2019 г. N 21н «Об утверждении Порядка формирования и функционирования инновационной инфраструктуры в системе образования».
- Положение о порядке организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования - программам бакалавриата, программам магистратуры в Частном образователь-

ном учреждении высшего образования «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса» от 31.08.2017 г.

- Федеральные государственные образовательные стандарты высшего образования (квалификация (степень) «бакалавр», «магистр»).

- Устав ЧОУ ВО «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса».

Институт самостоятельно разрабатывает и утверждает образовательную программу подготовки бакалавров и магистров на основе Федеральных государственных образовательных стандартов высшего образования по соответствующему направлению подготовки (профилю/направленности при наличии). Разработка новой образовательной программы подготовки бакалавров и магистров осуществляется, как правило, при условии внесения изменений и/или вступления в действие нового Федерального государственного образовательного стандарта, а также при наличии спроса на региональном рынке труда, заказа потенциальных работодателей на специалистов соответствующего направления и профиля.

Актуальность разрабатываемой образовательной программы подтверждается заключением выпускающей кафедры, которое включает в себя:

- оценку примерного перечня дисциплин, формирующих направленность (профиль) образовательной программы, и компетентностной модели выпускника, подготовленных выпускающей кафедрой с учетом мнения потенциальных работодателей;

- прогнозно-аналитические материалы, подтверждающие востребованность выпускников данной основной образовательной программы на рынке труда;

- конкурентные преимущества, разрабатываемой образовательной программы.

При разработке образовательной программы подготовки магистров в представляемом заключении выделяется целевой сегмент разрабатываемой программы, анализ близких по содержанию магистерских программ, реализуемых в вузах-конкурентах.

При разработке образовательной программы институт формирует перечень дисциплин базовой части учебного плана в соответствии с ФГОС ВО и с учетом примерной образовательной программы (при наличии). Шаблон учебного плана по уровню подготовки и направлению подготовки (базовая часть, обязательные дисциплины) согласовывается с первым проректором-проректором по учебной работе и дистанционному обучению института.

Особое внимание при разработке образовательной программы уделяется формированию у выпускников общекультурных (универсальных) компетен-

ций, формированию соответствующей социокультурной среды, созданию условий, необходимых для всестороннего развития личности.

Разрабатываемая образовательная программа обеспечивает обучающимся участие в формировании своей программы обучения, включая возможную разработку индивидуального плана обучения.

Решение о целесообразности открытия образовательной программы принимается Ученым советом института простым большинством голосов. Решение об утверждении образовательной программы принимается Ученым советом Института по представлению выпускающей.

Содержание ОПОП по выбранному направлению подготовки определяется соответствующим ФГОС ВО.

Основная профессиональная образовательная программа включает в себя все разделы и приложения, предусмотренные макетом образовательной программы и сведения о необходимых для ее реализации ресурсах:

1. Общая характеристика основной профессиональной образовательной программы:

1.1. Цель основной профессиональной образовательной программы

1.2. Характеристика профессиональной деятельности бакалавров (магистров) (по видам деятельности)

1.3. Требования к результатам освоения основной профессиональной образовательной программы бакалавриата (магистратуры)

2. Этапы формирования компетенций.

3. Учебные планы, календарные графики учебного процесса.

4. Аннотации рабочих программ дисциплин. Рабочие программы дисциплин.

5. Методические рекомендации по написанию курсовых работ

6. Программы практик (научно-исследовательской работы для магистров)

7. Программа ГИА

8. Методические рекомендации по написанию и оформлению выпускной квалификационной работы

9. Ресурсное обеспечение основной профессиональной образовательной программы по направлению подготовки:

9.1. Учебно-методическое и информационное обеспечение образовательного процесса при реализации основной профессиональной образовательной программы.

9.2. Кадровое обеспечение реализации основной профессиональной образовательной программы.

9.3. Основные материально-технические условия для реализации образовательного процесса в вузе в соответствии с основной профессиональной образовательной программой.

10. Характеристики социально-культурной среды Института, обеспечивающие развитие общекультурных компетенции студентов

11. Методическое обеспечение системы оценки качества освоения обучающимися основной профессиональной образовательной программы

12. Фонды оценочных материалов для проведения текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации (Приложение к рабочим программам дисциплин)

13. Фонды оценочных материалов для проведения ГИА (Приложение 10.2)

14. Другие нормативно-методические документы и материалы, обеспечивающие качество подготовки обучающихся (по усмотрению выпускающей кафедры)

Выпускающая кафедра формирует комплект документов по разрабатываемой основной профессиональной образовательной программе и представляет его Пакет документов сдается на внутреннюю экспертизу в Управления академической политики и организации образовательного процесса ЧОУ ВО «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса».

При проведении экспертизы эксперт руководствуется следующими критериями:

1. Соответствие учебного плана и графика учебного процесса требованиям к структуре ОП в соответствии с ФГОС ВО по соответствующему направлению подготовки.

2. Соответствие дисциплин профилю подготовки, логичность и последовательность изучения дисциплин. Соответствие компетенций, введенных разработчиками ОП и содержащихся в ФГОС ВО дисциплинам учебного плана.

3. Экспертная оценка уровня конкурентоспособности образовательной программы. Программы подготовки бакалавров, реализуемые в рамках одного направления подготовки, должны отличаться по формируемым знаниям, умениям и навыкам, что должно быть отражено в компетентностной модели выпускника. Ориентация разработанной основной профессиональной образовательной программы на современные потребности работодателей.

4. Правильность оформления рабочих программ дисциплин в соответствии с Положением о рабочей программе дисциплины в ЧОУ ВО

«Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса».

5. Соответствие видов и продолжительности практик и ГИА графику учебного процесса. Соответствие компетенций по практикам и ГИА требованиям ФГОС ВО.

6. Соответствие разработанной основной профессиональной образовательной программы требованиям к кадровому и материально-техническому обеспечению ФГОС ВО.

Пакет документов сдается на внешнюю экспертизу представителю работодателей соответствующего направления/профиля.

К представляемой ОПОП прилагаются:

- выписка из протокола заседания Ученого совета Института о принятии положительного решения о целесообразности открытия ОПОП;

- заключение Управления академической политики и организации образовательного процесса на основную профессиональную образовательную программу подготовки бакалавриата /магистратуры по направлению подготовки;

- заключение рецензента о признании соответствия содержания основной профессиональной образовательной программы направления подготовки требованиям рынка труда соответствующего профиля.

При получении положительных рецензий пакет документов по образовательной программе выносится на рассмотрение Ученого совета.

После утверждения ОПОП на заседании Ученого совета института, она включается в план набора на следующий календарный год. При этом деканат, получивший право реализовывать утвержденную ОПОП, в соответствии с действующими нормативными требованиями размещает информацию о ней на официальном сайте Института

В соответствии с требованиями ФГОС ВО, разработчиками образовательной программы периодически производится ее обновление. Обновление организуется руководителем образовательной программы и/или выпускающей кафедрой.

При обновлении образовательной программы проводится ее анализ по критериям оценки актуальности:

- а) используемых учебно-методических материалов, по всем дисциплинам с учетом изменений в законодательной базе, развитием науки, внедрением новых подходов в практику ведения бизнеса;

- б) читаемых дисциплин вариативной части;

- в) читаемых дисциплин по выбору обучающихся.

К проведению анализа образовательной программы выпускающие кафедры привлекают представителей других кафедр института, задействованных в учебном процессе и работодателей.

1. По результатам проведенного анализа на заседании выпускающей кафедры могут вноситься следующие изменения в образовательную программу:

- а) в рабочие программы дисциплин; б) в программы практик;
- в) в программу государственной итоговой аттестации;
- г) в перечень дисциплин вариативной части;
- д) в перечень дисциплин по выбору студентов и факультативы;
- е) в методическое обеспечение учебного процесса.

При наличии существенных изменений содержательной части образовательной программы (внесение изменений в учебный план, содержание программ дисциплин, практик, и др.) они согласовываются с представителями работодателей. Изменения в учебные планы вносятся только после согласования с Управлением академической политики и организации образовательного процесса института.

2. Ежегодно кафедрами Института проводится частичное обновление документов, составляющих образовательную программу, а именно:

а) перечня вопросов для проведения промежуточной аттестации, тематики курсовых работ, фонда оценочных материалов по дисциплинам, списка рекомендуемой литературы, источников официальной статистики и электронных информационных ресурсов, указанных в рабочих программах дисциплин;

б) фонда оценочных материалов по практикам (в составе программы практики), списка рекомендуемой литературы, источников официальной статистики и электронных информационных ресурсов, указанных в программах практик;

в) перечня вопросов к государственному экзамену (если он предусмотрен), тематики выпускных квалификационных работ, фонда оценочных материалов для проведения ГИА, списка рекомендуемой литературы, источников официальной статистики и электронных информационных ресурсов, указанных в программах ГИА.

Ежегодные изменения в рабочие программы учебных дисциплин, программы практик и государственной итоговой аттестации рассматриваются на заседании кафедры-разработчика, которая реализует соответствующую образовательную программу.

3. Рабочие программы учебных дисциплин, программы практик и государственной итоговой аттестации, прошедшие частичное обновление представляются в Управление академической политики и организации образовательного процесса в течение 3 рабочих дней после внесения необходимых изменений.

4. В течение месяца после утверждения изменений в образовательной программе на заседании выпускающей кафедры, осуществляется их замена в электронной образовательной среде Института, но не позднее 1 сентября.

При разработке бакалаврских и магистерских программ определены возможности вуза в формировании общекультурных компетенций выпускников (например, компетенций социального взаимодействия, самоорганизации и самоуправления, системно-деятельностного характера).

В институте постоянно реализуются компоненты учебного процесса, ориентированные на социально-воспитательный аспект, в т.ч. на развитие студенческого самоуправления, участие обучающихся в работе общественных организаций, спортивных и творческих клубов, научных студенческих обществ. В вузе сформирована социокультурная среда, созданы условия, необходимые для всестороннего развития личности.

Реализация компетентностного подхода предусматривает широкое использование в учебном процессе активных и интерактивных форм проведения занятий (компьютерных симуляций, деловых и ролевых игр, разбор конкретных ситуаций, тренинги) в сочетании с внеаудиторной работой. Основная цель такого подхода – формирование и развитие профессиональных навыков обучающихся. В рамках учебных курсов предусмотрены встречи с представителями российских и зарубежных компаний, государственных и общественных организаций, мастер-классы экспертов и специалистов.

Для осуществления учебной деятельности разработаны и используются учебные планы, в которых, в соответствии с требованиями ФГОС, четко выдержаны основные требования:

- в учебной программе каждой дисциплины (модуля) четко сформулированы конечные результаты обучения в органичной увязке с осваиваемыми знаниями, умениями и приобретаемыми компетенциями в целом по ООП;
- все основные образовательные программы содержат дисциплины по выбору обучающихся. Порядок формирования дисциплин по выбору обучающихся устанавливает Ученый совет вуза;
- максимальный объем учебной нагрузки обучающихся не превышает установленной нормы. Здесь учитываются все виды аудиторной и внеаудиторной (самостоятельной) учебной работы по освоению основной образовательной программы и факультативных дисциплин, устанавливаемых вузом дополнительно к ООП и являющихся необязательными для изучения студентами;
- удельный вес занятий, проводимых в интерактивных формах;
- максимальный объем аудиторных учебных занятий в неделю (кроме занятий физкультурой);

- общий объем каникулярного времени в учебном году.

В вузе предусмотрено применение инновационных технологий обучения, развивающих навыки командной работы, принятия решений, преподавание дисциплин в форме авторских курсов по программам, составленным на основе результатов исследований научных школ вуза, учитывающих региональную и профессиональную специфику при условии реализации содержания образования и формировании компетенций выпускника, определяемых настоящим ФГОС.

Для лиц, окончивших учреждения среднего профессионального образования соответствующего профиля, предусмотрена возможность обучения по сокращенным программам.

2. Учебный план

Учебные планы по основным профессиональным образовательной программам высшего образования, реализуемые в институте, прошли экспертную оценку работодателей, соответствуют требованиям ФГОС. Учебные планы имеются по всем направлениям подготовки, реализуемым в институте по очной, очно-заочной и заочной формам обучения. Планы рассматриваются ежегодно Ученым советом института и утверждаются ректором.

Учебные планы направлений подготовки бакалавров и магистров (ФГОС) соответствуют требованиям федеральных государственных образовательных стандартов, общему бюджету времени, устанавливаемому образовательным стандартом.

Время на каникулы устанавливается в соответствии с графиком учебного процесса института, утверждаемым на каждый учебный год. Зимние каникулы составляют две недели.

Учебные планы предусматривают равномерную в течение всего периода обучения недельную нагрузку студента всеми видами аудиторных занятий, включая занятия по физической культуре. Максимальный объем часов аудиторных занятий со студентами не превышает норматив.

В институте принято единое соотношение объемов времени на аудиторные занятия и самостоятельную работу студентов. Установлены нормы времени аудиторной нагрузки без учёта занятий по физической культуре по семестрам.

Учебными планами предусматриваются курсовые работы. Курсовые работы планируются, в основном, начиная со второго семестра первого курса. Тематика курсовых работ (КР) разрабатывается и утверждается выпускающей кафедрой. По отдельным дисциплинам тематика КР разрабатывается

ежегодно. По ряду дисциплин тематика КР сохраняется в течение нескольких лет и зафиксирована в методических изданиях, подготовленных соответствующей кафедрой в качестве учебных пособий для студентов по выполнению КР. Методические пособия публикуются через редакционно-издательский отдел, проходя внутреннее рецензирование и процедуру рассмотрения на заседании кафедры. В отдельных случаях используется внешнее рецензирование.

Структура учебных планов, объемные соотношения блоков дисциплин, объемы аудиторной работы, недельная нагрузка студента, формы и количество промежуточных аттестаций, виды практик, а также требования к проведению итоговых аттестаций соответствуют профессиональным образовательным программам, разработанным на основе ФГОС.

3. Рабочие программы учебных дисциплин

Все ОПОП, реализуемые в институте в рамках ФГОС, обеспечены учебно-методическими материалами (УММ) по всем дисциплинам, практикам в соответствии с учебными планами.

- Основное назначение учебно-методических материалов – обеспечить: необходимый уровень и объем содержания образования;
- организацию самостоятельной работы студентов, включая обучение и контроль знаний (самоконтроль, текущий контроль знаний и промежуточную аттестацию);
- методическое сопровождение процесса обучения;
- дополнительную информационную поддержку процесса обучения информационно-справочными материалами.

Разработка УММ регламентируется Положением об учебно-методических материалах ЧОУ ВО «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса», которое было одобрено и утверждено на заседании Ученого совета института.

Учебно-методические материалы дисциплины является частью основной образовательной программы высшего учебного заведения, разрабатываемой по каждому направлению подготовки в соответствии с принятым в институте положением об УМК.

Основной составляющей УММ является рабочая программа дисциплины.

Рабочая программа учебной дисциплины регламентирует деятельность преподавателей и студентов в ходе образовательного процесса по конкретной дисциплине.

Рабочие программы учебных дисциплин разрабатывают преподаватели, за которыми решением кафедры закреплены эти дисциплины, на основе ФГОС по соответствующей образовательной программе.

Рабочая программа оформляется по единой форме, удобной для ознакомления, изучения, контроля и согласования. Все рабочие программы института соответствуют принятому стандарту и нормативным документам (ФГОС, примерным программам по дисциплине).

Рабочие программы учебных дисциплин содержат следующие разделы:

- титульный лист;
- цель и задачи освоения дисциплины;
- место дисциплины в структуре программы;
- требования к планируемым результатам освоения дисциплины;
- объем дисциплины и виды учебной работы;
- структура и содержание дисциплины;
- компетенции обучающегося, формируемые в процессе освоения дисциплины;
- методические рекомендации преподавателям по дисциплине;
- методические рекомендации для преподавателей для проведения текущего контроля успеваемости/промежуточной аттестации по дисциплине;
- методические рекомендации обучающимся по освоению дисциплины, в том числе для самостоятельной работы обучающихся;
- перечень информационных технологий;
- учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины;
- материально-техническое обеспечение дисциплины.

Особое внимание при составлении рабочей программы уделяется формулированию цели учебной дисциплины (в терминах «знать», «уметь», «владеть»), осваиваемых компетенций (ФГОС) и их соответствию внешним требованиям.

Пересмотр рабочих программ проводится ежегодно до начала семестра.

Комплект рабочих программ по образовательной программе размещается в корпоративной информационной системе института, имеется в деканатах и на кафедрах, осуществляющих образовательный процесс. Контрольные экземпляры рабочих программ имеются в библиотеке вуза. Возможность ознакомления с рабочей программой имеют все участники образовательного процесса.

Методические рекомендации (материалы) для преподавателя указывают средства, методы обучения, способы учебной деятельности, применение которых для освоения тех или иных тем и разделов наиболее эффективно.

Методические указания для студентов раскрывают рекомендуемый режим и характер различных видов учебной работы, а также выполнение самостоятельной работы, в том числе курсовых работ (проектов).

4. Планирование и организация учебного процесса

Сформирована электронная информационно-образовательная среда института (ЭИОС) для эффективной организации учебного процесса, что позволяет обучающимся освоить образовательные программы в полном объеме независимо от места нахождения. В процессе обучения используются дистанционные образовательные технологии. В Приказе Министерства образования и науки Российской Федерации от 23.08.2017 г. № 816 «Об утверждении Порядка применения организациями, осуществляющими образовательную деятельность, электронного обучения, дистанционных образовательных технологий при реализации образовательных программ» определяется возможность применения электронного обучения и дистанционных образовательных технологий при:

- проведении учебных занятий;
- проведении практик;
- текущем контроле успеваемости;
- промежуточной, итоговой и (или) государственной итоговой аттестации обучающихся.

Все виды занятий, процедуры оценки результатов обучения в МЭБИК реализуются с применением электронного обучения, дистанционных образовательных технологий с использованием электронных курсов в информационной системе управления обучением (основана на платформе «Moodle»). Формирование электронного портфолио обучающегося, в том числе сохранение работ обучающегося, рецензий и оценок на эти работы со стороны любых участников образовательного процесса осуществляется на официальном сайте образовательной организации. Синхронное и (или) асинхронное взаимодействие между участниками образовательного процесса посредством сети «Интернет» также происходит с использованием официального сайта образовательной организации и электронной почты.

Учебный процесс в Институте организуется в соответствии с рабочими учебными планами, на основании которых составляются графики учебного процесса для реализуемых форм обучения на текущий учебный год.

Указанные документы включают в себя все виды учебной деятельности студентов, практики, промежуточную и итоговую аттестацию, каникулы.

Ответственность за подготовку рабочих учебных планов на соответствующие деканаты и выпускающие кафедры.

Рабочие учебные планы, созданные в соответствии с ФГОС ВО, согласуются с управлением академической политики и организации образовательного процесса и проректором по учебной работе и воспитательной работе МЭБИК.

Рабочие учебные планы и графики учебного процесса утверждаются проректором по учебной работе и воспитательной работе на основании решения Ученого совета до начала очередного учебного года.

Расписание занятий составляется на основании учебных планов и графиков учебного процесса.

Расписание занятий вывешивается на информационных стендах факультетов.

Занятия со студентами очной формы обучения проводятся по расписанию, составляемому на один семестр. В расписании предусматривается оптимальное чередование лекционных и практических(лабораторных) занятий. Аудиторные занятия со студентами очно-заочной и заочной формы обучения проводятся по расписанию, которое составляется на период учебно-экзаменационной сессии. Расписание утверждается проректором по учебной работе МЭБИК и доводится до студентов и преподавателей вуза заблаговременно.

Учебная нагрузка студентов включает все виды аудиторной и внеаудиторной работы, необходимой для освоения основной профессиональной образовательной программы в соответствии с утверждённым рабочим учебным планом. Учебные занятия проводятся в виде лекций, практических занятий, лабораторных занятий, практики, консультаций, выполнения курсовых работ, научно-исследовательской (учебной) работы, самостоятельной работы студентов, а также путём выполнения выпускной квалификационной работы.

Средняя недельная нагрузка студентов не превышает установленной Институтом нормы часов. В данный объем не включается нагрузка по физической культуре и факультативные занятия студентов. Объем каникулярного времени соответствует требованиям ФГОС ВО.

Учебная и методическая работа преподавателей отображается в индивидуальных планах работы преподавателей на учебный год.

Преподаватель проводит занятия со студентами в соответствии с утвержденным расписанием. Контроль соблюдения расписания осуществляется сотрудниками деканатов.

Контроль качества преподавания учебных дисциплин осуществляется заведующими кафедрами в форме посещения занятий. Итоги посещения занятий обсуждаются на заседании кафедры.

Экзамены и предэкзаменационные консультации проводятся по расписанию.

5. Организация самостоятельной работы студентов

Самостоятельная работа студентов проводится с использованием аудиторных и внеаудиторных форм работы по каждой дисциплине образовательных программ.

Самостоятельная работа студентов запланирована в рабочем учебном плане. Для выполнения этого вида работы студентам предоставлена возможность использования аудиторного фонда и, в частности: читального зала библиотеки, компьютерных классов. Для самостоятельной работы в помощь студентам создан фонд учебной, учебно-методической, нормативной и научной литературы, доступ к которой возможен в библиотеке (читальном зале).

Студентам обеспечена возможность свободного доступа к фондам учебно-методической документации и интернет-ресурсам. В вузе имеется собственная библиотека с общим фондом учебной и научной литературы 53524 экземпляра.

Все студенты имеют возможность свободного доступа к:

- электронному каталогу библиотеки МЭБИК;
- ЭБС «Znanium.com»;
- Справочно-правовой системе Консультант Плюс;
- Российской государственной библиотеке (РГБ)- www.rsl.ru;
- Российской национальной библиотеке (РНБ) - www.nlr.ru;
- научной электронной библиотеке - www.elibrary.ru;
- университетской информационной системе «Россия» - <http://uisrussia.msu.ru>;
- электронному каталогу диссертаций - www.dissercat.com.

Изданные профессорско-преподавательским составом монографии, учебные пособия имеются в библиотеке и на кафедрах, что обеспечивает возможность свободного доступа к ним.

В целом качество учебно-методического, информационного и библиотечного обеспечения направления соответствует требованиям государственных образовательных стандартов.

6. Организация практик (в форме практической подготовки)

Практика (в форме практической подготовки) студентов осуществляется в соответствии с ФГОС по направлению подготовки, ОПОП по направлению подготовки, учебным планом, рабочей программы практики и договором о

практической подготовке. Объем всех видов практик (учебная, производственная, преддипломная) определен в учебном плане и варьируется в зависимости от требований образовательных стандартов. Все виды практик реализуются на основании разработанных программ практики, учитывающих базы практики и региональную специфику. Руководство Института заключает договоры на прохождение практики с соответствующими предприятиями.

По времени проведения, длительности и содержанию практика организуется в соответствии с требованиями ФГОС ВО, учебными планами, рабочими программами практик, разработанными выпускающими кафедрами.

В этих документах установлены цели и задачи практики, обязанности Института по организации и проведению практики; обязанности руководителя практики Института; обязанности студента; обязанности предприятия, принимающего студентов на практику; организация и этапы (порядок) практики; требования к методическому обеспечению практики; структура отчета по практике и правила его оформления; надзор за соблюдением стандарта.

Непосредственно перед выходом на практику проходит установочная конференция, на которой руководители практики от Института проводят консультации, раздают пакеты заданий, распределяют по учреждениям. На протяжении всей практики организационные вопросы, контроль за ее прохождением и оказание необходимой помощи студентам осуществляются со стороны ее руководителей.

По итогам практики проводится отчетная конференция на основании письменных отчетов студентов, оформленных в соответствии с установленными требованиями, и отзывов руководителей практики. По итогам практики выставляется оценка (отлично, хорошо, удовлетворительно, неудовлетворительно).

Общие итоги практик подводятся на заседаниях кафедр, с приглашением представителей базовых учреждений, на основании решений которых вырабатываются рекомендации по улучшению вопросов организации и содержания практик.

Для обеспечения проведения практик, выпускающие кафедры ежегодно организуют заключение договоров Института с предприятиями и организациями с правом последующей пролонгации. С рядом предприятий, которые являются базами для проведения практики и могут принять для прохождения практики всех студентов, обучающихся по рабочему учебному плану, договоры заключаются, как правило, сроком на 5 лет.

Для проведения практик (практической подготовки) заключены долгосрочные договоры о сотрудничестве между Курским институтом менеджмен-

та, экономики и бизнеса и профильными организациями (по направлениям подготовки).

Информация о заключенных договорах представлена в таблицах 16 и 17.

Таблица 16 - Перечень предприятий и организаций, заключивших долгосрочные договоры о сотрудничестве (бакалавриат)

Предприятие/ организация	Договор №, сроки действия	Направление подготовки
Курский региональный филиал ПАО «Россельхозбанк»	№ 5-6/2016-93 от 10.04.2016 бессрочно	Экономика, Менеджмент, PR и реклама
Администрация Курского района, Курской области	№ 5-6/2016-81 с 27.06.2016 бессрочно	Государственное муниципальное управление, Управление персоналом
ООО «Химволокно»	№ 5-6/2016-81 с 27.06.2016 по 30.12.2021 с пролонгацией	Экономика, Менеджмент, PR и реклама
ООО «Газтехпром»	№ 5-6/2016-83 с 10.06.2016 по 30.12.2021 с пролонгацией	Экономика, Менеджмент, PR и реклама
ИП Завадский Н.В.	№ 5-3/2017-220 с 17.05.17 по 30.05.2022	Менеджмент, Экономика
Тамбовское областное государственное автономное учреждение культуры «Тамбов театр»	№ 5-3/2017-220 с 01.04.17 по 30.04.2022	Менеджмент, PR и реклама, Государственное и муниципальное управление
ООО «Техническая служба жилсервиса КПД»	№ 515 67 от 24.06.2017 до 30.06.2022	Менеджмент, PR и реклама, Экономика
Администрация Курского района, Курской области	№ 5-5/2017 – 133 от 24.04.2017 бессрочно	Государственное муниципальное управление, Управление персоналом
ООО «Молоко»	№ 5-3/2017 – 154 от 26.06.2017 30.06.2022 с пролонгацией	Экономик, Менеджмент, PR и реклама
ОАО «Курскрезинотехника»	№ 5-3/2017 – 147 от 24.04.2017 30.06.2022	Государственное муниципальное управление, Управление персоналом
ОАО «Курское пчеловодство»	№ 5-3/2017-152 от 26.06.2017 до 26.06.2022	Экономика, Менеджмент, PR и реклама
ООО «Красный ключ»	№ 5-1/2017-230 от 26.06.2017 до	Экономика, Менеджмент, PR и реклама

	30.06.2022	
Администрация Лачиновского сельсовета Касторенского района Курской области	№ 5-5/2017-146 от 26.04. 2017 бессрочный	Государственное муниципальное управление, Управление персоналом
Администрация Гончаровского сельсовета Суджанского р-на, Курской обл.	№ 5-5/2017-255 от 20.04. 2017 бессрочный	Государственное муниципальное управление, Управление персоналом
Курское отделение № 8596 ПАО Сбербанк	№ 02/18 от 15.10.2018 до 15.10.2023	Экономика, Менеджмент, PR и реклама
ОБУ «Курскгражданпроект»	№ 03/18 от 16.10.2018 до 16.10.2023	Государственное муниципальное управление, Управление персоналом, Экономика, Менеджмент, PR и реклама
ПАО Банк ЗЕНИТ	№ 04/18 от 16.10.2018 до 16.10.2023	Экономика, Менеджмент, PR и реклама
Администрация Рыльского р-на Курской обл.	№ 07-28/013 от 10.11.2018 до 10.11.2023	Государственное муниципальное управление, Управление персоналом
Администрация Горшеченского р-на Курской обл.	№ 07-28/008 от 12.11.2018 до 12.11.2023	Государственное муниципальное управление, Управление персоналом
МБОУ Ивановская средняя общеобразовательная школа	№ 07-28/005 от 09.11.2018 до 09.11.2023	Государственное муниципальное управление, Управление персоналом
Администрация Кореневского р-на Курской обл.	№ 07-28/003 от 10.10.2018 до 10.10.2023	Государственное муниципальное управление, Управление персоналом
МКОУ Тазовская школа-интернат Тазовского р-на ЯНАО	№ 07-28/001 от 01.10.2018 до 01.10.2022	Государственное муниципальное управление, Управление персоналом
МКУ «Разветьевский центральный Дом культуры»	№ 07-28/002 от 10.10.2018 до 10.10.2022	Государственное муниципальное управление, Управление персоналом
ОБУСО «Рыльский МКЦ-СОН»	№ 07-28/004 от 10.11.2017 до 10.11.2022	Государственное муниципальное управление, Управление персоналом
ГБУ «Жилищник Рязанского р-на» г.Москва	№ 07-28/18 от 10.03.2018 до 10.03.2023	Государственное муниципальное управление, Управление персоналом
Администрация Суджанского р-на Курской обл.	№ 07-28/16 от 09.03.2018 до 09.03.2023	Государственное муниципальное управление, Управление персоналом
Администрация Ворошневого сельсовета Курского р-на, Курской обл.	№ 07-28/17 от 09.03.2018 до 09.03.2023	Государственное муниципальное управление, Управление персоналом
Межрайонная ИФНС № 1	№ 07-28/15 от	Государственное муниципальное

по курской обл.	09.11.2018 до 09.11.2023	управление, Экономика, Менеджмент, PR реклама
ПАО Сбербанк г.Курча- тов, ДО № 8596/0113	№ 5-3/2018-269 от 29.06.2018 до 30.06.2022	Экономика, Менеджмент, PR и реклама
ООО «Курская АЭС- Сер- вис»	№ 5-3/2018 – 270 от 29.06.2018 до 30.06.2023	Экономика, Менеджмент, PR и реклама
МО Щекинский сельсовет Рыльского района Кур- ской обл.	№ 03/19 от 17.01.2019 до 17.01.2024	Государственное муниципальное управление, Управление персоналом
МО г.Рыльск Рыльского р- на Курской обл.	№ 06/19 от 07.02.2019 до 07.02.2024	Государственное муниципальное управление, Управление персоналом
МО Ивановский сельсовет Рыльского р-на Курской обл.	№ 07/19 от 11.02.2019 до 11.02.2024	Государственное муниципальное управление, Управление персоналом
ООО «Дружба»	№ 08/19 от 21.02.2019 до 21.02.2024	Экономика, Менеджмент, PR и реклама
Филиал ВГТРК «ГТРК «Курск»	№ 09/19 от 04.03.2019 до 04.03.2024	Государственное муниципальное управление, Управление персоналом, Эконо- мика, Менеджмент, PR и реклама
ГБУ «Жилищник Рязан- ского р-на»	№ 5-3/2019 -1 от 12.03.2019 до 30.03.2022	Государственное муниципальное управление, Экономика, Менеджмент
МКУ «Центр молодежи» г.Железнодорожск	№ 5-3/2019-2 от 10.03.2019 до 30.03- 2022	Государственное муниципальное управление, Управление персоналом Эконо- мика, Менеджмент PR и реклама
ООО «Друг для друга - Медиа»	№ 10/19 от 11.03.2019 до 11.03.2024	Управление персоналом, Эконо- мика, Менеджмент, PR и реклама
Администрация г.Желез- ногорска	№ 11/19 от 15.03.2019 до 15.03.2024	Государственное муниципальное управление, Управление персоналом
ООО «ЦР «Лоцман»	№ 12/19 от 30.10.2019 до 30.10.2024	Экономика, Менеджмент, PR и реклама
ООО «Коркинский экс- каваторо-вагоноремонт- ный завод»	№ 13/19 от 30.10.2019 до 30.10.2024	Экономика, Менеджмент, PR и реклама
Администрация Паш- ковского сельсовета Кур- ского района, Курской обл., д. Чаплыгино	№ 5-5/2019 – 313 от 29.06.2019 бессрочно	Государственное муниципальное управление, Экономика, Менеджмент, PR и реклама
МКУК «Пореченский ЦСДК»	№ 5-5/2019 – 305 от 29.04.2019 до 29.04.2023	Экономика, Менеджмент, PR и реклама

Среди предприятий и организаций, заключивших договоры о взаимодействии с вузом, о прохождении практики студентами МЭБИК, есть образовательные учреждения, органы региональной и муниципальной власти, банки, учреждения здравоохранения, производственные предприятия и рекламные компании.

Таблица 17 - Перечень предприятий и организаций, заключивших долгосрочные договоры о сотрудничестве (магистратура)

Предприятие/ организация	Договор №, сроки действия	Направление подготовки
ООО «Соло групп»	07-28/012 с 13.06.18 по 13.06.2021	Прикладная информатика
ООО «СвиринФэмили»	07-28/015 с 10.09.18 по 10.09.23	Прикладная информатика
ОО «Курский ПАО «Росгосстрах Банк»	07-28/014 с 10.09.18 бессрочно	Экономика Менеджмент
Курский региональный филиал ПАО «Россельхозбанк»	№ 5-6/2016-93 от 10.04.2016 бессрочно	Менеджмент
ООО «Химволокно»	№ 5-6/2016-81 с 27.06.2016 по 30.12.2021 с пролонгацией	Экономика Менеджмент
ОДО «Хачен» г. Минск, республика Беларусь	07-28/22 с 01.11.18 по 01.11.23	Менеджмент
Центральный РЭС филиала ПАО МРСК Центра – «Курскэнерго»	07-28/014 с 12.03.19 по 12.03.24	Менеджмент
ООО «Юпитер 9»	07-28/23 с 12.11.18 по 12.11.23	Менеджмент
Управление городского хозяйства администрации г. Железнодорожска Курской области	07-28/013 с 05.09.18 по 05.09.23	Государственное и муниципальное управление
Союз «Курская Торгово-промышленная палата»	07-28/009 с 12.08.18 по 12.11.23	Менеджмент Экономика
Администрация Рыльского р-на Курской обл.	№ 07-28/013 от 10.11.2018 до 10.11.2023	Государственное и муниципальное управление
ООО «Бизнес Кар Курск	07-28/005 с 28.10.17 по 28.10.22	Экономика
Комитет по труду и занятости населения Курской области	07-28/006 с 29.10.17 по 29.10.22	Государственное и муниципальное управление Менеджмент
АО «Авиаавтоматика» им. В. В. Тарасова»	07-28/011 с 10.11.17 по 10.11.22	Экономика Менеджмент
АО «Атомэнергоремонт»	25-25/2016-23 с 10.11.16 по 10.11.21	Экономика Менеджмент
ОБУЗ «Курский областной клинический онкологический дис-	25-25/2016/05 с 10.11.16 по 10.11	Экономика Государственное и муниципальное управление

пансер»	21	ципальное управление
Управление финансов Администрации Тоншаевского района Нижегородской области	07-28/66 с 15.12.19 по 01.06.21	Менеджмент Государственное и муниципальное управление
ООО ПКФ «ОНИКС», г. Донецк	07-28/35 с 01.11.19 по 01.11.24	Экономика Менеджмент Государственное и муниципальное управление
КП «Макеевский комбинат детского питания», Донецкая область	07-28/019 от 01.11.19 по 01.11.24	Государственное и муниципальное управление
ООО «Велес» г. Макеевка Донецкая область	07-28/41 от 02.11.19 по 02.11.24	Менеджмент
ООО «Парк-отель» «Порто-маре», г. Алушта	07-28/22 от 01.11.19 по 01.11.24	Менеджмент
Управление социальной защиты и охраны здоровья населения города Железнодорожска.	46/20-1 пролонгация	Государственное и муниципальное управление
Администрация г. Рыльска	46/20-2 пролонгация	Государственное и муниципальное управление
ООО «Европа» г. Курск пр. Дружбы 9А	46/20-3 пролонгация	Менеджмент
АО «Магнит» г. Краснодар Ул. Леваневского, д 185	КурФ/5267/21с 11.02.2021 долгосрочный	Управление персоналом, Менеджмент, Прикладная информатика

Из таблицы 17 видно, что институт заключает договоры не только с организациями и предприятиями, осуществляющими свою деятельность на территории РФ, но и с зарубежными организациями и предприятиями.

Предприятия и учреждения проявляют заинтересованность в приеме студентов МЭБИК на практику. Часть студентов, положительно зарекомендовавших себя во время прохождения практики, в дальнейшем трудоустраиваются на работу в этих предприятиях и учреждениях.

VI. Трудоустройство и востребованность выпускников

Частное образовательное учреждение высшего образования «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса» уделяет большое внимание взаимодействию с работодателями региона по проблемам качества подготовки и трудоустройства выпускников.

В 2022 году в Частном образовательном учреждении высшего образования «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса» был создан Центр карьеры (Приказ ректора ЧОУ ВО «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса» № 01.01-03/39 от 1 марта 2022 года). В дальнейшем

был переименован в Центр карьеры и психологического сопровождения образовательной деятельности МЭБИК (Приказ ректора № 01.01-03/231 от 1 ноября 2022 года).

Деятельность Центра карьеры и психологического сопровождения образовательной деятельности МЭБИК направлена на помощь студентам в поиске своего профессионального пути, достижении профессионального роста, проектировании карьеры.

Целью деятельности Центра является содействие занятости студентов и трудоустройству выпускников, психологическое сопровождение образовательной деятельности, оказание психологической помощи обучающимся и работникам, в том числе адаптации и реабилитации нуждающихся в ней обучающихся и работников.

Задачи Центра карьеры и психологического сопровождения образовательной деятельности МЭБИК:

- Содействие трудоустройству выпускников и студентов в соответствии с освоенными компетенциями
- Анализ состояния и изменений на рынке труда
- Формирование у студентов и выпускников компетенций, востребованных на рынке труда.

Основные функции Центра карьеры и психологического сопровождения образовательной деятельности МЭБИК:

- Сотрудничество с предприятиями и организациями, выступающими в качестве работодателей для студентов и выпускников;
- Оказание содействия учебным подразделениям в организации стажировок и практик, предусмотренных учебным планом;
- Организация временной занятости студентов;
- Взаимодействие с местными органами власти, в том числе с территориальными органами государственной службы занятости населения, общественными организациями и объединениями, заинтересованными в улучшении положения студентов и выпускников на рынке труда;
- Сбор, обобщение, анализ и предоставление студентам информации о состоянии и тенденциях рынка труда, о требованиях, предъявляемых к соискателю рабочего места, формирование банка данных вакансий, предлагаемых работодателями по соответствующим специальностям;
- Повышение уровня конкурентоспособности и информированности студентов и выпускников о состоянии и тенденциях рынка труда с целью обеспечения максимальной возможности их трудоустройства;
- Проведение организационных мероприятий (ярмарок вакансий, дней карьеры, презентаций предприятий и организаций работодателей и др.);

- Проведение общественно-значимых мероприятий, связанных с позиционированием МЭБИК на региональном рынке труда (карьерные форумы, ярмарки вакансий, практик и стажировок);
 - Осуществление системного мониторинга трудоустройства студентов и выпускников;
 - Направление отчетов о достижении показателей эффективности деятельности Центра карьеры в установленном порядке в адрес Министерства науки и высшего образования Российской Федерации;
 - Осуществление подбора кандидатов из числа обучающихся и выпускников МЭБИК на вакантные места компаний-партнеров;
 - Осуществление подготовки к выпуску необходимой для деятельности Центра карьеры учебной, научной, справочно-информационной и сувенирной продукции с символикой МЭБИК.
 - Сбор и обработка информации о кадровых потребностях предприятий-партнёров.
 - Консультирование:
 - студентов и выпускников МЭБИК по вопросам, связанным с развитием карьеры и поведением на рынке труда;
 - работодателей по вопросам, связанным с подбором молодых специалистов, проведением карьерных мероприятий для обучающихся и выпускников МЭБИК;
 - структурных подразделений МЭБИК по вопросам, связанным со взаимодействием с работодателями, трудоустройством и карьерным ростом обучающихся и выпускников МЭБИК.

В своей деятельности Центр руководствуется:

- Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Распоряжением Правительства РФ от 14.12.2021 № 3581-р «Об утверждении Долгосрочной программы содействия занятости молодежи на период до 2030 года»;
- Письмом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 07.09.2022 № МН-11/2743; «О направлении Концепции развития сети психологических служб в образовательных организациях высшего образования в Российской Федерации»;
- другими нормативно-правовыми актами;
- Уставом МЭБИК;
- Положением и локальными нормативными актами МЭБИК;

- приказами ректора МЭБИК.

В 2022 году Центр карьеры запланировал и провел следующие мероприятия (см.табл.18).

Таблица18 - Мероприятия Центра карьеры МЭБИК, осуществленные в 2022 году

№	Название мероприятия	Дата
1	Участие студентов в научно-практической дискуссии «Эволюция бизнеса в России и Беларуси», организованной вузом-партнером – Институтом предпринимательской деятельности (Республика Беларусь) в онлайн-формате.	18.03.2022
2	Участие студентов в работе одной из площадок Знаменских чтений в рамках круглого стола "Влияние просвещения, интернета, экранной культуры на духовные и светские основы общества" в обсуждении вопросов духовной культуры в профессиональной деятельности, влияния социальных сетей, ТВ и интернета на жизнь молодых людей, начинающих свой карьерный путь.	22.03.2022
3	Дни карьеры в МЭБИК. Встреча учащихся с представителями агробизнеса, специалистами Комитета АПК Курской области – Е.В. Ермоловой, О.Н. Коногоровой, Управления Федеральной службы по ветеринарному и фитосанитарному надзору по Орловской и Курской областям – О.П. Чановой, уполномоченным по защите прав предпринимателей в Курской области – Д.С. Водопьяновым.	28.03.2022
4	Дни карьеры в МЭБИК. Тренинг для студентов «Продвижение товара на рынке» от бизнес-тренера, коуча Юлии Сапуновой	29.03.2022
5	Дни карьеры в МЭБИК. Лекция-дискуссия, посвященная вопросам регистрации собственного бизнеса, проводимая адвокатом, управляющим партнером юридической группы «РАТУМ» Ольгой Романовой.	29.03.2022
6	Дни карьеры в МЭБИК. Подключение учащихся МЭБИК к трансляции фестиваля вакансий «Ярмарка рабочих мест – 2022», проходившем в г. Курске в онлайн-формате.	29.03.2022
1	Вебинар «Как успеть все: тайм-менеджмент для студентов» (организатор - SuperJob), доступный в формате онлайн на сайте «Факультетус»	05.04.2022
2	Тренинг «Успешное резюме», проводимое сотрудниками Центра карьеры МЭБИК в студенческих учебных группах	06.04.2022
3	Круглый стол с участием В.Д. Мухи, д.с.-х.н., профессора, руководителя агрохимического направления ООО «Руссагро-Инвест». Темы, вынесенные на обсуждение: современные формы и методы управления крупных агрохолдингов, цифровизация агробизнеса.	12.04.2022
4	Ярмарка вакансий и профориентация для старшеклассников и студентов учебных заведений в Курском электромеханическом техникуме администрация Центрального округа города Курска.	12.04.2022
5	Бизнес-четверг. Спикеры – Президент МЭБИК Г.П. Огорокова, главный специалист по работе со студентами Н.С. Свиридова, специалист по рекламе и связям с общественностью А.А. Веселова, профессор МЭБИК Н.Д. Кликунов, начальник ОИ и ОС УМВД России по Курской области – полковник Внутренней службы Л.Б. Каменева.	14.04.2022
6	Вебинар «Резюме как VIP-пропуск на собеседование» (организатор - SuperJob), доступный в формате онлайн на сайте «Факультетус»	14.04.2022

№	Название мероприятия	Дата
7	Лекция-викторина для учащихся «Жизнь в ЭКО-стиле. Разумное потребление». Спикер встречи – Елена Васильевна Вялых, к.ю.н., генеральный директор группы компаний «Экотранс» (предприятие по сбору, транспортированию и утилизации опасных отходов).	15.04.2022
8	Межкафедральная научно-практическая конференция на тему «Общественное и нормативно-правовое регулирование наставнической деятельности» с участием преподавателей и студентов Курского института менеджмента, экономики и бизнеса, студентов юридического отделения Курского техникума экономики и управления, преподавателей и старшеклассников Гимназии №4 города Курска.	15.04.2022
9	Мастер-класс «Бизнес с нуля» (организатор - СПбГУПТД) на сайте «ProfStories» в формате онлайн.	18.04.2022
10	Занятие Школы гражданской активности по теме «Эффективное управление современной некоммерческой организацией». Спикеры: - Александр Валерьевич Терновцов – советник Губернатора Курской области, член Общественной палаты России, заместитель председателя Общественной палаты Курской области, руководитель коллегии адвокатов «Гриб, Терновцов и партнеры»; - Татьяна Михайловна Ёлкина, начальник отдела по делам НКО управления Министерства юстиции России по Курской области; - Анна Александровна Рогожина, референт управления по общественным проектам и взаимодействию с институтами гражданского общества департамента внутренней политики Администрации Курской области; - Олеся Владимировна Харсеева, заместитель председателя комитета образования и науки Курской области, к.юр.н, доцент; - Лилия Борисовна Каменева, начальник отдела информации и общественных связей УМВД России по Курской области, полковник внутренней службы; - Елена Александровна Нехороших, инспектор ООДПН ООДУУП и ПДН УМВД России по Курской области, майор полиции.	19.04.2022
11	Обучающее занятие для студентов «Навыки успешной работы в СПС «КонсультантПлюс», проводимое сотрудниками СПС «Консультант-Плюс»	20.04.2022
12	Участие студентов в работе XXI Международной научно-практической конференции «Наставничество. Имплементация в научных, образовательных, предпринимательских, молодежных средах»	21.04.2022
13	Вебинар в формате онлайн «Советы для успешного старта карьеры» на сайте «Факультетус»	22.04.2022
14	Профориентационное мероприятие: Круглый стол: «У меня растут года» в рамках итогового занятия Школы гражданской активности. Спикеры: - ректор МЭБИК, к.э.н, доцент В.М. Окорочков - лауреат премии Президента РФ по поддержке талантливой молодежи, руководитель школ скорочтения и развития интеллекта в Железногорске, Орле и Брянске В.В. Гойдин; - PR-специалист, спичрайтер, тренер по публичным выступлениям О.Ю. Семенихина; - к.пед.н., доцент И.В. Гусева; - к.ю.н., доцент Т.Г. Лепина; - к.э.н., доцент Д.В. Зюкин; - к.э.н., доцент И.А. Рашидова.	12.05.2022

№	Название мероприятия	Дата
15	Встреча студентов с представителями Дворца молодежи «От мечты до реализации»: профессиональное и личностное развитие	14.05.2022
16	Тренинг «Успешное резюме», проводимое сотрудниками Центра карьеры МЭБИК в студенческих учебных группах	23.05.2022
17	Помощь студентам в размещении резюме на сайте «Факультетус»	25.05.2022
18	<p>Круглый стол «Функции, задачи и полномочия Управления Министерства Юстиции Российской Федерации по Курской области» для студентов Курского института менеджмента, экономики и бизнеса и Курского техникума экономики и управления. Для выступлений на встрече были приглашены представители Управления Министерства Юстиции Российской Федерации по Курской области:</p> <p>Симакова Марина Станиславовна – начальник отдела по вопросам регионального законодательства и регистрации уставов муниципальных образований;</p> <p>Юрченко Павел Витальевич – начальник отдела по контролю и надзору в сфере адвокатуры, нотариата, ЗАГС;</p> <p>Елкина Татьяна Михайловна – начальник отдела по делам некоммерческих организаций.</p> <p>Модератором Круглого стола выступил Дмитрий Викторович Зюкин – директор Курского техникума экономики и управления.</p> <p>Такие мероприятия очень важны для будущих специалистов в области экономики и юриспруденции. Взаимодействие с профессионалами в режиме «круглого стола» существенно повышают интерес к практической сфере приложения изученных в вузе и техникуме специальных дисциплин.</p>	30.05.2022
19	<p>Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса и Курский техникум экономики и управления приняли активное участие в интерактивной выставке «Школа – Колледж – Университет – Работодатель». Были проведены мастер-классы по маркетингу, экономике, расширению профессиональных компетенций, коммуникациям.</p>	02.06.2022
20	<p>Межкафедральная научно-практическая конференция «Проблемы возмещения ущерба в случае экологических правонарушений». Организаторами конференции выступили кафедры вуза: кафедра правовых и гуманитарных дисциплин, управления и связей с общественностью, кафедра экономики, Центр карьеры МЭБИК.</p> <p>Модератор конференции – Муха Ирина Вячеславовна, к.с.-х.н., проректор по дополнительному образованию и цифровому развитию Курского института менеджмента, экономики и бизнеса.</p> <p>Ведущими спикерами конференции стали:</p> <p>Вялых Елена Васильевна, генеральный директор группы компаний «Экотранс», к.ю.н. с докладом «Возмещение ущерба при экологических правонарушениях»,</p> <p>Чувакова Нина Васильевна, руководитель образовательных программ ООО «Экотранс», представившая презентацию продукции компании.</p>	03.06.2022
21	Участие студентов и преподавателей МЭБИК в XXI межрегиональная универсальная оптово-розничная "Курская Коренская ярмарка" в форме научно-образовательного общественного союза «Курская парадигма», в состав которого вошли 12 образовательных организаций высшего, среднего профессионального образования, общественных объединений.	24- 26.06.2022

№	Название мероприятия	Дата
	<p>МЭБИК является идейным вдохновителем и создателем Консорциума. Цель союза – содействовать консолидации научных, образовательных, общественных организаций в подготовке высококвалифицированных, востребованных в реальном секторе экономики специалистов; осуществлять анализ экономического, социального, культурного развития муниципальных образований Курской области; формированием общественного мнения в пользу повышения значимости образования, науки, вовлечения граждан в проектную деятельность.</p>	
21	Приветственное слово первокурсникам от сотрудников Центра карьеры МЭБИК	01.09.2022
22	Флешмоб для первокурсников в парке «Боева дача». Студенты МЭБИК и КТЭИУ собираются вместе, чтобы познакомиться с первокурсниками и интересно провести время. Студенты рисовали на асфальте эмблемы, посвященные двадцативосьмилетию МЭБИК и КТЭиУ, кричали девизы команд, пели песни и играли в деловую игру «Communication».	02.09.2022
23	<p>Форум молодых просветителей. Молодые люди - старшеклассники и студенты Курской области заявили о своих амбициозных планах стать молодыми просветителями, создать лигу молодых лекторов в нашем регионе. Более того, участники Форума обратились к ровесникам России вместе продвигать современные просветительские программы. Идеи молодых поддержали Виктор Николаевич Карамышев - заместитель Губернатора Курской области, Наталия Александровна Бастрикова - председатель комитета образования и науки региона, принявшие активное участие в Форуме.</p>	08.09.2022
24	Тренинг «Успешное резюме», проводимое сотрудниками Центра карьеры МЭБИК в студенческих учебных группах	06.10.2022
25	<p>V Всероссийская (национальная) научно-практическая конференция «СОВРЕМЕННОЕ СОСТОЯНИЕ И ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ РЕГИОНАЛЬНЫХ КЛАСТЕРОВ». Организаторами конференции выступили:</p> <p>ЧОУ ВО «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса»; ЧПОУ «Курский техникум экономики и управления»; Курское региональное отделение Общероссийской общественно-государственной просветительской организации «Российское общество «Знание»; Курское региональное отделение Общероссийской общественно-государственной организации «Союз женщин России»; Центр карьеры МЭБИК.</p> <p>Участниками конференции стали ведущие преподаватели и студенты факультета подготовки бакалавров, факультета подготовки магистров МЭБИК, студенты КТЭиУ, представители научного сектора, преподаватели и студенты ФГБОУ ВО «Курская ГСХА», учителя и старшеклассники МБОУ «Гимназия №4».</p>	27.10.2022
26	<p>Экспертная дискуссия: Молодежь на рынках труда. Спрос, предложение, равновесие (в рамках XIII Гражданского форума Курской области)</p> <p>Модераторы:</p> <p>Кулагина Елена Валентиновна - председатель комитета по труду и занятости населения Курской области</p> <p>Дремова Людмила Алексеевна - заместитель председателя Общественной палаты Курской области</p>	03.11.2022
27	Фестиваль "Культура народов России". В День народного единства в стенах Дома знаний прошёл Фестиваль, посвященный знакомству студентов	04.11.2022

№	Название мероприятия	Дата
	с разнообразием национальных традиций, многообразием культуры и видов национального творчества. В рамках фестиваля прошли: тематический концерт "Моя История"; выставка "Рушники соловьиного края"; этно-экскурсия по залу-музею "Рушники соловьиного края". Экскурсовод – Ефремова Любовь Иосифовна	
28	Участие студентов МЭБИК в фестивале молодежных студенческих проектов «Пришло наше время!» В рамках фестиваля прошли тренинги и воркшопы, направленные на развитие навыков социального проектирования у молодёжи Курской области. Участникам рассказали о грантовых конкурсах, а также они сами, в командах полностью прорабатывали проектные идеи по различным проблемам.	07-08.11.2022
29	Подключение студентов к вебинару от HeadHunter «Для карьеры нет преград»	15.11.2022
30	Работа психолога с обучающимися первого курса. Проведение мероприятий, направленных на сплочение студентов – интерактивная игра «Communication»	15.11.2022
31	Подключение студентов к вебинару от HeadHunter «Собеседование: чего ждать, к чему готовиться»	29.11.2022
32	Совместное мероприятие ЦКиПСОД МЭБИК и спикеров проекта «Умный маршрут». Юрий Богданчиков - основатель и преподаватель школы импровизации. Тренер и наставник по Бизнес-импровизации в Школе импровизации 4U IMPRO, телеведущий. Ирина Рудковская - руководитель проектов ИНГКА Центр Рус Оперейшенс. Имеет 20-летний опыт работы в ритейле, сфере услуг, ресторанном, инфобизнесе и в консалтинге; 10 лет опыта в развитии малого и среднего бизнеса; 7 лет управленческого опыта в международных компаниях (ИКЕА, Леруа Мерлен). Елена Николаева - HR партнер, коуч по стандартам ICF, психопрактик, более 15 лет занималась подбором и адаптацией персонала. Трек «Саморазвитие»: - как оценить свой уровень развития «гибких» навыков; - тайм-менеджмент - социальные лифты для молодежи. Трек «Реализация возможностей»: - актуальные возможности в моем регионе; - как создать резюме, чтобы покорить сердце HR; - презентация и самопрезентация.	30.11.2022
33	Мониторинг учебной мотивации студентов (анкетирование)	В течение месяца
34	Научно-практическая конференция школьников и студентов «ЕГЭ: доводы «ЗА» и доводы «ПРОТИВ». В ходе дискуссии участники конференции смогли поделиться мнениями по теме встречи и обсудить ряд важных вопросов: – о «плюсах» и «минусах» ЕГЭ с точки зрения школы, абитуриентов, вузов, – как бороться с нервным напряжением и стрессом при подготовке и сдаче ЕГЭ,	1 декабря

№	Название мероприятия	Дата
	<p>– сравнение и анализ советской системы оценки знаний и ЕГЭ, – будущее единого государственного экзамена: прогнозы и оценки специалистов. Модератор конференции – проректор по учебной работе, к.геогр.н., доцент Н.А.Еськова. Основные выступления: Баландина Ольга Викторовна, преподаватель Курского государственного техникума технологий и сервиса («Актуальные проблемы подготовки к сдаче ЕГЭ по истории и обществознанию») Федерко Галина Ивановна, преподаватель истории и обществознания МБОУ «Гимназия №4» города Курска («Единый государственный экзамен: преимущества и недостатки с точки зрения учащихся и педагогов») Кликунов Николай Дмитриевич, проректор по научной работе и инновационному развитию, к.э.н, доцент («ЕГЭ: особое мнение»)</p>	
35	Психологическая подготовка к экзаменационной сессии (беседы). Беседы психолога со студентами 1-4 курсов.	12-23 декабря
36	Профориентационная ежегодная встреча с выпускниками МЭБИК	17 декабря

В МЭБИК активно ведется работа по расширению деловых и партнерских отношений с организациями в области занятости и трудоустройства студентов и выпускников, заключению договоров на проведение практик, соглашений о сотрудничестве.

Таблица 19 - Сотрудничество с государственными, общественными бизнес-структурами и предпринимателями по разным направлениям

№ п/п	№ договора	Дата заключения договора, срок действия договора	Наименование Организации партнера	Адрес партнера	ФИО руководителя
1.	б/н	05.09.2014 (срок до 2024)	Курская православная духовная семинария		Герман
2.	б/н	28.07.2017 (5 лет)	Областное казенное учреждение культуры «Курская областная специальная библиотека для слепых имени В.С. Алехина»	305035, г.Курск, ул.Дзержинского,86	О.В. Самойлова
3.	63	21.02.2017 (бессрочно)	Консорциум «Международная Ассоциация Профессионального Дополнительного Образования»	119991, г.Москва, Ленинский пр-т, д.65 корп.1	В.Г. Мартынов
4.	б/н	12.03.2018	Избирательная комиссия Курской области	305001, г.Курск, ул.А. Невского, д.7	Г.Д. Заика

№ п/п	№ договора	Дата заключения договора, срок действия договора	Наименование Организации партнера	Адрес партнера	ФИО руководителя
5.	б/н	05.09.2018	Комитет потребительского рынка, развития малого предпринимательства и лицензирования Курской области	305000, г.Курск, ул.Горького, 65	М.Н. Аксенов
6.	1/19	15.01.2019 (бессрочно)	Курское региональное отделение Общероссийской общественной организации «Ассоциация молодых предпринимателей России»	305035, г.Курск, ул.Энгельса, д.88	Е.В. Голоденко
7.	2/19	15.01.2019 (бессрочно)	Курское региональное отделение Общероссийской общественной организации «Женщины бизнеса»	305007, г.Курск, ул.Пигорева 2, кв.5	Е.С. Паничкина
8.	3/19	18.01.2019 (бессрочно)	ИП Воробьев Александр Николаевич	305001, г.Курск, ул.Белинского, д.1, оф.17	А.Н. Воробьев
9.	6/19	22.01.2019 (бессрочно)	Банк ЗЕНИТ (ПАО)	305004, г.Курск, ул.К.Зеленко, д.9	Ю.Н. Сапунова
10.	3/19	22.01.2019 (бессрочно)	ИП Семикин Геннадий Николаевич	307371, Курская область, Рьльский район, с.Пригородная Слободка, ул.Советская, д.1	Г.Н. Семикин
11.	7/19	23.01.2019 +(бессрочно)	ИП Глава крестьянского (фермерского) хозяйства Татаринова катерина Николаевна	305006, г.Курск, пр-кт А.Дериглазова, д.29, кв.285	Е.Н. Татаринова
12.	8/19	23.01.2019 (бессрочно)	ООО «Крона»	305000, г.Курск, ул.Заводская, д.47, кв.36	А.А. Терещенко

№ п/п	№ договора	Дата заключения договора, срок действия договора	Наименование Организации партнера	Адрес партнера	ФИО руководителя
13 .	4/19	25.01.2019 (бессрочно)	Союз «Курская торгово-промышленная палата»	305000, г.Курск, ул.Димитрова, д.59	В.Н. Гребенников
14 .	4/19	29.01.2019 (бессрочно)	ЗАО «Аметист»	г.Курск, ул.Ленина, д.2	Г.В. Боева
15 .	9/19	07.02.2019 (бессрочно)	ООО «Консультант –Право»	305001, г.Курск, ул.Дружининская, д.4, оф.5	Е.В. Максимова
16 .	01.03-03/307	17.01.2018 (до момента исполнения всех взятых на себя обязательств)	Курское региональное отделение общероссийской общественной организации инвалидов «Всероссийское общество глухих» *КРО ООИ «ВОГ»	305001, г.Курск, ул.Карла Либкнехта,31	А.В. Качергис
17 .	06/18	03.08.2018 5 лет	Федеральное казенное профессиональное образовательное учреждение «Курский музыкальный колледж-интернат слепых» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации	305004, г.Курск, ул.Карла Маркса, 23	М.Н. Коротких
18 .	сов-045	23.09.2019 1год (автоматически еще на 5 лет)	Федеральное государственное бюджетное учреждение «Ресурсный Молодежный Центр»	117593, г.Москва, Литовский бульвар, д.11, кор.3	А.А. Любцов
19 .	1-2020	06.02.2020 3 года с пролонгацией на 3года	Комитет по культуре Курской области	305000, г.Курск, ул.Ленина,11	И.О. Ю.Н. Полетыкина
20 .	2/20	06.02.2020 3 года с пролонгацией на 3 года	Комитет молодежной политики и туризма Курской области	305000, г.Курск, ул.Ленина,2	С.А. Котляров

№ п/п	№ договора	Дата заключения договора, срок действия договора	Наименование Организации партнера	Адрес партнера	ФИО руководителя
21 .	3/20	01.02.2020 5 лет с автоматической пролонгацией	Частное учреждение дополнительного профессионального образования «Научно-исследовательский и образовательный центр»	422980, Россия, Республика Татарстан, г.Чистополь, ул.Ленина, д.95А, кв.6	Е.А. Назаров
22 .	4/2020	16.03.2020 3 года с пролонгацией на 3 года	Ассоциация «Совет муниципальных образований Курской области»	305000, г.Курск, Красная площадь, 6	В.М. Браткеев
23 .	3/2021	03.03.2021 неопределенный срок	Комитет промышленности, торговли и предпринимательства Курской области	305000, г.Курск, ул.М.Горького, 34	М.Н. Аксенов
24 .	2/2021	29.04.2021 неопределенный срок	Комитет образования и науки Курской области	305000, г.Курск, ул.Кирова, 7	Н.А. Пархоменко
25 .	б/н	31.03.2021	АНО ВО «Университет Иннополис»		
26 .	б/н	01.09.2021 неопределенный срок	Комитет по труду и занятости населения Курской области	305000, г.Курск, Красная площадь, 8	Е.В. Кулагина
27 .	б/н	05.10.2021	Федеральное государственное бюджетное учреждение «Федеральная кадастровая палата Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии»	305000, г.Курск, ул.Коммунистическая, 8/10	В.В. Никитов

Выпускники МЭБИК, соответствуют современным требованиям рынка труда и способны решать организационно-управленческие задачи.

На странице Института в социальной сети «ВКонтакте» зарегистрировано более пятисот выпускников Института.

Во время осенних и весенних ярмарок вакансий проводится расширенный подбор специалистов для организаций, а также обучающие семинары с городскими и областными рекрутинговыми организациями.

Основными направлениями деятельности Института по организации трудоустройства выпускников являются:

- предоставление информации о вакансиях и резюме студентам и работодателям;
- проведение мониторингов профессиональной пригодности студентов и выпускников;
- взаимодействие с вузами и областными молодежными организациями по проблемам трудоустройства;
- обеспечение взаимодействия работодателей и кафедр Института.

Серьезное внимание уделяется подготовке студентов к трудоустройству, включающее обучение правилам взаимоотношений с работодателями, общению с представителями других организаций в процессе выполнения своих служебных обязанностей.

Институт поддерживает связи с руководством целого ряда предприятий, управленческими структурами, предоставляя возможность их начальникам отделов кадров периодически проводить встречи со студенческой молодежью, приглашая на временную и постоянную работу.

При этом главным направлением является работа по трудоустройству выпускников на постоянной основе. Подавляющая часть выпускников работает по профилю подготовки, многие из них занимают ответственные должности в организациях и структурах различной направленности. Работодателями для выпускников Института является широкий круг структур, представляющий практически все основные сферы государства и бизнеса. Вместе с тем, имеются случаи, когда выпускники Института обращались в службы занятости в поисках работы.

Результаты мониторинга трудоустройства выпускников МЭБИК по сферам деятельности представлены в таблицах 20-30.

Таблица 20 - Трудоустройство выпускников бакалавриата направления подготовки 38.03.01 Экономика, 2021/2022 год

Код	Наименование профессии, специальности, направления подготовки	Образовательная программа, направленность, профиль, шифр и наименование научной специальности	2021-2022 уч. год		
			Количество выпускников, чел	Количество трудоустроенных выпускников, чел	Количество трудоустроенных выпускников, %

38.03.01	Экономика	Бухгалтерский учет, анализ и аудит	97	93	96
		Финансы и кредит	35	32	91

Таблица 21 - Трудоустройство выпускников бакалавриата направления подготовки 38.03.02 Менеджмент, 2021/2022 год

Код	Наименование профессии, специальности, направления подготовки	Образовательная программа, направленность, профиль, шифр и наименование научной специальности	2021-2022 уч. год		
			Количество выпускников, чел	Количество трудоустроенных выпускников, чел	Количество трудоустроенных выпускников, %
38.03.02	Менеджмент	Менеджмент организации	77	75	97,4

Таблица 22 - Трудоустройство выпускников бакалавриата направления подготовки 38.03.03 Управление персоналом в отраслях и сферах деятельности, 2021/2022 год

Код	Наименование профессии, специальности, направления подготовки	Образовательная программа, направленность, профиль, шифр и наименование научной специальности	2021-2022 уч. год		
			Количество выпускников, чел	Количество трудоустроенных выпускников, чел	Количество трудоустроенных выпускников, %
38.03.03	Управление персоналом в отраслях и сферах деятельности	Управление персоналом	47	44	94

Таблица 23 - Трудоустройство выпускников бакалавриата направления подготовки 38.03.04 Государственное и муниципальное управление, 2021/2022 год

Код	Наименование профессии, специальности, направления подготовки	Образовательная программа, направленность, профиль, шифр и наименование научной специальности	2021-2022 уч. год		
			Количество выпускников, чел	Количество трудоустроенных выпускников,	Количество трудоустроенных выпускников, %

				чел	
38.03.04	Государственное и муниципальное управление	Муниципальное управление	114	110	96,5

Таблица 24 - Трудоустройство выпускников бакалавриата направления подготовки 42.03.01 Реклама и связи с общественностью, 2021/2022 год

Код	Наименование профессии, специальности, направления подготовки	Образовательная программа, направленность, профиль, шифр и наименование научной специальности	2021-2022 уч. год		
			Количество выпускников, чел	Количество трудоустроенных выпускников, чел	Количество трудоустроенных выпускников, %
42.03.01	Реклама и связи с общественностью	Реклама и связи с общественностью в отраслях и сферах деятельности	3	3	100

Таблица 25 - Трудоустройство выпускников бакалавриата направления подготовки 09.03.03 Прикладная информатика, 2021/2022 год

Код	Наименование профессии, специальности, направления подготовки	Образовательная программа, направленность, профиль, шифр и наименование научной специальности	2021-2022 уч. год		
			Количество выпускников, чел	Количество трудоустроенных выпускников, чел	Количество трудоустроенных выпускников, %
09.03.03	Прикладная информатика	Прикладная информатика	2	2	100

Таблица 26 - Трудоустройство выпускников магистратуры направления подготовки 38.04.01 Экономика 2021/2022 год

Код	Наименование профессии, специальности, направления подготовки	Образовательная программа, направленность, профиль, шифр и наименование научной специальности	2021-2022 уч. год		
			Количество выпускников, чел	Количество трудоустроенных выпускников, чел	Количество трудоустроенных выпускников, %
38.04.01	Экономика	Аудит и финансовый консалтинг	1	1	100
		Государственные и муниципальные финансы	6	6	100
		Экономика фирмы и	8	8	100

		отраслевых рынков			
--	--	-------------------	--	--	--

Таблица 27 - Трудоустройство выпускников магистратуры направления подготовки 38.04.04 Государственное и муниципальное управление 2021/2022 год

Код	Наименование профессии, специальности, направления подготовки	Образовательная программа, направленность, профиль, шифр и наименование научной специальности	2021-2022 уч. год		
			Количество выпускников, чел	Количество трудоустроенных выпускников, чел	Количество трудоустроенных выпускников, %
38.04.04	Государственное и муниципальное управление	Управление в социальной сфере	19	19	100
		Управление предпринимательской деятельностью	8	8	100

Таблица 28 - Трудоустройство выпускников магистратуры направления подготовки 38.04.02 Менеджмент 2021/2022 год

Код	Наименование профессии, специальности, направления подготовки	Образовательная программа, направленность, профиль, шифр и наименование научной специальности	2021-2022 уч. год		
			Количество выпускников, чел	Количество трудоустроенных выпускников, чел	Количество трудоустроенных выпускников, %
38.04.02	Менеджмент	Управление человеческими ресурсами	9	9	100

Таблица 29 - Трудоустройство выпускников магистратуры направления подготовки 38.04.08 Финансы и кредит 2021/2022 год

Код	Наименование профессии, специальности, направления подготовки	Образовательная программа, направленность, профиль, шифр и наименование научной специальности	2021-2022 уч. год		
			Количество выпускников, чел	Количество трудоустроенных выпускников, чел	Количество трудоустроенных выпускников, %

38.04.08	Финансы и кредит	Финансовый менеджмент	4	4	100
----------	------------------	-----------------------	---	---	-----

Таблица 30 - Трудоустройство выпускников магистратуры направления подготовки 09.04.03 Прикладная информатика 2021/2022 год

Код	Наименование профессии, специальности, направления подготовки	Образовательная программа, направленность, профиль, шифр и наименование научной специальности	2021-2022 уч. год		
			Количество выпускников	Количество трудоустроенных выпускников, чел	Количество трудоустроенных выпускников, %
09.04.03	Прикладная информатика	Информационные системы в организационном управлении и бизнес-процессах	3	3	100

Изучение руководством Института удовлетворенности работодателей качеством подготовки специалистов осуществляется на основе жизненной необходимости для вуза понимать их текущие и будущие потребности, выполнять их требования и стремиться превзойти их ожидания, гибко реагировать на возможности и запросы рынка труда и рынка образовательных услуг.

В целях временного или постоянного трудоустройства студентов на сайте МЭБИК и информационных стендах размещалась информация о вакансиях организаций, принимающих на работу студентов.

VII. Качество кадрового обеспечения

Образовательный процесс и научная деятельность в институте осуществляется высококвалифицированными специалистами. Численность профессорско-преподавательского состава, осуществляющего образовательную деятельность по образовательным программам бакалавриата и магистратуры составляет – 33 человека, в том числе кандидатов наук, доцентов – 84,8 %, докторов, профессоров – 4 (12,12%). На условиях внешнего совместительства договоров ГПХ в образовательном процессе задействованы 16 преподавателей – практиков, из них 5 человек имеют ученую степень кандидата наук.

Контрольные нормативы качественного состава преподавательских кадров, установленные лицензией и законодательными актами, выполняются.

Профессорско-преподавательский состав института обладает высокой квалификацией и обеспечивает необходимый уровень подготовки по подлежащим государственной аккредитации направлениям. Кадровый потенциал института позволяет успешно осуществлять учебный процесс по всем направлениям и профилям.

Таблица 31 - Структура профессорско-преподавательского состава

Наименование показателя	Значение на 01.12.2022
Численность ППС (с учетом внешних совместителей) всего	44
из них в возрасте до 35 лет	3
Общее количество кандидатов наук	35
из них в возрасте до 35 лет	-
Общее количество докторов наук	4
из них в возрасте до 40 лет	-

Ректорат и Ученый совет систематически анализируют состояние кадрового потенциала института, что находит свое отражение в вопросах, обсуждаемых на заседаниях Ученого совета института.

Профессиональный рост преподавателей МЭБИК осуществляется, в двух основных направлениях:

1. Повышение научной квалификации через магистратуру, аспирантуру, соискательство, прикрепление к ведущим ученым страны с целью подготовки докторской диссертации.
2. Повышение методической и психолого-педагогической квалификации, овладение современными методами обучения посредством курсов повышения квалификации и обучающих семинаров.

Одним из приоритетных принципов кадровой политики МЭБИК является систематическое повышение квалификации сотрудников, включающее все виды самообразования (курсы повышения квалификации, стажировки, участие в семинарах, школах, тренингах и т.д.).

Профессорско-преподавательский состав вуза использует возможность повышения квалификации посредством целевых курсов, организуемых в ведущих вузах страны.

Таблица 32 - Повышении квалификации ППС МЭБИК в 2022 году

		из них:
--	--	---------

	Повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку	по профилю педагогической деятельности	по использованию информационных и коммуникационных технологий
Руководящий персонал - всего	9	4	5
из них: ректор	2	1	1
проректоры	7	3	4
ППС - всего	54	17	37
в том числе: деканы факультетов	4	2	2
заведующие кафедрами	6	2	4
профессора	3	-	3
доценты	20	6	14
старшие преподаватели	20	7	13
научные работники	1	0	1
Итого	63	21	42

В 2022 году повышение квалификации по использованию информационных и коммуникационных технологий прошли 37 научно - педагогических работников, по профилю педагогической деятельности повышение квалификации и переподготовку прошли 17 научно-педагогических работников.

VIII. Библиотечное, информационное и учебно-методическое обеспечение

Основными центрами информационного и библиотечного обеспечения подготовки бакалавров и магистров в ЧОУ ВО «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса» является библиотека и кафедры, где хранится учебная и учебно-методическая литература по всем преподаваемым дисциплинам, создается банк данных нормативных, законодательных, справочных и других источников, необходимых студентам для выполнения рефератов, контрольных работ, курсовых работ (проектов), подготовки к государственному экзамену, выполнению выпускных квалификационных работ.

Научная библиотека является одним из ведущих структурных подразделений МЭБИК, обеспечивающим научной литературой и информацией учебный процесс и научные исследования, а также центром распространения знаний, духовного и интеллектуального общения, культуры.

Комплектование библиотечных фондов осуществляется в соответствии с образовательными программами, учебными планами и тематикой научных исследований. В составе фонда учебные, учебно-методические издания, монографии, диссертации, авторефераты, научные труды, периодические издания. Постоянно изучая потребности читательского спроса, библиотека проводит корректировку в комплектовании фонда в соответствии с информационными потребностями пользователей и состава фонда.

Благодаря этому пользователи библиотеки получают возможность использовать ресурсы библиотеки института, в которой сосредоточено собрание профильных периодических изданий, учебной и научной, дополнительной, справочной литературы, а также энциклопедии, словари, справочники.

Фонд библиотеки МЭБИК насчитывает сейчас более 53524 единиц хранения, 4754 учебно-методической, из них 3240 единиц обязательной литературы, 1158 единиц научной литературы. Помимо основных источников комплектования, фонд ежегодно пополняется учебной и научно-методической литературой, издаваемой институтом.

Наряду с книжным обеспечением библиотека ведет библиографическую и справочно-библиографическую работу.

К услугам студентов и преподавателей работает читальный зал, оснащенный компьютерами с выходом в интернет, а также там можно получить дополнительную и обязательную литературу, энциклопедии, справочники и периодические издания.

Для выдачи книг студентам на руки, работает абонемент, который насчитывает более 1900 изданий. Книги выдаются на учебный год, семестр.

Согласно требованиям Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» № 273-ФЗ от 29 декабря 2012 года каждый обучающийся должен быть обеспечен доступом к электронно-библиотечной системе, представляющей собой базу данных, содержащую издания учебной, учебно-методической и иной литературы, используемой в образовательном процессе вуза.

Электронно-библиотечная система обеспечивает возможность индивидуального неограниченного доступа для каждого обучающегося из любой точки, в которой имеется доступ к сети Интернет. Для 100% обучающихся обеспечена возможность осуществления одновременного индивидуального доступа к электронно-библиотечной системе «ZNANIUM.COM», содержащей издания по основным изучаемым дисциплинам и сформированной на основании прямых договоров с правообладателями учебной и учебно-методической литературы.

В базе ЭБС «ZNANIUM.COM» содержится около 500 000 документов — учебники, монографии, журналы по различным направлениям подготовки специалистов высшей школы, другая учебная литература. Из них ЭБС «ZNANIUM.COM» содержит более 2000 документов по информатике и вычислительной технике, около 6000 документов по праву и юридическим наукам, около 1000 – по рекламе, маркетингу, более 9000 – по экономике и управлению.

Основой фонда ЭБС Znanium является литература издательского холдинга ИНФРА-М, а также литературой, издаваемой ведущими издательствами России. ЭБС «ZNANIUM.COM» систематически обновляется и пополняется новыми современными и востребованными изданиями, при этом постоянно совершенствуются количественные и качественные характеристики библиотеки.

Курскому институту менеджмента, экономики и бизнеса доступно на отчетный период 53434 документа: из них учебной – 23383 документа, учебно-методической – 2991 документ, научной – 20845.

Все учебники и дополнительная литература доступны пользователям ЭБС «ZNANIUM.COM» 24 часа в сутки через сеть Интернет с компьютеров, расположенных в учебных аудиториях, а также из любой точки, в которой имеется доступ к сети Интернет.

Для получения доступа в ЭБС «ZNANIUM.COM» студентам выдается логин и пароль.

Институт использует множественное подключение к сети Интернет, с суммарной пропускной способностью 20 Мб/с.

Развернута зона бесплатного и авторизованного Wi-Fi доступа. Зона бесплатного и авторизованного Wi-Fi обеспечивается 4 точками доступа. Все структурные подразделения института, имеют подключение к локальной вычислительной сети, а также могут использовать ресурсы инфраструктуры виртуализации и сетевого хранения информации. Для обеспечения доступа к информационным ресурсам Интернет и электронной библиотеки организованы стационарные компьютерные места в читальном зале библиотеки.

МЭБИК располагает материально-технической базой, обеспечивающей проведение всех видов дисциплинарной и междисциплинарной подготовки, лабораторной, практической и научно-исследовательской работы обучающихся, предусмотренных учебным планом вуза, и соответствующей действующим санитарным и противопожарным правилам и нормам.

Для реализации ООП в институте имеются:

- три оборудованных компьютерных аудитории на 18, 7 и 19 рабочих мест (аудитории 110, 204 и 302 соответственно), и 102 - специализированная

аудитория для проведения занятий по информационным технологиям для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья. Все компьютеры имеют постоянное и не ограниченное по объему трафика подключение к сети интернет. Компьютерные классы оснащены современным программным обеспечением. Все аудитории носят универсальный характер, используются для широкого круга учебных задач, связанных с использованием вычислительной техники.

- учебные классы, оснащенные наглядными учебными пособиями, материалами для преподавания дисциплин, а также аппаратурой и программным обеспечением для организации практических занятий.

Вуз обеспечен необходимым комплектом лицензионного программного обеспечения.

В институте 5 аудиторий, оборудованных мультимедийными проекторами и 2- интерактивными досками.

Режим работы проекторов позволяет транслировать видео и звук в режиме презентации или показа видеоролика (фильма). Все проекторы подключены к ЛВС, при необходимости на них можно выводить и любые мультимедийные данные из интернета в режиме онлайн.

Для проведения занятий в онлайн-режиме в институте установлена система видеоконференционной связи Adobe connect. С помощью системы видеоконференционной связи проводятся web-конференции, web-лекции и web-семинары со студентами, обучающимися дистанционно.

Реализация дистанционных образовательных технологий и электронного обучения обеспечивается с использованием:

- кейсовой технологии (обучающимся предоставляются учебно- методические комплексы изучаемых дисциплин;

- Интернет-технологии (на учебном портале Мэбик в сети «Интернет» (<http://moodle.domebik.ru>) публикуются дистанционные учебные курсы, преподаватели размещают полнотекстовые учебно-методические материалы, необходимые для студентов, обучающихся дистанционно: тексты лекций, семинарских занятий, банки заданий в тестовой форме, тексты контрольных работ и др.).

- телекоммуникационной технологии (проведение web-лекций и web-семинаров).

С учетом современных требований, в образовательном процессе перечисленные технологии применяются в совокупности их различных элементов. Создаются механизмы формирования электронных портфолио обучающихся, учета и хранения их учебных и контрольных работ. Для обратной свя-

зи со студентами используется электронная почта и личный кабинет обучающегося.

IX. Материально-техническая обеспеченность учебного процесса

Образовательный процесс в вузе организован в зданиях и помещениях с учебно-лабораторной площадью 3700,4 кв.м, предоставленной институту в безвозмездное пользование учредителем (договор о безвозмездном пользовании нежилыми помещениями от 24.11.2014 №05-22/41).

Образовательный процесс организован в 1 смену.

В составе используемых помещений имеются 4 поточные лекционные аудитории, 18 аудиторий для практических и семинарских занятий, 4 компьютерных класса, библиотека с читальным залом на 50 посадочных мест, актовый зал, тренажерный зал и открытая спортивная площадка, административные и служебные помещения. Общая площадь здания, находящегося в безвозмездном пользовании вуза составляет 3849,4 кв. м.

Состояние учебных аудиторий соответствует действующим санитарно-гигиеническим требованиям. Все аудитории укомплектованы современной мебелью. В большинстве лекционных залов имеется стационарное мультимедийное оборудование. Во всех аудиториях имеется возможность подключения различных технических систем и средств, в том числе индивидуальных гаджетов. В целях обеспечения информационной безопасности информационной системы института установлены программно-аппаратные средства защиты информации и программные средства защиты компьютеров от сетевых вторжений, вредоносных программ.

В необходимом количестве имеется копировально-множительная техника, которая используется преподавателями и студентами для тиражирования и копирования учебных материалов и наглядных пособий.

В институте в целях обеспечения противопожарной безопасности формируется комплексный подход, включающий разработку единой политики в данной сфере, а также осуществляется система реализуемых мер правового, организационного и инженерно-технического направления.

Исходя из действующих требований, распределены обязанности должностных лиц по обеспечению пожарной безопасности, назначены ответственные за пожарную безопасность помещений. Проведены занятия и практические тренировки действий в случае пожара с работниками и обучающимися

МЭБИК при возникновении пожара с оформлением соответствующих актов согласно графику.

Ежемесячно проводятся мероприятия по осмотру, выявлению нарушений в работе пожарной сигнализации, систем оповещения о пожаре объектов института, а также работы по устранению выявленных недостатков. Противопожарная сигнализация подключена к системе автоматического мониторинга сигналов удаленных систем. Работоспособность данной системы ежеквартально проверяется сотрудниками специализированной организации (ООО «Монтажсервис»).

Территория и помещения института обеспечены соответствующими знаками пожарной безопасности, табличками с указанием номеров телефонов и порядка вызова пожарной охраны.

Проводятся планово-предупредительные ремонты и осмотры электроустановок, отопительного, вентиляционного, технологического и другого инженерного оборудования, а также контроль за исправностью наружного освещения, электрических розеток, выключателей, техническое обслуживание электросетей. Проведены проверки исправности заземляющих устройств.

Сотрудниками МЧС по г. Курску регулярно проводятся рейды по проверке соблюдения мер противопожарной безопасности.

Для обеспечения безопасности деятельности института организовано круглосуточное видеонаблюдение за объектами и территорией вуза.

Для занятий студентов с ограниченными возможностями здоровья и (или) инвалидов создана безбарьерная среда, обеспечивающая доступность, безопасность и удобство прилегающей к образовательной организации территории (оборудован пандус с кнопкой вызова сотрудника для оказания помощи в передвижении, выделены места для парковки автотранспортных средств инвалидов), а так же имеются маркировки (желтыми полосами, указателями, тактильной плиткой) входных путей, лестниц и путей перемещения внутри здания. В здании института, предназначенных для реализации программ подготовки, имеются помещения, где могут находиться люди на креслах-колясках, эти помещения размещены на уровне доступного входа.

Занятия проводятся на первом этаже здания в аудиториях, предусматривающих организацию обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья. Для посещения занятий в специализированных аудиториях на других этажах здание оборудовано пандусом.

Для посещения медицинской комнаты института, в которой предусмотрено оказание первой медицинской помощи студентам и пункта питания, в гардеробе имеется телефон вызова сотрудника.

В МЭБИК обеспечено наличие оборудованных санитарно-гигиенических помещений для маломобильных групп студентов.

Особое внимание уделено обеспечению визуальной, звуковой информацией для сигнализации об опасности и других важных мероприятиях. Пути движения к помещениям, зонам и местам обслуживания внутри здания спроектированы в соответствии с нормативными требованиями к путям эвакуации людей из здания.

В качестве специальных технических средств обучения коллективного и индивидуального пользования для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья используются индивидуальные акустические системы (наушники с микрофоном), интерактивные доски с проектором, компьютеры оборудованы программой чтения с экрана для незрячих и слабовидящих обучающихся.

Х. Научно-исследовательская деятельность

Научно-исследовательская работа в вузе регламентирована Положением о научно-исследовательском секторе от 31 августа 2017 года.

Непосредственно научно-исследовательской работой института руководит проректор по научной работе и инновационному развитию Кликунов Н.Д. Координацию научной работы осуществляет Ученый совет.

Научно-исследовательская работа организуется и проводится на кафедрах по направлениям представленным в таблице 15.

Таблица 33 - Научно-исследовательская работа кафедр МЭБИК в 2022 году

Наименование кафедры	Научное направление
Прикладной информатики и математики	Информационные системы и технологии, автоматизация бизнес-процессов в прикладных областях
Экономики	Развитие экономики и финансов в условиях глобализации
Управления и связей с общественностью	Государственное и муниципальное управление в социальной сфере
Правовых и гуманитарных дисциплин	Развитие региональной системы негосударственного образования и просветительская деятельность как факторы общественного развития

В 2022 году в Курском институте менеджмента, экономики и бизнеса проведены научные мероприятия:

1. XVII Международные научно-образовательные Знаменские чтения «Духовные и светские основы в российском социокультурном пространстве». Круглый стол «Влияние просвещения, интернета, экранной культуры на духовные и светские основы общества», 22 марта 2022 года

2. Межкафедральная научно-практическая конференция «Общественное и нормативно-правовое регулирование наставничества», 15 апреля 2022 года

3. XXI Международная научно-практическая конференция «Наставничество. Имплементация в научных, образовательных, предпринимательских, молодежных сферах», 21-22 апреля 2022 года

4. Межкафедральная научно-практическая конференция «Проблемы возмещения ущерба в случае экологических правонарушений», 3 июня 2022 года

5. IV Всероссийская (национальная) научно-практическая конференция «Национальные приоритеты социально-экономического развития России», 23 июня 2022 года

6. Межкафедральная научно-практическая конференция «Новации в российской образовательной политике и их отражение в частном секторе высшего образования», 22 сентября 2022 года

7. V Всероссийская (национальная) научно-практическая «Современное состояние и перспективы развития региональных кластеров», 27 октября 2022 года

8. VII Международная заочная научно-практическая конференция «Современные экономические и управленческие науки: вопросы теории и практики», 16 декабря 2022 года.

В 2022 году кафедры проводили научные исследования, в том числе за счет грантов совместно с общественными организациями образовательной корпорации «Дом знаний»:

- Школа гражданской активности (участие преподавателей кафедры экономики – Левшина Л.С., кафедра правовых и гуманитарных дисциплин – Муха И.В.)

- Молодежный театр 3D – пространство социализации молодежи (участие проректора по воспитательной работе – Свиридова Н.С.).

Таблица 34 - Перечень научных журналов, издаваемых на базе образовательной организации

Наименование журнала	ВАК/РИНЦ	Отрасль науки/специальности
Научно-практический журнал "Наука и практика регионов"	Журнал входит в НЭБ eLIBRARY.RU (РИНЦ)	Информационные системы и технологии, право, социология, экономика

Таблица 35 - Сведения о численности аспирантов, докторантов и соискателей

Наименование показателя	Значение на 01.12.2022
Количество очных аспирантов	-
Количество очных докторантов	-
Количество заочных аспирантов	1
Количество заочных докторантов	-
Количество прикрепленных соискателей, выполняющих кандидатские диссертации	-
Количество прикрепленных соискателей, выполняющих докторские диссертации	-

Таблица 36 - Участие молодых учёных в качестве наставников в проектной научной деятельности студентов в течение 2022 г.

ФИО	Проект
Окороков Алексей Владимирович	Создание молодежных интеллект-клубов в целях развития экономики и социально-культурной среды малых городов Курской области
Шумаков Александр Николаевич	Популяризация предпринимательства и стимулирование интереса к созданию собственного дела
Афонин Ярослав Геннадьевич	Эффективность национального проекта «Цифровая экономика»

Таблица 37 - Финансирование научной деятельности молодых учёных

Показатели	Значение за 2022 г.
Общая сумма полученных целевых средств на нужды НИОКР на конкурсной основе (гранты, целевые программы)	4662200 руб.
Общая сумма средств, полученных на выполнение хоздоговорных научных работ	2331050 руб.
Сумма, израсходованная на материальное поощрение молодых ученых и специалистов за успехи в науке из средств образовательного учреждения (надбавки, премии, стипендии, гранты от руководства учреждения)	59500 руб.

Таблица 38 - Меры материальной поддержки молодых ученых (аспирантов, соискателей, докторантов, преподавателей) на уровне учреждения

Меры поддержки (гранты, стипендии, надбавки, премии)	Кол-во получателей	Общая сумма
Внутривузовские гранты	-	-
Разовые денежные выплаты (премии)	3	76500 руб.

Именные и повышенные стипендии ректората, учебного совета и др.	-	-
Оплата летнего отдыха, оздоровления, туристических и санаторных путевок	-	-
<i>Иные формы поддержки - Данные по каждому виду привести отдельной строкой</i>	-	-
Всего	3	76500 руб.

Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса активно сотрудничает в сфере науки как с отечественными, так и зарубежными вузами

Таблица 39 - Российские и зарубежные ВУЗы партнеры

№ п/п	№ договора	Дата заключения договора, срок действия договора	Наименование ВУЗа партнера	Адрес партнера	ФИО ректора
1.	б/н	15.10.2010 г. (бессрочно)	Воронежский филиал Российского государственного торгово-экономического университета Переименован в Воронежский филиал федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российский экономический университет имени Г.В. Плеханова»	394030, г.Воронеж, ул.Карла Маркса, д.67А	Д.Б. Десятов
2.	б/н	26.08.2013 (бессрочно)	НОУ ВПО «Региональный открытый социальный институт»	305009, г.Курск, ул.Маяковского, д.85	В.Н. Петров
3.	7/2020	07.09.2020 5 лет	ЮЗГУ	35040, г.Курск, ул.50лет Октября, д.94	С.Г. Емельянов
4.	б/н	15.12.2021 бессрочно Сотрудничество в сфере инклюзивного образования	ФГБОУ ВО «Российский государственный социальный университет»	129223, г.Москва, ул.Вильгельма Пика, д.4, ст.1	Врио ректора А.А. Хамров

№ п/п	№ договора	Дата заключения договора, срок действия договора	Наименование ВУЗа партнера	Адрес партнера	ФИО ректора
5.	07-19/68 (только обмен студентами)	18.03.2013 (бессрочно)	Частное учреждение образования «Институт предпринимательской деятельности»	Республика Беларусь, 220033, г.Минск, ул.Серафимовича, д.11	В.Л. Цыбовский
6.	б/н (сетевая форма реализации обр.программ)	22.04.2015 (бессрочно)	Учреждение образования «Институт предпринимательской деятельности»	Республика Беларусь, 220033, г.Минск, ул.Серафимовича, д.11	В.Л. Цыбовский
7.	01/18	10.07.2018 (5 лет)	Учреждение образования «Белорусская государственная академия связи»	Республика Беларусь, 220114, город Минск, улица Ф.Скорины, 8/2	А.О. Зеневич
8.	1	14.12.2018 (5 лет с пролонгацией)	ГО ВПО «Донецкий национальный университет экономики и торговли имени Михаила Туган-Барановского»	Донецкая Народная Республика, 83050, г.Донецк, улица Щорса,31	С.В. Дрожжина
9.	01.03-03/138	23.04.2021 Неопределенный срок	ГОУ ВПО «Донецкая академия управления и государственной службы при Главе Донецкой Народной Республики»	83015, ДНР, г.Донецк, Ворошиловский район, ул.Челюскинцев, 163а	Л.Б. Костровец

Публикационная активность

В 2022 году общий объем научно-исследовательских работ составил 3139 тысяч рублей, что составило 4,3 % в общих доходах образовательной организации. Объем НИОКР в расчете на одного научно-педагогического работника составил 95,12 тыс. руб.

Количество цитирований в Российском индексе научного цитирования (далее – РИНЦ) в 2022 году расчете на 100 научно-педагогических работников 805,8 единиц (274/34 чел*100).

(Справочно: Число цитирований в РИНЦ (2022 год) = 274 цитирований:
https://elibrary.ru/org_profile.asp?id=14661)

Количество публикаций в РИНЦ в 2022 году в расчете на 100 научно-педагогических работников 167,6 единиц (57 публ /34 чел *100).

(Справочно: Число публикаций в РИНЦ (2022 год) = 50 публикаций:
https://elibrary.ru/org_profile.asp?id=14661)

В 2022 году общий объем научно-исследовательских работ составил 2220 тысяч рублей, что составило 3,04% в общих доходах образовательной организации. Объем НИОКР в расчете на одного научно-педагогического работника составил (2220 тыс.руб./34 человека) 65,3 тыс.руб.

(Справочно: По данным отчета по науке за 2022 год - п.1.2. «Выполненные НИИ и полученные гранты в 2022 году» - сумма 2220 тыс.руб. Файл в приложении)

С 2015 года по н.в. в вузе издается электронный журнал «Наука и практика регионов». Электронный журнал возник на основе ежегодного издания вуза – сборника научных статей Курского института менеджмента, экономики и бизнеса – «Научные записки МЭБИК» (2000-2015 гг.).

Основная цель электронного журнала «Наука и практика регионов» заключается в создании площадки для научного и практического диалога, обмена информацией, обсуждения широкого круга актуальных проблем гуманитарных наук.

Журнал, построенный на принципах доступности информации и сотрудничества российского, международного научного сообщества, позволяет более широко информировать читателей об исследованиях, как молодых, так и состоявшихся учёных.

Редакция журнала принимает к публикации научные статьи, эссе для обсуждения, дискуссионные тексты, результаты проектно-исследовательских работ социально-гуманитарной направленности, что позволяет привлекать значительное число исследователей для обсуждения актуальных проблем, формирования новых подходов для их решения, обмена опытом, расширения коммуникационного научного пространства.

XI. Международная деятельность

Многолетние деловые связи с зарубежными вузами-партнерами развиваются по следующим направлениям:

- проведение совместных международных научно-практических конференций и семинаров на базе вузов-партнеров МЭБИК в онлайн и офлайн форматах с учетом ковидных ограничений;

- организация и проведение кратковременных семинаров повышения квалификации для руководящего состава российских вузов на базе вузов – зарубежных партнеров МЭБИК;
- индивидуальные и совместные с зарубежными партнерами выступления на международных конференциях;
- участие в совместных образовательных и научных проектах и программах.

Таблица 40 - Зарубежные ВУЗы партнеры

№ п/п	№ договора	Дата заключения договора, срок действия договора	Наименование ВУЗа партнера	Адрес партнера	ФИО ректора
1.	07-19/68 (только обмен студентами)	18.03.2013 (бессрочно)	Частное учреждение образования «Институт предпринимательской деятельности»	Республика Беларусь, 220033, г.Минск, ул.Серафимовича, д.11	В.Л. Цыбовский
2.	б/н (сетевая форма реализации обр.программ)	22.04.2015 (бессрочно)	Учреждение образования «Институт предпринимательской деятельности»	Республика Беларусь, 220033, г.Минск, ул. Серафимовича, д.11	В.Л. Цыбовский
3.	01/18	10.07.2018 (5 лет)	Учреждение образования «Белорусская государственная академия связи»	Республика Беларусь, 220114, город Минск, улица Ф.Скорины, 8/2	А.О. Зеневич
4.	1	14.12.2018 (5 лет с пролонгацией)	ГО ВПО «Донецкий национальный университет экономики и торговли имени Михаила Туган-Барановского»	Донецкая Народная Республика, 83050, г.Донецк, улица Щорса,31	С.В. Дрожжина
5.	01.03-03/138	23.04.2021 Неопределенный срок	ГОУ ВПО «Донецкая академия управления и государственной службы при Главе Донецкой Народной Республики»	83015, ДНР, г.Донецк, Ворошиловский район, ул.Челюскинцев, 163а	Л.Б. Костровец

Сильной стороной организации международной деятельности является проведение международных научно-практических конференций в режиме он-

лайн (скайп, zoom), как Курским институтом менеджмента, экономики и бизнеса, так и вузами-партнёрами.

Научные конференции, онлайн-программы повышения квалификации в режиме онлайн являются вариантом международного преподавательского сотрудничества, обмена опытом в учебной и научно-практической деятельности.

В 2022 году более 50% штатных сотрудников принимали участие в научных конференциях и программах повышения квалификации, организованных МЭБИК и белорусскими вузами партнерами.

Преподаватели и студенты регулярно принимают участие в международных конференциях, организуемых нашими зарубежными вузами-партнерами.

В 2022 году прошли повышение квалификации 15 человек профессорско-преподавательского состава из Республики Беларусь (Институт предпринимательской деятельности, г. Минск).

XII. Воспитательная работа

Воспитание в Курском институте менеджмента, экономики и бизнеса рассматривается как целенаправленная деятельность, ориентированная на создание условий для развития высоконравственной, духовно развитой и физически здоровой личности-гражданина новой России, способной к высококачественной профессиональной деятельности и моральной ответственности за принимаемые решения. Основные условия организации воспитательной деятельности:

- определение необходимых организационных, научно-методических, кадровых, информационных и других условий для создания и развития воспитательной системы в образовательном учреждении;
- создание единого воспитательного пространства и единых подходов к направленности воспитательной деятельности; системность и многоуровневость воспитательного пространства;
- создание в образовательном учреждении условий для внеучебной работы со студентами.

Задачами воспитательной работы являются: формирование у студентов нравственных, духовных и культурных ценностей и потребностей, этических норм и общепринятых правил поведения в обществе; воспитание патриотизма, активной гражданской позиции, правовой и экономической культуры; создание условий для творческой самореализации личности и для проведения досуга студентов во внеучебное время; создание полноценной социально-педагогической воспитывающей среды.

Формы воспитательной работы в институте:

- реализация воспитательных задач в ходе учебного процесса (через преподавание учебных дисциплин),
- организация мероприятий по адаптации и социализации студентов младших курсов,
- развития и поддержка системы студенческого самоуправления, содействие работе студенческих общественных организаций, клубов и объединений,
- педагогическое сопровождение студенческого самоуправления. Планирование работы Студенческого совета. Обмен опытом по организации работы Студенческого совета,
- информационное обеспечение воспитательного процесса, поддержка и развитие средств массовой информации в институте,
- организация и проведение мероприятий по гражданскому и патриотическому воспитанию студентов,
- организация работы по профилактике правонарушений, алкоголизма, наркомании среди студентов, антикоррупционное просвещение;
- создания и организация работы творческих, спортивных, научных объединений и коллективов; объединений студентов и преподавателей по интересам,
- проведение культурно-массовых, физкультурно-оздоровительных, научно-просветительских мероприятий, организация досуга студентов. Все студенческие мероприятия организуются инициативными группами студентов. Администрация института, в свою очередь, предоставляет ресурсы, необходимые для проведения мероприятий (финансовые, материально-технические, информационные и т.д.),
- организация работы по формированию и развитию традиций, истории института, воспитание корпоративной культуры у студентов,
- участие в проведении научных студенческих конференций,
- работа по обеспечению вторичной занятости студентов (трудовой, социально значимой),
- развитие форм морального и материального поощрения участников воспитательного процесса,
- развитие материально-технической базы и объектов, предназначенных для реализации воспитательного процесса,
- поиск эффективных технологий диагностирования и профилактики социально-негативных явлений в студенческой среде,
- создание условий для самоорганизации и самореализации студентов, для формирования активных групп и сообществ, воспитания лидеров,

- формирование имиджа учебного заведения через успехи и достижения студентов и выпускников.

Воспитательная работа в вузе традиционно строится на единстве учебного и воспитательного процессов. Вместе с тем целесообразно выделять ее различные формы - воспитание во время обучения и воспитание во внеучебное время. Такая необходимость подтверждается объективным существованием двух сфер вузовской деятельности. И если воспитание во время обучения определяется, главным образом, личностью педагога его авторитетом, традициями вуза, то воспитание во внеучебное время требует конкретной целенаправленной работы, конкретных мероприятий, способных стать привлекательными для студентов и решающих конкретные задачи, поставленные как организаторами, так и вузом в целом.

Вопросы воспитания студентов регулярно рассматриваются на заседаниях ученого совета института.

Институт располагает достаточной материальной базой для проведения внеучебной работы со студентами: актовые залы на 500 и 180 мест, конференц-зал, библиотека, читальный зал, зал-музей "Рушники соловьиного края", хореографический зал, кафе (для проведения музыкальных и поэтических вечеров), тренажерный зал, открытая многофункциональная спортивная площадка, помещения для занятий клубов и студий.

Для развития самостоятельности, ответственности, умения принимать решения в институте систематически ведется работа по развитию студенческого самоуправления. Студенческим самоуправлением в институте руководит избираемый ежегодно в первых числах сентября на общем собрании института студенческий Совет института во главе с председателем и заместителем председателя.

Большое значение для формирования духовно-нравственного облика студента, сохранения единого пространства общения в вузе имеет проведение традиционных массовых общеинститутских мероприятий:

- Дня знаний в Доме знаний;
- Флешмоба на Боевой даче;
- праздничных вечеров (Посвящения в студенты; новогоднего праздника с обязательной постановкой сказочного представления с участием и студентов, и преподавателей; конкурса Мистер и Мисс МЭБИК; выпускных вечеров);
- встречи ректора со студенческим активом в форме «Бизнес-четверга» (ежемесячно);
- спектаклей Молодежного театра «ЗД»;
- Фестивалей компьютерной грамотности;

- турниров «Студенческий скейтч», психологической игры "Communication", спортивных соревнований по настольному теннису, соревнований по классическому жиму лежа, волейболу;
- встречи с выпускниками МЭБИК (третья суббота декабря);
- фотовыставки лучших авторских работ студентов МЭБИК.

Одна из главных задач отдела по работе со студентами - это создание полноценной социально-педагогической воспитывающей среды и условий для самореализации личности студента.

Для решения поставленной цели в институте работают творческие студии, клубы такие как:

1) вокальная студия «Камертон» (количество задействованных 10 чел), руководитель – солистка областной филармонии Светлана Цывина, на занятиях проводится работа как с сольными исполнителями, так и в ансамбле

2) студия современной хореографии «Мастерская танца» (количество задействованных 12 чел) – руководитель студии – Ярослав Михайлов.

3) Молодежный театр «ЗД» (количество задействованных 35 человека), руководитель – актер Курского драматического театра Сергей Малихов.

4) Театральная студия (количество задействованных 8 человек) – руководитель Алина Балакина – ведущая актриса Молодежного театра «ЗД».

5) студия бальных танцев «Вдохновение» (количество задействованных 12 чел), руководитель призер всероссийских конкурсов Ирина Савеленко.

6) студия рисования (количество задействованных 4 человека), руководитель Ефремова Любовь Иосифовна

Также периодически в течение года работала коммерческая театральная студия, в которой занимались школьники и студенты из других учебных заведений, за обучение они вносили оплату.

Для развития самостоятельности, ответственности, умения принимать решения в институте систематически ведется работа по развитию студенческого самоуправления. С этой целью в институте работает студенческий совет. Студсовет института еженедельно проводит свои заседания. Все его решения, планы проведения мероприятий доводятся до сведения студентов института.

За 2022 год больших успехов достиг Молодежный театр «ЗД». Состоялся показ сорока шести спектаклей. Прошли гастролы в городе Железногорск.

Большой вклад вносят творческие студии в проведение традиционных массовых общеинститутских мероприятий. В этом году были проведены следующие мероприятия:

- День знаний в Доме знаний;
- Деловая игра "Communication" для первокурсников и школьников

-Турнир по интеллектуально-развлекательной игре «Студенческий скейтч»;

- Новогодний серпантин,

- Встречи, в рамках проекта «Час эксперта» (с представителями комитета молодежной политики Курской области, с представителями правоохранительных органов.)

- встреча студенческого актива в форме «Бизнес-четверга»

- игра, посвященная молодому избирателю

А также посещение краеведческого музея, театра кукол и выставок в Доме знаний.

Студактив принял участие в Национальной лиги студенческих клубов, форуме «Прорыв», форуме «Проектные решения молодых», международном лагере «Славянское содружество», чемпионате «Универсариум»

Одним из важнейших направлений воспитательной работы является пропаганда здорового образа жизни (таблица 41). Существует программа профилактики асоциальных явлений (алкоголизма, наркомании, табакокурения и других асоциальных явлений). Проводятся лекции и беседы на тему профилактики.

Таблица 41 - Направления воспитательной работы в ЧОУ ВО «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса» и соответствующие им воспитательные задачи

№ п/п	Направления воспитательной работы	Воспитательные задачи
Приоритетная часть		
1.	гражданское	развитие общегражданских ценностных ориентаций и правовой культуры через включение в общественно-гражданскую деятельность
2.	патриотическое	развитие чувства равнодушия к судьбе Отечества, к его прошлому, настоящему и будущему с целью мотивации обучающихся к реализации и защите интересов Родины
3.	духовно-нравственное	развитие ценностно-смысловой сферы и духовной культуры, нравственных чувств

		и крепкого нравственного стержня
Вариативная часть		
4.	физическое	формирование культуры ведения здорового и безопасного образа жизни, развитие способности к сохранению и укреплению здоровья
5.	культурно-просветительское	на знакомство с материальными и нематериальными объектами человеческой культуры
6.	научно-образовательное	формирование исследовательского и критического мышления, мотивации к научно-исследовательской деятельности

Традиционные мероприятия формируют корпоративную культуру вуза, единое социокультурное пространство, поддерживают при этом определенные ценности, отношения, правила и нормы, принятые в коллективе института. В вузе используются традиционные и инновационные формы организации внеучебной работы: акции, выставки, смотры, круглые столы, пресс-конференции, проекты, презентации, волонтерская деятельность и др. На формирование гражданской позиции, патриотизма, толерантности у молодых людей направлена система мероприятий общекультурного характера: круглые столы, акции против терроризма и экстремизма, фотовыставки, организация спектаклей и концертов и др. Студенты института активно участвуют во всех мероприятиях городского и областного уровней, которые организуются Комитетом молодежной политики Курской области и Управлением молодежной политики, физической культуры и спорта города Курска.

Инициаторами проведения некоторых мероприятий являются сами студенты, что позволяет индивидуализировать воспитательный процесс, давая личности возможность проявить творческую активность.

В 2022 году студенты Курского института менеджмента, экономики и бизнеса приняли участие в областном фестивале студенческого творчества «Студенческая весна Соловьиного края». Это подтверждают следующие награды:

Это подтверждают следующие награды:

- ГРАН-ПРИ в номинации «Студенческие театры имени М.С. Щепкина», социальная антиутопия "451 градус по Фаренгейту" Молодежный театр «ЗД»
- Лауреат I степени в номинации «Художественное слово» Вероника Левкова

Руководитель - Малихов Сергей Игоревич

- Лауреат II степени в номинации «Художественное слово» Алина Толстых

Руководитель - Малихов Сергей Игоревич

- Дипломант в номинации «Художественное слово» Никита Картомышев

Руководитель - Малихов Сергей Игоревич

- Лауреат III степени в номинации «Художественное слово» Никита Пазюк

Руководитель - Бородкина Алина Эдуардовна

- Лауреат III степени в номинации «Эстрадный монолог» Екатерина Чуйкова

Руководитель - Бородкина Алина Эдуардовна

- Дипломанты в номинации «Художественное слово»

Марина Емельянова

Руководитель – Бородкина Алина Эдуардовна

- Дипломанты в номинации «Танец спортивно-бальный» Ансамбль бального танца «Вдохновение»

Руководитель – Силина Ирина Владимировна

- Лауреаты в номинации «Танец спортивно-бальный» дуэт Ирины Силовой и Дмитрия Пигорева.

Руководитель – Силина Ирина Владимировна

- Лауреат III степени в номинации «Танец эстрадный, современный, классический, уличные танцы, чир данс шоу» танцевальный коллектив «Мастерская танца»

Руководитель – Михайлов Ярослав Игоревич

- Дипломанты в номинации «Эстрадный вокал» вокальный ансамбль «Камертон»

Руководитель – Цывина Светлана Дмитриевна

- Лауреат III степени в номинации «Эстрадный вокал» солистка Татьяна Швыденко

Руководитель – Цывина Светлана Дмитриевна

- Специальный диплом фестиваля «За лучшее музыкальное оформление спектакля» - Игорь Кулька,

- Специальный диплом фестиваля «За лучшую сценическую хореографию» - социальная антиутопия "451 градус по Фаренгейту" Молодежный театр «ЗД».

Занятия в творческих коллективах, участие в мероприятиях способствуют развитию творческих способностей студентов, включают их в эстетиче-

ское пространство, служат успешной социализации и самореализации. На официальном сайте института созданы специальные студенческие разделы, которые содержат необходимую для студента информацию. Творчество формирует потребность в жизненных достижениях и успехе, стимулирует способность к постоянному саморазвитию своего интеллекта, ориентацию студента на себя, собственные интересы.

Учебные занятия по физической культуре являются основной формой физического воспитания в вузе. В МЭБИК созданы хорошие условия для занятий спортом: проводятся соревнования по отдельным видам спорта: волейболу, настольному теннису, шахматам, армспорту. Система спортивной и физкультурно-оздоровительной работы включает: организацию работы спортивных и оздоровительных секций; организацию участия вуза в мероприятиях спортивно-массовой направленности (День города, 9 мая, эстафеты и др.); спортивных соревнований среди участников спортивных секций; проведение соревнований среди студентов и преподавателей по игровым видам спорта; проведение разъяснительно-пропагандистской работы среди студенческой молодежи о здоровом образе жизни.

В вузе реализуются программы профилактики инфекционных заболеваний, сохранения здоровья вузовской молодежи; профилактики правонарушений, организуются профилактические встречи с представителями медицинских учреждений по предупреждению инфекционных заболеваний.

Развитие физической культуры является важнейшим фактором гармонического развития личности, высокой профессионально-трудовой активности, эффективной организации здорового быта и досуга.

Студенты активно занимаются просветительской деятельностью, являясь организаторами проекта «Новый подход к организации просветительского туризма «Символы и гордость Курского края». Цель проекта: создание условий доступности к уникальным символам Курской области путем формирования просветительских туристических маршрутов, направленных на творческую самореализацию молодых людей, их желание познавать историю и традиции малой родины.

Для каждой ОПОП разработана рабочая программа воспитания и календарный учебный план событий и мероприятий воспитательной направленности на 2022 год ЧОУ ВО «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса» (см. табл.23 – табл.29).

Проектная деятельность студентов за 2022 год представлена в таблице 42.

Таблица 42 - Проектная деятельность обучающихся

№	Наименование мероприятия	Срок выполнения	Форма проведения мероприятия	Ответственный исполнитель	Количество участников
1	Обучение в школе актерского мастерства, в рамках проекта «Молодежный театр «ЗД» - пространство новых возможностей»	январь – апрель 2022	Мастер-классы, обучения	Руководители творческих студий, главный специалист по воспитательной работе	200
2	Встречи в рамках проекта «Курский просветительский лекторий»	январь - май	беседы, лекции	Отдел науки и инноваций Курского института менеджмента, экономики и бизнеса	Около 500
3	Премьерный показ спектакля , в рамках проекта «Молодежный театр «ЗД» - пространство новых возможностей»	март	спектакль	Руководители творческих студий, главный специалист по воспитательной работе	500
4	Старт социально значимого проекта «Молодежный театр «ЗД» - пространство для социализации молодежи»	Сентябрь 2022	Организационное собрание	Проректор по воспитательной работе и молодежной политике	30
5	Проект «Communication» - адаптация первокурсников	Сентябрь 2022	флешмоб	Проректор по воспитательной работе и молодежной политике	80
6	Обучение в школе актерского мастерства, в рамках проекта «Молодежный театр «ЗД» - пространство для социализации молодежи»	Октябрь -декабрь 2022	Мастер-классы, обучения	Руководители творческих студий, проректор по воспитательной работе и молодежной политике	Около 70
7	Участие в неделе рециклинга	Ноябрь 2022	акция	Деканы факультетов, преподаватели	150
8	Реализация проекта «Разговоры о важном»	Сентябрь – декабрь 2022	Беседы, лекции	Деканы факультетов, преподаватели	Около 30 каждую встречу

Одним из важнейших направлений воспитательной работы является волонтерская деятельность обучающихся (таблице 43).

Таблица 43 - Волонтерская (добровольческая) деятельность обучающихся

№	Наименование мероприятия	Срок выполнения	Форма проведения мероприятия	Ответственный исполнитель	Количество участников
1	Заседания волонтерского отряда «Армия	В течение 2022 года	заседания	Руководитель волонтерского	28

№	Наименование мероприятия	Срок выполнения	Форма проведения мероприятия	Ответственный исполнитель	Количество участников
	добрых сердец»			отряда	
2	Участие в акции «Мы вместе»	январь – июнь 2022	акция	Руководитель волонтерского отряда	15
3.	Оформление тематических стендов/стенгазет, наглядной агитации по актуальным и памятным событиям	В течение 2022 года	Наглядные пособия	Руководитель волонтерского отряда	4
4.	Патриотический форум «Курск – город нашей Великой Победы»	Февраль 2022	форум	Руководитель волонтерского отряда	10
5.	Участие волонтеров в праздновании 78-летия Победы в ВОВ	Май 2022	парад	Руководитель волонтерского отряда	28
6	Участие волонтеров в проекте «Молодежный театр «ЗД» - пространство для социализации молодежи»	Сентябрь 2022 – июнь 2023	Встречи, выезды, спектакли	Руководитель волонтерского отряда	28
7	Участие волонтеров в Курском просветительском лектории.	Сентябрь 2022-июнь 2023	лекции	Руководитель волонтерского отряда	15
8	Участие волонтеров в «Курском форуме молодых просветителей»	Сентябрь 2022	форум	Руководитель волонтерского отряда	
9	Участие волонтеров в XIII Гражданском форуме Курской области	Ноябрь 2022	форум	Руководитель волонтерского отряда	
10	Участие волонтеров в Форуме добровольцев Курской области	декабрь 2022	форум	Руководитель волонтерского отряда	

Студенты института активно участвуют в учебно-исследовательской и научно-исследовательской деятельности (таблица 44).

Таблица 44 - Учебно-исследовательская и научно-исследовательская деятельность студентов

№	Наименование мероприятия	Срок выполнения	Форма проведения мероприятия	Ответственный исполнитель	Количество участников
1	Курский просветительский лекторий. Открытые лекции ученых курских вузов, лекторов Российского общества «Знание»	январь - июнь 2022	лекции	Отдел науки и инноваций Курского института менеджмента, экономики и бизнеса	Около 500
2.	Межкафедральная научно-практическая конференция	Май 2022	конференция	Отдел науки и инноваций Курского института менеджмента, экономики и бизнеса	40
3.	IV Всероссийская (национальная) научно-практическая конференция «Национальные приоритеты социально-экономического развития России»	Июнь 2022	конференция	Отдел науки и инноваций Курского института менеджмента, экономики и бизнеса	60
4.	XXI Международная научно-практическая конференция «Наставничество. Имплементация в научных, образовательных, предпринимательских, молодежных средах»	Апрель 2022	конференция	Отдел науки и инноваций Курского института менеджмента, экономики и бизнеса	150-180 чел.
5.	Участие в подготовке экспозиции института на ежегодной Международной Коренной торгово-промышленной ярмарке	Июнь 2022	выставка	Отдел науки и инноваций Курского института менеджмента, экономики и бизнеса	30
6	Курский Форум молодых просветителей «Разговор о важном»	Сентябрь 2022	форум	Модераторы: 1.Кликунов Н.Д., 2.Зюкин Д.В., 3.Свиридова Н.С., 4.Гусева И.В. 5.Еськова Н.А.	Около 250
7	Межкафедральная научно-практическая конференция «Новации в российской образовательной политике и их отражение в	сентября 2022 г.	конференция	Модератор: Кликунов Н.Д., проректор по научной работе и инновационной деятельности;	Около 100

№	Наименование мероприятия	Срок выполнения	Форма проведения мероприятия	Ответственный исполнитель	Количество участников
	частном секторе высшего образования»			Координатор: Коровина Е.А., мл.науч.сотр.	
8	V Всероссийская (национальная) научно-практическая конференция «Современное состояние и перспективы развития региональных кластеров»	октябрь 2022 г.	конференция	Модератор: Кликунов Н.Д., проректор по научной работе и инновационной деятельности; Координатор: Коровина Е.А., мл.науч.сотр.	Около 100
9	XIII Гражданский форум «Народное единство: общественная консолидация, креативное созидание, энергия молодых»	ноябрь 2022 г.	форум	Кафедры вуза	250
10	Научно-практическая конференция школьников и студентов «ЕГЭ: доводы «ЗА» и доводы «ПРОТИВ»	декабрь 2022 г.	конференция	Модератор: Еськова Н.А., проректор по учебной работе; Координатор: Коровина Е.А., мл.науч.сотр.	100
11	VI Международная заочная научно-практическая конференция «Современные экономические и управленческие науки: вопросы теории и практики»	Декабрь 2022	конференция	Модератор: Кликунов Н.Д., проректор по научной работе и инновационной деятельности; Координатор: Коровина Е.А., мл.науч.сотр.	80

С целью создания условий для реализации интеллектуального и творческого потенциала студентов в МЭБИК работают объединения студентов по интересам: студии, клубы (см.таблица 45). С помощью руководителей клубов и студий осуществляется планирование, организация и координация всей творческой и досуговой деятельности вуза.

Таблица 45 - Деятельность и виды студенческих объединений

№	Наименование мероприятия	Срок выполнения	Форма проведения мероприятия	Ответственный исполнитель	Количество участников
1.	Участие в проекте «Разговоры о важном»	ежемесячно	лекция, беседа	Главный специалист по воспитательной работе	около 100
2.	Участие в Межвузовском конкурсе «Мегаполис»	ежемесячно	конкурс	Главный специалист по воспитательной работе	60
3.	Студенческие скейт-чи	январь 2022	игра	Главный специалист по воспитательной работе	70
4.	Проведение турниров по настольному теннису	февраль 2022, май 2022, октябрь 2022	турнир	Главный специалист по воспитательной работе, преподаватель физкультуры	25
5.	Проведение открытых занятий по антикоррупционному просвещению	Февраль 2022	занятие	Деканы факультетов, преподаватель дисциплины «Право»	80
6.	Беседы со студентами с целью разъяснения ответственности за совершение противоправных деяний экстремистского толка, в рамках занятий по дисциплине «Право»	Март 2022	беседа	Деканы факультетов, преподаватель дисциплины «Право»	80
7.	Фотографирование лучших студентов института для Галереи Почета, подготовка и выдача сертификатов	Апрель 2022	собрание	Главный специалист по воспитательной работе	20
8.	Заседание студенческого совета МЭБИК	еженедельно	собрание	Главный специалист по воспитательной работе, председатель студсовета	20
9.	Заседание студенческого актива МЭБИК	еженедельно	собрание	Главный специалист по воспитательной работе, председатель студсовета	20
10.	Набор и организация работы студенческих объединений	в течение года	собрание	Главный специалист по воспитательной работе, руководители студий	70
11.	Турнир по деловой игре "Communication"	Сентябрь 2022	игра	Проректор по воспитательной работе и молодежной политике	80
12.	Проведение беседы с обучающимися, зна-	Сентябрь 2022	беседа	Проректор по воспитательной работе и моло-	50

№	Наименование мероприятия	Срок выполнения	Форма проведения мероприятия	Ответственный исполнитель	Количество участников
	комство со спортивными секциями			дежной политике, преподаватель физкультуры, руководитель студенческого спортивного клуба	
13.	Работа спортивных секций	в течение года	занятие	Главный специалист по воспитательной работе, преподаватель физкультуры	30
14.	Беседы с представителями правоохранительных органов по антикоррупционному просвещению	Октябрь 2022	беседа	Главный специалист по воспитательной работе, деканы факультетов	50
15.	Участие в городских студенческих соревнованиях	в течение года	соревнования	Главный специалист по воспитательной работе, преподаватель физкультуры	50
16.	Координация деятельности кураторов\наставников учебных групп	в течение года		Деканы факультетов	
17.	Бизнес-четверг с Президентом МЭБИК	раз в два месяца	беседа	Главный специалист по воспитательной работе, администрация вуза	40
18.	Координация деятельности кураторов учебных групп	в течение года		Деканы факультетов	
19.	Участие в лагере студенческого актива «Славянское Содружество»	Август 2022	лагерь	Главный специалист по воспитательной работе	22
20.	Участие в Молодежном лагере «Прорыв»	ноябрь 2022	лагерь	Проректор по воспитательной работе и молодежной политике	
21.	Участие в межвузовской игре «Универсариум»	Октябрь 2022	игра	Проректор по воспитательной работе и молодежной политике	20
22.	Неделя «Красного креста». Краткий курс по оказанию первой помощи	Ноябрь 2022	беседы	Проректор по воспитательной работе и молодежной политике, деканы факультетов	60
23.	Участие в Финансовом фестивале «ФинСтуд 46»	Ноябрь 2022	фестиваль	Проректор по воспитательной работе и молодежной политике, деканы факультетов	22

Студенты, принимающие активное участие в деятельности клубно-кружковых объединений МЭБИК, участвуют в мероприятиях вуза, а также в окружных, городских, областных, всероссийских и международных фестивалях и концертах, становятся обладателями призовых мест и Лауреатами конкурсов различного уровня.

Таблица 46 - Досуговая, творческая и социально-культурная деятельность по организации и проведению значимых событий и мероприятий

№	Наименование мероприятия	Срок выполнения	Форма проведения мероприятия	Ответственный исполнитель	Количество участников
1.	Работа творческих студий по графику	В течение года	занятия	Главный специалист по воспитательной работе, руководители творческих студий	60
2	День знаний в Доме знаний	Сентябрь 2022	концерт	Проректор по воспитательной работе и молодежной политике, руководители творческих студий, деканы факультетов	250
3	Флешмоб на Боевой даче	Сентябрь 2022	флешмоб	Проректор по воспитательной работе и молодежной политике	80
4	Открытые занятия творческих студий	Сентябрь – октябрь 2022	занятия	Проректор по воспитательной работе и молодежной политике, руководители творческих студий	Около 100
5	Спектакли Молодежного театра «ЗД»	В течение года	спектакль	Главный специалист по воспитательной работе, руководители творческих студий	Около 1000
6	Художественные выставки творческих работ МЭБИК	В течение года	выставка	Главный специалист по воспитательной работе, руководители творческих студий	Около 100
7	Концерт «Посвящение в студенты»	Октябрь 2022	концерт	Проректор по воспитательной работе и молодежной политике, руководители творческих студий	
8	Участие в конкурсе молодежного творчества «Студенческая весна Соловьиного края - 2022»	Март-апрель 2022		Главный специалист по воспитательной работе, руководители творческих студий	30
9	Организация посещения театральных постановок, кинопросмотров, концертов филармонии, музеев	В течение года		Главный специалист по воспитательной работе	Около 100

№	Наименование мероприятия	Срок выполнения	Форма проведения мероприятия	Ответственный исполнитель	Количество участников
10	Концерт «Новогодний серпантин»	Декабрь 2022	концерт	Проректор по воспитательной работе и молодежной политике, руководители творческих студий	
11	Концерт «Встреча с выпускниками»	Декабрь 2022	концерт	Проректор по воспитательной работе и молодежной политике, руководители творческих студий, деканы факультетов	Около 100
12	Художественные выставки творческих работ МЭБИК	В течение года	выставка	Проректор по воспитательной работе и молодежной политике, руководители творческих студий	
13	Участие в праздничном шествии Дедов Морозов	Декабрь 2022	парад	Проректор по воспитательной работе и молодежной политике, руководители творческих студий	
14	Концерт «Встреча с выпускниками»	Декабрь 2022	концерт	Главный специалист по воспитательной работе, руководители творческих студий, деканы факультетов	Около 70
15	Студенческие скейтчи	Ноябрь 2022, январь 2023	игра	Проректор по воспитательной работе и молодежной политике	70
16	Участие в акции «Моя Родина – Россия»	Декабрь 2022	конкурс	Проректор по воспитательной работе и молодежной политике	8
17	Организация и проведение торжественного вручения дипломов об образовании	Июнь 2022		Главный специалист по воспитательной работе, руководители творческих студий	Около 100

Студенты института активно участвуют в профориентационной деятельности и в предпринимательскую деятельность (см.табл.47, 48).

Таблица 47 - Вовлечение обучающихся в профориентационную деятельность

№	Наименование мероприятия	Срок выполнения	Форма проведения мероприятия	Ответственный исполнитель	Количество участников
1	Участие обучающихся в ярмарках вакансий	В течение года	ярмарка	Деканы факультетов, кураторы групп	Около 100
2.	Профориентационная работа на родительских со-	В течение года	беседа	Ответственный секретарь приемной комиссии, деканы	Около 300

№	Наименование мероприятия	Срок выполнения	Форма проведения мероприятия	Ответственный исполнитель	Количество участников
	браниях в общеобразовательных организациях г. Курска			факультетов	
3.	Профессиональное консультирование родителей по выбору вариантов актуальных для их ребенка профессий с учетом способностей, личностных качеств и профессиональных интересов	В течение года	консультация	Ответственный секретарь приемной комиссии	
4.	Беседы с абитуриентами о направлениях и профилях подготовки, о возможностях становления и развития в профессиональной сфере	В течение года	беседа	Ответственный секретарь приемной комиссии	Около 500
5.	Создание профориентационных и имиджевых роликов, позволяющих позиционировать направления подготовки МЭБИК, размещение информации на сайте МЭБИК	В течение года	создание роликов	Ответственный секретарь приемной комиссии, главный специалист по связям с общественностью	50
6.	Посещение с обучающимися потенциальных мест их будущего трудоустройства	Январь 2022	экскурсии	Деканы факультетов	50
7.	Организация и участие в проекте «Мы учимся в Курске»	Февраль 2022	проект	Ответственный секретарь приемной комиссии, главный специалист по воспитательной работе	Около 4000
8.	Деловая игра «Communication»	Март 2022	игра	Главный специалист по воспитательной работе	80
9.	Показы спектаклей молодежного театра «ЗД» для обучающихся курских школ	В течение года	спектакль	Главный специалист по воспитательной работе, руководители творческих студий	Около 300

Таблица 48 - Вовлечение обучающихся в предпринимательскую деятельность

№	Наименование мероприятия	Срок выполнения	Форма проведения мероприятия	Ответственный исполнитель	Количество участников
1	Обучение в школе гражданской активности по обучению предпринимательским навыкам	В течение года	обучение	Обучение в школе гражданской активности по обучению предпринимательским навыкам	Около 200
2	Информирование о деятельности центров предпринимательства и бизнес-инкубатора	В течение года	обучение	Главный специалист по воспитательной работе, главный специалист по связям с общественностью, кураторы групп	Около 200
3.	Участие в проекте «Ты – предприниматель»	В течение года	обучение	Главный специалист по воспитательной работе, кураторы групп	45
4.	Олимпиад для молодежи по основам предпринимательской деятельности	Апрель 2022	олимпиада	Главный специалист по воспитательной работе, кураторы групп	50
5.	Встречи с экспертами, направленные на приобретение навыков ведения бизнеса и создания малых и средних предприятий	май 2022	лекция, беседа	Главный специалист по воспитательной работе, кураторы групп	60
6.	Участие в Среднерусском экономическом форуме	Июнь 2022	форум	Главный специалист по воспитательной работе, кураторы групп	30

Воспитательная работа в институте подкрепляется системой социальной поддержки студентов. Грамоты и ценные подарки вручаются за достижения в отдельных вузовских и межвузовских мероприятиях.

Ежегодно по согласованию с деканатами определяются студенты, выдвигаемые на соискание именной стипендии Администрации города Курска, Губернатора Курской области.

В институте существует Галерея Почета. Размещение на Галерее Почета – это высшая форма поощрения студентов за активное участие и примерную учебу. Открытие Галереи Почета происходит каждый год в начале учеб-

ного года. Эти меры поощрения, как показал опыт, способствуют формированию активной жизненной позиции молодых людей.

Дальнейшее развитие воспитательной работы и формирование социокультурной среды в Курском институте менеджмента, экономики и бизнеса предполагает усиление и совершенствование работы по ряду программ: патриотическое и гражданское воспитание, профилактика наркомании, борьба с курением, антикоррупционное просвещение, совершенствование студенческого самоуправления, структуры управления воспитательным процессом, совершенствование взаимодействия с различными организациями, интегрирование воспитания и учебного процесса.

ХIII. Финансово-экономическая деятельность

Финансовое обеспечение складывается из поступлений от реализации услуг за обучение по программам высшего и дополнительного образования, составляющих преобладающую массу бюджета института. Также имеют место прочие поступления: благотворительные взносы, доходы от сдачи в аренду площадей и оборудования и т.д.

Доход от основной деятельности в 2022 г. составил 73054,42 тыс. рублей.

Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на одного научно-педагогического работника составили 2213,77 тыс. рублей.

Расходы института в 2022 году составили 72001,54 тыс. руб. Основной статьей расходов бюджета института является заработная плата преподавателей и сотрудников института. В 2022 г. оплата труда с начислениями составила 66,3 % от доходов по основной деятельности вуза.

Другими статьями расходов являются: оплата налогов, затраты на НИР, приобретение оборудования, материалов, учебной литературы для формирования библиотечного фонда, расходы по содержанию здания, амортизация оборудования, командировочные, канцелярские и прочие расходы.

ХIII. Инфраструктура

В целях обеспечения комфортных и безопасных условий обучения, внеучебной деятельности, реализации научно-исследовательского и инновационного процесса; создание доступной среды для обучения лиц с ограниченными возможностями здоровья в 2022 году проводился косметический ремонт. Финансирование работ осуществлялось за счет внебюджетных средств института.

МЭБИК имеет удобное местоположение в центре города Курска. Рядом с МЭБИК располагаются остановки общественного транспорта: автобусы, троллейбусы. Прилегающая к МЭБИК территория благоустроена, озеленена. Проезды и пешеходные дорожки имеют твердые покрытия. На территории выделены и оборудована площадка для отдыха, занятий спортом. Территория оборудована уличным освещением. Въезд на территорию осуществляется через электромеханический шлагбаум.

В соответствии с проектными решениями на автостоянках выделены места для машин лиц с ограниченными возможностями здоровья.

Институт оснащен современной системой пожарной сигнализации и оповещения при пожаре. Установлена телевизионная система видеонаблюдения.

В МЭБИК имеется процедурный кабинет для оказания первичной медико-санитарной помощи и комната медицинских осмотров. В кабинете имеется полное оснащение необходимым оборудованием и лекарственными средствами для оказания неотложной помощи.

В МЭБИК имеется гимнастический и тренажерный зал, открытая игровая площадка.

Тренажерный зал оборудован тренажерами для укрепления всех групп мышц, развития гибкости и выносливости, а фиксированный вес отягощений тренажеров позволяет выбирать нагрузку в необходимых пределах для каждого занимающегося.

В тренажерном зале имеются: грифы для штанги, груша боксерская, тренажер для ходьбы, велотренажер, тренажер жима лежа, тренажер гиперестезия, тренажер стойка, тренажер для жима, тренажер брусья-турник, тренажер блок, тренажер для ног, кольца гимнастические, тренажеры для пресса, мячи гимнастические, диски гимнастические, скакалки, зеркальная стенка, шведская стенка, огнетушитель, мяч боксерский, блины резиновые, блины металлические, зажимы для грифа, грифы с гайками, гантели, коврики, маты, кондиционер, лавки спортивные, шкаф для одежды.

В гимнастическом зале имеется: зеркала, балетный станок, шторы, стол, стулья, гимнастические принадлежности, пианино

Для настольного тенниса в фойе первого этажа оборудован игровой стол для мини-тенниса и инвентарь, позволяющий проводить турниры в одиночных и парных состязаниях различного уровня.

Спортивно-оздоровительные занятия в МЭБИК дают возможность эффективно развивать физические качества: быстроту, выносливость, гибкость, а также позволяют улучшить осанку, развить координацию движений, помо-

гают овладеть другими физическими навыками во многих видах спорта, поднимают настроение, укрепляют мышцы, повышают уверенность в себе.

Организация питания - горячих обедов студентов и сотрудников осуществляется в буфете-раздаточной в здании МЭБИК, согласно заключенному договору со специализированной компанией.

XIV. Обучение инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья

В МЭБИК созданы специальные условия для получения образования обучающимися с ограниченными возможностями здоровья.

В 2020 году в Институте были разработаны Методические рекомендации для преподавателей по работе со студентами-инвалидами и студентами с ограниченными возможностями здоровья. Разработан паспорт доступности здоровья для инвалидов.

Преподаватели и сотрудники Института регулярно проходят курсы повышения квалификации по организационным и психолого-педагогическим основам инклюзивного высшего образования.

Институтом заключены договоры о сотрудничестве с ОКУК «Курская областная специальная библиотека для слепых имени В.С.Алехина», ФКПОУ «Курский музыкальный колледж-интернат слепых» Министерства труда и социальной защиты РФ, Курским региональным отделением общероссийской общественной организации инвалидов «Всероссийское общество глухих»

Преподаватели и сотрудники Института прошли обучение по программе «Жестовый язык – средство общения глухих».

По вопросам, касающимся высшего инклюзивного образования, МЭБИК сотрудничает с Ресурсным учебно-методическим центром по обучению инвалидов и лиц с ОВЗ Российского государственного социального университета (РУМЦ РГСУ).

С преподавателями и сотрудниками Института проводится разъяснительная работа по вопросам организации учебного процесса и общения со студентами-инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья. Разработаны специальные Методические рекомендации для преподавателей по работе с инвалидами и лицами с ОВЗ. В рамках дисциплины «Безопасность жизнедеятельности» студентам всех факультетов всех форм обучения преподаются вопросы, касающиеся видов инвалидности, основных соматических и психических расстройств при них, обсуждаются различные аспекты комплексного сопровождения и реабилитации.

В 2022 году для занятий студентов с ограниченными возможностями здоровья и (или) инвалидов в Частном образовательном учреждении высшего образования «Курский института менеджмента, экономики и бизнеса», функционирует безбарьерная среда, обеспечивающая доступность, безопасность и удобство прилегающей к образовательной организации территории:

- на входе в здание имеется: пандус с антивандальной кнопкой вызова сотрудника для оказания помощи; информирующие тактильные таблички для людей с нарушением зрения, с использованием рельефных знаков и символов, а также рельефно-точечного шрифта Брайля; звуковой маяк;

- главный вход в Институт оснащен тактильной рельефной напольной плиткой для предупреждения о препятствии;

- кресло-коляска для инвалидов;

- ширина дверных проемов и высота порогов дверей в Институте не является препятствием для перемещения инвалидов-колясочников;

- занятия проводятся на первом этаже здания в аудиториях, предусматривающих организацию обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья;

- для посещения занятий в специализированных аудиториях на других этажах здание оборудовано мобильными пандусами и гусеничным подъемником БАРС УГП 130 (устройство, предназначенное для передвижения пользователя инвалидного кресла по лестнице);

- выделены места для парковки автотранспортных средств инвалидов;

- отмечены цветом входные пути и пути перемещения внутри здания;

- текст табличек специализированных аудиторий продублирован шрифтом Брайля;

- обеспечено наличие оборудованных санитарно-гигиенических помещений для маломобильных групп студентов;

- в качестве специальных технических средств обучения коллективного и индивидуального пользования для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья используются: стационарная индукционная система со звукоусиливающей аппаратурой (Альфа 150/Л1), портативные индукционные системы (Альфа А3), индивидуальные акустические системы (наушники с микрофоном) и интерактивные доски с проектором.

- компьютеры оборудованы программой чтения с экрана для незрячих и слабовидящих (NVDA).

Для каждой ОПОП разработаны адаптированные рабочие программы, с целью реализации специальных условий для обучения данной категории обучающихся.

Электронные образовательные ресурсы, приспособленные для использования инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья:

- электронная информационно-образовательная среда МЭБИК [приспособлена для слабовидящих];

- электронно-библиотечная система «ZNANIUM.COM» [приспособлена для слабовидящих].

В 2022 году в Институте отсутствовали обучающиеся с ограниченными возможностями здоровья.

Показатели деятельности образовательной организации высшего образования, подлежащей самообследованию

<i>Наименование образовательной организации</i>	Частное образовательное учреждение высшего образования "Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса"
<i>Регион, почтовый адрес</i>	Курская область 305000. г. Курск. ул. Ралишьева. 35
<i>Ведомственная принадлежность</i>	

№ п/п	Показатели	Единица измерения	Значение показателя
А	Б	В	Г
1	Образовательная деятельность		
1.1	Общая численность студентов (курсантов), обучающихся по образовательным программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, в том числе:	человек	1651
1.1.1	по очной форме обучения	человек	17
1.1.2	по очно-заочной форме обучения	человек	0
1.1.3	по заочной форме обучения	человек	1634
1.2	Общая численность аспирантов (адъюнктов, ординаторов, интернов, ассистентов-стажеров), обучающихся по образовательным программам подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре (адъюнктуре), программам ординатуры, программам ассистентуры-стажировки, в том числе:	человек	0
1.2.1	по очной форме обучения	человек	0
1.2.2	по очно-заочной форме обучения	человек	0
1.2.3	по заочной форме обучения	человек	0
1.3	Общая численность студентов (курсантов), обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования, в том числе:	человек	0
1.3.1	по очной форме обучения	человек	0
1.3.2	по очно-заочной форме обучения	человек	0
1.3.3	по заочной форме обучения	человек	0
1.4	Средний балл студентов (курсантов), принятых по результатам единого государственного экзамена на первый курс на обучение по очной форме по программам бакалавриата и специалитета по договору об образовании на обучение по образовательным программам высшего образования	баллы	50,6
1.5	Средний балл студентов (курсантов), принятых по результатам дополнительных вступительных испытаний на первый курс на обучение по очной форме по программам бакалавриата и специалитета по договору об образовании на обучение по образовательным программам высшего образования	баллы	0

1.6	Средний балл студентов (курсантов), принятых по результатам единого государственного экзамена и результатам дополнительных вступительных испытаний на обучение по очной форме по программам бакалавриата и специалитета за счет средств соответствующих бюджетов бюджетной системы Российской Федерации	баллы	0
1.7	Численность студентов (курсантов) - победителей и призеров заключительного этапа всероссийской олимпиады школьников, членов сборных команд Российской Федерации, участвовавших в международных олимпиадах по общеобразовательным предметам по специальностям и (или) направлениям подготовки, соответствующим профилю всероссийской олимпиады школьников или международной олимпиады, принятых на очную форму обучения на первый курс по программам бакалавриата и специалитета без вступительных испытаний	человек	0
1.8	Численность студентов (курсантов) - победителей и призеров олимпиад школьников, принятых на очную форму обучения на первый курс по программам бакалавриата и специалитета по специальностям и направлениям подготовки, соответствующим профилю олимпиады школьников, без вступительных испытаний	человек	0
1.9	Численность/удельный вес численности студентов (курсантов), принятых на условиях целевого приема на первый курс на очную форму обучения по программам бакалавриата и специалитета в общей численности студентов (курсантов), принятых на первый курс по программам бакалавриата и специалитета на очную форму обучения	человек/%	0 / 0
1.10	Удельный вес численности студентов (курсантов), обучающихся по программам магистратуры, в общей численности студентов (курсантов), обучающихся по образовательным программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры	%	11,45
1.11	Численность/удельный вес численности студентов (курсантов), имеющих диплом бакалавра, диплом специалиста или диплом магистра других организаций, осуществляющих образовательную деятельность, принятых на первый курс на обучение по программам магистратуры образовательной организации, в общей численности студентов (курсантов), принятых на первый курс по программам магистратуры на очную форму обучения	человек/%	1 / 100
1.12	Общая численность студентов образовательной организации, обучающихся в филиале образовательной организации (далее - филиал) <i>Железнодорожный филиал Курского института менеджмента, экономики и бизнеса</i> <i>Рыльский филиал Курского института менеджмента, экономики и бизнеса</i>	человек	0 0
2	Научно-исследовательская деятельность		
2.1	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Web of Science в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц	2,78
2.2	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Scopus в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц	5,56
2.3	Количество цитирований в Российском индексе научного цитирования (далее - РИНЦ) в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц	1547,22
2.4	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Web of Science, в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц	8,33
2.5	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Scopus, в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц	16,67
2.6	Количество публикаций в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц	125
2.7	Общий объем научно-исследовательских, опытно-конструкторских и технологических работ (далее - НИОКР)	тыс. руб.	3570
2.8	Объем НИОКР в расчете на одного научно-педагогического работника	тыс. руб.	99,17
2.9	Удельный вес доходов от НИОКР в общих доходах образовательной организации	%	4,28
2.10	Удельный вес НИОКР, выполненных собственными силами (без привлечения соисполнителей), в общих доходах образовательной организации от НИОКР	%	100
2.11	Доходы от НИОКР (за исключением средств бюджетов бюджетной системы Российской Федерации, государственных фондов поддержки науки) в расчете на одного научно-педагогического работника	тыс. руб.	99,17

2.12	Количество лицензионных соглашений	единиц	0
2.13	Удельный вес средств, полученных образовательной организацией от управления объектами интеллектуальной собственности, в общих доходах образовательной организации	%	0
2.14	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников без ученой степени - до 30 лет, кандидатов наук - до 35 лет, докторов наук - до 40 лет, в общей численности научно-педагогических работников	человек/%	0 / 0
2.15	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, имеющих ученую степень кандидата наук, в общей численности научно-педагогических работников образовательной организации	человек/%	28,5 / 79,17
2.16	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, имеющих ученую степень доктора наук, в общей численности научно-педагогических работников образовательной организации	человек/%	3,5 / 9,72
2.17	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, имеющих ученую степень кандидата и доктора наук, в общей численности научно-педагогических работников филиала (без совместителей и работающих по договорам гражданско-правового характера) <i>Железногорский филиал Курского института менеджмента, экономики и бизнеса</i> <i>Рыльский филиал Курского института менеджмента, экономики и бизнеса</i>	человек/%	0 / 0 0 / 0
2.18	Количество научных журналов, в том числе электронных, издаваемых образовательной организацией	единиц	1
2.19	Количество грантов за отчетный период в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц	5,56
3	Международная деятельность		
3.1	Численность/удельный вес численности иностранных студентов (курсантов) (кроме стран Содружества Независимых Государств (далее - СНГ)), обучающихся по образовательным программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, в общей численности студентов (курсантов), в том числе:	человек/%	0 / 0
3.1.1	по очной форме обучения	человек/%	0 / 0
3.1.2	по очно-заочной форме обучения	человек/%	0 / 0
3.1.3	по заочной форме обучения	человек/%	0 / 0
3.2	Численность/удельный вес численности иностранных студентов (курсантов) из стран СНГ, обучающихся по образовательным программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, в общей численности студентов (курсантов), в том числе:	человек/%	158 / 9,57
3.2.1	по очной форме обучения	человек/%	1 / 5,88
3.2.2	по очно-заочной форме обучения	человек/%	0 / 0
3.2.3	по заочной форме обучения	человек/%	157 / 9,61
3.3	Численность/удельный вес численности иностранных студентов (курсантов) (кроме стран СНГ), завершивших освоение образовательных программ бакалавриата, программ специалитета, программ магистратуры, в общем выпуске студентов (курсантов)	человек/%	0 / 0
3.4	Численность/удельный вес численности иностранных студентов (курсантов) из стран СНГ, завершивших освоение образовательных программ бакалавриата, программ специалитета, программ магистратуры, в общем выпуске студентов (курсантов)	человек/%	42 / 12,73
3.5	Численность/удельный вес численности студентов (курсантов) образовательной организации, обучающихся по очной форме обучения по образовательным программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, прошедших обучение за рубежом не менее семестра (триместра), в общей численности студентов (курсантов)	человек/%	0 / 0

3.6	Численность студентов (курсантов) иностранных образовательных организаций, прошедших обучение в образовательной организации по очной форме обучения по образовательным программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, не менее семестра (триместра)	человек	0
3.7	Численность/удельный вес численности иностранных граждан из числа научно-педагогических работников в общей численности научно-педагогических работников	человек/%	0 / 0
3.8	Численность/удельный вес численности иностранных граждан (кроме стран СНГ) из числа аспирантов (адъюнктов, ординаторов, интернов, ассистентов-стажеров) образовательной организации в общей численности аспирантов (адъюнктов, ординаторов, интернов, ассистентов-стажеров)	человек/%	0 / 0
3.9	Численность/удельный вес численности иностранных граждан стран СНГ из числа аспирантов (адъюнктов, ординаторов, интернов, ассистентов-стажеров) образовательной организации в общей численности аспирантов (адъюнктов, ординаторов, интернов, ассистентов-стажеров)	человек/%	0 / 0
3.10	Объем средств, полученных образовательной организацией на выполнение НИОКР от иностранных граждан и иностранных юридических лиц	тыс. руб.	0
3.11	Объем средств от образовательной деятельности, полученных образовательной организацией от иностранных граждан и иностранных юридических лиц	тыс. руб.	0
4	Финансово-экономическая деятельность		
4.1	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности)	тыс. руб.	83393,9
4.2	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на одного научно-педагогического работника	тыс. руб.	2316,5
4.3	Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного научно-педагогического работника	тыс. руб.	1928,75
4.4	Отношение среднего заработка научно-педагогического работника в образовательной организации (по всем видам финансового обеспечения (деятельности)) к соответствующей среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячному доходу от трудовой деятельности) в субъекте Российской Федерации	%	226,58
5	Инфраструктура		
5.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного студента (курсанта), в том числе:	кв. м	21,34
5.1.1	имеющихся у образовательной организации на праве собственности	кв. м	0
5.1.2	закрепленных за образовательной организацией на праве оперативного управления	кв. м	0
5.1.3	предоставленных образовательной организации в аренду, безвозмездное пользование	кв. м	21,34
5.2	Количество компьютеров в расчете на одного студента (курсанта)	единиц	0,64
5.3	Удельный вес стоимости оборудования (не старше 5 лет) образовательной организации в общей стоимости оборудования	%	0
5.4	Количество экземпляров печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия) из общего количества единиц хранения библиотечного фонда, состоящих на учете, в расчете на одного студента (курсанта)	единиц	291,69
5.5	Удельный вес укрупненных групп специальностей и направлений подготовки, обеспеченных электронными учебными изданиями (включая учебники и учебные пособия) в количестве не менее 20 изданий по основным областям знаний	%	100
5.6	Численность/удельный вес численности студентов (курсантов), проживающих в общежитиях, в общей численности студентов (курсантов), нуждающихся в общежитиях	человек/%	0 / 0
6	Обучение инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья		

6.1	Численность/удельный вес численности студентов (курсантов) из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся по программам бакалавриата, программам специалитета и программам магистратуры, в общей численности студентов (курсантов), обучающихся по программам бакалавриата, программам специалитета и программам магистратуры	человек/%	0 / 0
6.2	Общее количество адаптированных образовательных программ высшего образования, в том числе:	единиц	4
6.2.1	программ бакалавриата и программ специалитета	единиц	2
	для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	единиц	0
	для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	единиц	1
	для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	единиц	1
	для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	единиц	0
	для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	единиц	0
6.2.2	программ магистратуры	единиц	2
	для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	единиц	0
	для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	единиц	1
	для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	единиц	1
	для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	единиц	0
	для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	единиц	0
6.3	Общая численность инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся по программам бакалавриата и программам специалитета, в том числе:	человек	0
6.3.1	по очной форме обучения	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	человек	0
6.3.2	по очно-заочной форме обучения	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	человек	0
6.3.3	по заочной форме обучения	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	человек	0

	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	человек	0
6.7	Численность/удельный вес численности работников образовательной организации, прошедших повышение квалификации по вопросам получения высшего образования инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья, в общей численности работников образовательной организации, в том числе:	человек/%	3 / 3,53
6.7.1	численность/удельный вес профессорско-преподавательского состава, прошедшего повышение квалификации по вопросам получения высшего образования инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья, в общей численности профессорско-преподавательского состава	человек/ %	2 / 6,25
6.7.2	численность/удельный вес учебно-вспомогательного персонала, прошедшего повышение квалификации по вопросам получения высшего образования инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья, в общей численности учебно-вспомогательного персонала	человек/ %	1 / 5,26

